BRAZIL
COLOMBIA
PERU

Brazil, Colombia, and Peru Entities

BRAZIL, COLOMBIA, AND PERU RECRUITMENT DATA PROTECTION NOTICE
Effective: 1 May 2025

I. INTRODUCTION

One or more of the entities set out in Appendix B (being the legal entity/ies to which the Applicant is applying) (the "**Company**") has prepared this Recruitment Data Protection Notice ("**Notice**") to outline their practices regarding the collection, use, storage, transfer (including internationally) and other processing of individually identifiable information collected from or about Applicants ("**Personal Data**"). For the purpose of this Notice, "**Applicant**" refers to any individual who submits Personal Data, or about whom Personal Data has been acquired, in order to be considered for an actual or potential job vacancy, or who attends or applies to attend a career event.

In the event this Notice is provided to an Applicant in a language other than English, any discrepancy, conflict, or inconsistency between the two language versions shall be resolved in favour of the English version, subject to applicable law.

II. PERSONAL DATA COLLECTION AND PURPOSES OF USE

Good recruitment and talent management practices, and the effective running of our business require the Company to collect, use, store, transfer and otherwise process certain Personal Data.

The Company collects Personal Data that is directly relevant to its business, required to meet its legal obligations, or otherwise permissible to collect under applicable law. Listed in Appendix A of this Notice are the categories of Personal Data that we collect and the purposes for which we use the data that we collect, except where restricted by applicable law. We receive Personal Data from you and from other sources, such as references, background check providers, and public sources. Certain data listed in this Notice may require additional consent which will be obtained prior to the Company collecting the data.

We collect and process Personal Data about you depending on the circumstances: (i) because we are required or permitted to do so by applicable law, (ii) because such information is necessary for the performance of your future contract of employment if successful at recruitment stage, or in order to take steps at your request prior to entering into that contract, (iii) because such information is of particular importance to us and we have a specific legitimate interest under applicable law to process it, (iv) where public interest requires it, (v) where the Personal Data is necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims, (vi) where necessary to protect the vital interests of you or another person, or (vii) where necessary, we obtain consent of Applicants for collection and processing of Personal Data.

If you do not provide certain categories of Personal Data, the Company may not be able to accomplish some of the purposes outlined in this Notice and the issue may need to be escalated to Human Resources.

You are responsible for the content of the information you provide to us, and you must ensure it is legal, honest, truthful, accurate and not misleading in any way. You must ensure that the information provided by you does not contain material that is obscene, blasphemous, defamatory, infringing on any rights of any third party, or otherwise legally actionable by such third party. You understand that, in the event that your application is successful, you may be subject to disciplinary action and possible dismissal if the statements contained in the application form and supporting documents prove to be untrue.

©2025 Bank of America Corporation

The Company processes Personal Data to the extent permitted by applicable law and as appropriate to the context of the collection of such information. Unless otherwise indicated, all Personal Data requested by the Company is mandatory in order for the Company to achieve the purposes listed above. You may refuse to provide it. However, if you do not provide the Personal Data requested, or if you object to, withdraw consent to or request discontinuance of the collection, use, disclosure, transfer and other processing of Personal Data as described in this Notice, the Company may not be able to process or continue your application or contract, to the extent permitted by applicable law.

The Company does not use the Personal Data of any Applicant for direct or indirect marketing purposes, except where the Company obtains the Applicant's explicit consent to do so and provides the Applicant with the subsequent right to object at any time and at no charge to the use of Personal Data for direct or indirect marketing purposes.

SENSITIVE PERSONAL DATA

The Company may collect and process certain special or other significant categories of Personal Data ("Sensitive Personal Data") about Applicants where required, necessary or permitted under applicable law, or where necessary for the establishment, exercise, or defence of legal claims, or, where necessary, the Applicant has provided their explicit (and, where applicable, written or separate) consent. Subject to applicable law, the Company may process information about:

- physical and/or mental health for the purposes of addressing potential workplace health, safety and accommodation issues;
- data related to sexual orientation, race and/or ethnic origin, gender, gender identity and gender expression and physical and/or mental health for purposes of reporting on diversity and inclusion statistics, complying with government reporting requirements, and/or other legal obligations.

We process Sensitive Personal Data in your jurisdiction if and to the extent permitted or required by applicable law. We will seek to protect such information using strict security measures as further described below such that your sensitive personal information should only be processed in accordance with the applicable laws.

For further information on the purposes of using the above data, please also reference Appendix A.

PERSONAL DATA ABOUT OTHER INDIVIDUALS

If an Applicant provides the Company with Personal Information about other individuals (e.g., individuals listed by Applicants as references), it is that Applicant's responsibility to inform such individuals of their rights (see Section VII "Access, Portability, Rectification and Suppression, Limitation and Restriction of Processing and Accuracy of Personal Data" and Section IX "Other Rights and Consequences") and to obtain their (explicit) consent that their data can be shared with the Company. Should the individual have any questions, or if you are sharing information for an individual who is based in EEA, Switzerland or UK please provide them with a copy of this Notice, noting Section X "Questions" setting out our contact information.

MEANS OF COLLECTION AND USE

During and in connection with the recruitment and talent identification process, and in order to be considered for actual and potential job vacancies, the Company may collect Personal Data directly from Applicants through the completion and submission of online application forms and profiles, through resumes or curriculum vitae, or through interviews or other communications (both verbally and in writing) with Applicants. The Company may also collect Personal Data from other sources, including specialist third-party providers of recruitment services, career or professional social networking sites and publicly available sources. Personal information will be collected to the extent permitted by applicable law and as appropriate for the actual or potential job vacancy or career event for which the Applicant is seeking to be considered.

Collection, use, processing, disclosure, or international transfer, including storage of Personal Data may be by automated or manual means, including by hard-copy or soft-copy documents or other appropriate technology;

©2025 Bank of America Corporation

however, please note that the Company does not use automated decision making on Applicant recruitment processes (See Section VIII "Modalities of the Processing and Data Retention").

III. COOKIES

Non-essential and essential cookies are collected on some websites and mobile applications that the company uses. Please refer to the following Cookie Policy.
https://business.bofa.com/content/dam/boamlimages/documents/articles/ID19_0760/Cookie_Policy.pdf

IV. DATA STORAGE AND ACCESS BY COMPANY PERSONNEL

The Company maintains an automated record of the Personal Data of the Applicant. The Company may also maintain hard-copy records on Applicants. The Company maintains these records in a secure environment including in the Company's HR Information System and other applicant tracking systems. Personal Data may be stored in the Applicant's home jurisdiction and/or in other jurisdictions in which the Company has operations.

Where permitted by applicable law, access to Personal Data is restricted to those individuals who need such access for the purposes listed in Appendix A, including but not limited to members of the Human Resources Department and the managers involved in the recruitment process, and to authorised representatives of the Company's internal control functions such as Compliance, Chief Administrative Office, Information Security, Corporate Security, Audit and Legal. Access may also be granted, on a strict need-to-know basis to others where permitted by applicable law.

V. DISCLOSURE

To the extent permitted by applicable law, and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as follows:

Given the global nature of the Company's activities, the Company may transfer your personal data outside the country/providence in which you are based (subject to applicable law and for the purposes described in this Notice) including to the United States or other jurisdictions where data protection laws may not provide an equivalent level of protection to the applicable laws in the Applicant's home jurisdiction. Any such transfer will be undertaken in accordance with applicable data protection law. A listing of affiliates belonging to the Bank of America Corporation group to whom your personal data may be transferred can be provided upon request using the contact information provided in Section X "Questions" of this Notice.

The Company may disclose, in accordance with applicable law, relevant Personal Data to certain third-parties in connection with the provision of services to the Company. Where the processing of Personal Data is delegated to a third-party data processor, such as those listed in Appendix A, the Company will delegate such processing in writing, will choose a data processor that provides sufficient guarantees with respect to technical and organisational security measures (such as data protection and information security requirements) governing the relevant processing, and will ensure that the processor acts on the Company's behalf and under the Company's instructions.

Personal Data also may be disclosed, where permitted by applicable law, in connection with a corporate restructuring, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of the financial status of the Company or any of its subsidiary or affiliated companies. Personal Data also may be released to protect the legitimate interests of the Company (unless this would prejudice the rights and freedoms or interests of the Applicant), or in the Company's judgement to comply with applicable legal or regulatory obligations and regulatory inquiries or requests.

VI. SECURITY

The Company maintains appropriate technical and organisational measures designed to protect against unauthorised or unlawful processing of Personal Data and/or against accidental loss, alteration, disclosure, or access, or accidental or unlawful destruction of or damage to Personal Data. This is documented in the Information Security Monitoring Notice.

©2025 Bank of America Corporation

VII. ACCESS, PORTABILITY, RECTIFICATION AND SUPPRESSION, LIMITATION AND RESTRICTION OF PROCESSING AND ACCURACY OF PERSONAL DATA

Applicants are entitled to access Personal Data held about them where permitted under applicable law (with the exception of any documents that are subject to legal privilege, that provide Personal Data about other unrelated individuals, or that otherwise are not subject to data subject access rights, including pre-employment references which are provided to us or that we provide that are deemed confidential). Any Applicant who wishes to access their Personal Data or (where permitted under applicable law) request portability of their data, should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X "Questions" below.

To the extent required by applicable law, Applicants have the right to have inaccurate data corrected or removed (at no charge to the Applicant and at any time) or to limit or restrict processing of their data.

To assist the Company in maintaining accurate Personal Data, Applicants must ensure they keep their Personal Data up to date on the Company's Global HR system or online recruitment system (as applicable) or by informing the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X "Questions" below, in the event that the Company becomes aware of any inaccuracy in the Personal Data it has recorded, it will correct that inaccuracy at the earliest practical opportunity.

To the extent available under applicable law, Applicants may also have the following rights (including but not limited to):

- to request a copy of Personal Data held by the Company (as part of an access request above) in a structured, commonly used and machine-readable format or request that we transfer this data to another controller;
- to request further information or complain about the Company's practices and processes regarding their Personal Data;
- to object to, withdraw consent, restrict, or request discontinuance of collection, use, disclosure, and other processing of their Personal Data as described in this Notice and to request deletion of such Personal Data by the Company.
- rights related to automated decision making

For all enquiries, Applicants should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X "Questions" below. Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

VIII. MODALITIES OF THE PROCESSING AND DATA RETENTION

The Company does not use automated decision making on recruitment processes. 'Automated decision-making' is the process of making a decision by automated means without any human involvement. The processing of Personal Data is carried out with the aid of manual and electronic tools.

The Company will maintain your Personal Data for as long as it is required to do so by applicable law(s), or for as long as necessary for the purpose(s) of use and processing in Section II "Personal Data Collection and Purposes of Use", whichever is longer ("Initial Retention Period"). With the exception of the countries listed below, if your application is unsuccessful your Personal Data will be retained for an Initial Retention Period of 6 months. An application is deemed unsuccessful for these purposes if no offer of employment is made or failure to commence employment with the bank for whatever reason.

In addition, the Company will, with your consent, retain your Personal Data after the expiry of the Initial Retention Period in its talent management database so that it may contact you with details of suitable positions that arise, and which may be of interest to you. If you do not wish the Company to retain your Personal Data in its talent management database after the expiry of the Initial Retention Period, you may request that your Personal Data be deleted. You may make this request at any time, via the contact details in Section X "Questions", but your request will not be actioned until the Initial Retention Period has expired. Except for the countries listed below, if your

©2025 Bank of America Corporation

application is unsuccessful, unless you do not consent to your Personal Data being retained by the Company in its talent management database, or you subsequently request that your Personal Data be deleted, your Personal Data will be retained for a total of 2 years after the date of last recorded contact with you.

Any maximum storage term set forth by applicable law will prevail. The Company will delete Personal Data after the applicable retention period.

If your application is successful, your application is retained as part of your personnel record. An application is deemed successful if an offer for employment is extended and employment begins.

IX. OTHER RIGHTS AND CONSEQUENCES

To ensure good recruitment and talent management practices, and the effective running of the Company's business, it is mandatory for the Company to collect, use, store, transfer and otherwise process the Personal Data in Appendix A (unless otherwise indicated during the application process). It is voluntary for Applicants to provide other types of Personal Data and information about themselves.

To the extent available under applicable law, Applicants have the right to object to the collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data as described in this Notice, the right to withdraw consent to or request discontinuance of collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data as described in this Notice, and the right to request deletion of such Personal Data. However, objections to the collection, use, storage, transfer or other processing of Personal Data, withdrawals of consent, requests for discontinuance and requests for deletion may affect the Company's ability to consider an Applicant for an actual or potential job vacancy or career event, and to process a related application for employment to the extent that the purposes set out in this Notice cannot be achieved.

Any Applicant who wishes to object to the collection, use, storage, transfer, or other processing of Personal Data as described in this Notice, to withdraw consent, to request discontinuance or to request deletion should contact a member of the Global Talent Acquisition Department using the contact information set out in Section X "Questions" below.

Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

If you are dissatisfied with the way the Company handles your request, you may have the right to lodge a complaint with the local Data Protection Authority in your country.

X. QUESTIONS

Should any Applicant have any questions, concerns or complaints about this Notice, please contact a member of the Global Talent Acquisition Department via: internationaltalentacquisitionoperations@bofa.com

The Company will make every effort to resolve any questions, concerns, or complaints promptly and in accordance with applicable law.

In certain countries/territories, if you have additional queries about the way in which the Company processes your Personal Data more broadly, you may contact your local Data Protection Officer using the following contact details:

Non-US Region	DPO@bofa.com
Brazil	Brazil.dpo@bofa.com

You may have the right to lodge a complaint with the Data Protection authority for your country.

XI. CHANGES TO THIS NOTICE

©2025 Bank of America Corporation

The most up-to-date Notice is posted to the Bank of America Careers Website.

XII. JURISDICTION-SPECIFIC CLAUSES

Brazil: The Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) has implemented new employment rights in addition to those listed in Section VII "Access, Portability, Rectification and Suppression, Limitation and Restriction of Processing and Accuracy of Personal Data":

- to object to, deny, withdraw consent to or request discontinuance of collection, use, disclosure and other processing of their Personal Data as described in this Notice and to request deletion of such Personal Data by the Company;
- to receive information about the consequences of denying consent;
- to request anonymization, blocking, or deletion of unnecessary or excessive personal data;
- to request information about entities with which the company has shared personal data; and
- to request review, by a natural person, of decisions taken solely on the bases of automated processing of personal data that affects the Employee's or Contractor's interests.

For all enquiries, Applicants should contact a member of the Human Resources Department using the contact information set out in Section X "Questions". Under applicable law, in certain circumstances, the Company may be exempt from or entitled to refuse the above requests or rights. Certain additional terms and conditions may be applicable to process requests or rights, such as requiring communications to be in writing or requiring proof of identity.

Peru: The company stores personal information in databases that are registered with the Data Protection Authority in Peru. A list can be provided upon request.

©2025 Bank of America Corporation

Recruitment Data Protection Notice – Declaration of Consent of the Notice

I have read the "Recruitment Data Protection Notice". I expressly and voluntarily consent to the application of its terms regarding the collection, processing, use, and international transfer of my Personal Data (and Sensitive Personal Data) by the Company whilst acknowledging that data protection laws in other jurisdictions to which my Personal Data (and Sensitive Personal Data) is being transferred to may not provide the equivalent level of protection to the laws of my home jurisdiction during and in connection with the course of my application.

I confirm that, prior to providing any Personal Data of other individuals to the Company (if applicable), I have duly provided them with all information regarding the processing of their Personal Data and their related rights, as described in the Notice, and that I have obtained the explicit (and, where applicable, written or separate) consent of those individuals, where necessary, to the processing of their Personal Data.

By clicking Submit on the Application, you have consented to this Notice.

©2025 Bank of America Corporation

Appendix A

"We" or "our" refer to Bank of America Corporation legal entities that are data controllers pursuant to the relevant Data Protection Law; "you" or "yours" refers to the Applicant.

The table below contains the purpose for which we may process your personal data, the types of processing activities that may take place and the category of personal information that would be used for such processing, as well as the legal basis for the processing.

Purpose	**Examples of Processing Activities**	**Personal Information Categories**	**Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)**
Recruitment selection and talent planning	*Reviewing Applicant resume and determining whether Applicant meets role requirements and where applicable appropriately talent planning for future opportunities.*	• *Applicant information/contact details: such as name, address, email address, phone number* • *Internal unique employee identifiers e.g., person number* • *Confidential unique internal employee identifiers i.e., length of service in current role, most recent performance rating (employee standing e.g., good standing status)* • *Visa/Citizenship information: Work eligibility status* • *Previous compensation* • *Previous employment history* • *Internal job information: job title and/or position and description of responsibilities/duties, job family, location, band/seniority, department, line and sub-line of business, local Company entity name, cost center information, supervisor/manager/team lead name and contact information, reporting structure, work contact information* • *Academic and educational record* • *Language(s)* • *Professional qualifications and memberships/licenses e.g., licenses, certifications and financial regulatory registration* • *Skills and qualifications: areas of expertise, general management experience, leadership behavior* • *Video/voice recording*	*Consent*

©2025 Bank of America Corporation

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
Interviews, assessments, testing or virtual or in person events	*Facilitating in person or online interviews, assessments, testing or arranging events.*	• *Contact details* • *Car registration* • *CCTV* • *Information as to medical conditions, special educational needs or disability meaning that special adjustments or assistance is needed* • *Dietary requirements of individuals attending an event* • *Photo/video/voice recording*	*Consent*
Promotional activities	*Activities including but not limited to inclusion in internal and external internet and intranet sites, marketing materials and event management materials.*	• *Photo/video* • *Applicant name*	*Consent*
Job offering	*Constructing job offer to ensure appropriate components and details capture.*	• *Contact details* • *Previous compensation history: base salary, incentive payment(s), stock options and allowances* • *Visa/Citizenship information: Work eligibility status, nationality* • *Details and evidence of restrictions arising from current employment e.g., restrictive covenants/non-solicitation/non-compete* • *Previous employment history/information* • *Academic and educational record* • *Professional qualifications and memberships/licenses* • *Outside Business Activities: Details of outside business activities and directorships (where relevant for employment-related purposes)* • *Information about relatives/close personal relationships currently employed by the Company i.e., relatives full name*	*Consent*
Diversity and Inclusion (for applicable countries only)	*Reporting and data analytics, relating to diversity and inclusion. Use of Diversity and Inclusion Data outside of legitimate HR purposes is*	• *Gender, gender identity, gender expression, ethnicity, veteran status, disability status, sexual orientation*	*Consent*

©2025 Bank of America Corporation

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
	aggregated. Complying with government reporting requirements, and/or other legal obligations.		
Expense reimbursement	*Reimbursement of costs incurred for recruitment process where applicable (e.g., Applicant travel costs).*	• *Contact details* • *Financial account information i.e., bank account details* • *Expense statements/information: travel documentation to evidence costs incurred*	*Consent*
Employment offer acceptance	*If applicable formal acceptance of the offer/employment as detailed.*	• *Signatures: including digital images, written/electronic and physical copies* • *If evidence is provided in person at our premises: CCTV, photograph, car registration*	*Consent*
Right to work/ global mobility	*Details/documentation to determine work eligibility, establishing work authorisation and demonstration of the right to work in the country of hire/employment/appointment in accordance with legal requirements i.e., processing visa requests where necessary. And where applicable for the provision of services to employees or candidates in relation to mobility formalities or expense reimbursement claims where applicable.*	• *Personal contact information: such as name, address, email address, phone number* • *Internal unique employee identifiers e.g., person number* • *Visa/Citizenship information: work eligibility status, nationality/citizenship; date of birth, gender, passport details/copy, immigration/visa status and details, residency entitlement or information provided about spouse/partner and/or dependents* • *Internal job information* • *Compensation information* • *Financial account information i.e., bank account details* • *Tax information: social security number or other national tax identification numbers* • *Expense statements/information where applicable evidencing costs incurred*	*Consent*
Payroll/pay, compensation, benefits, occupational	*Designing and delivering employee compensation, incentives, benefits, occupational health*	• *Personal contact information* • *Internal job information* • *Internal unique employee identifiers* • *Compensation information*	*Consent*

©2025 Bank of America Corporation

Purpose	Examples of Processing Activities	Personal Information Categories	Legal Basis (only applicable for jurisdictions where a legal basis is required)
health assessment and enterprise onboarding	*assessments and Enterprise onboarding.*	• *Employment information: offer accept dates, hire types (external/internal), and hire dates* • *Financial Account Information i.e., bank account details* • *Information you provide about spouse/partner, family, dependents and/or selected individuals i.e., full names and date(s) of birth, emergency contact details, name and age of child/children* • *Signatures* • *Tax information: social security number or other national tax identification numbers, tax forms e.g., P60 (UK), IRP5/IT3(a) certificates (South Africa)* • *Original documentary evidence of any forfeited entitlements* • *Information as to medical conditions, special educational needs or disability (Medical questionnaire): physical and/or medical health assessment, where required undertake any occupational health assessment for the purpose of addressing workplace health, safety and issues accommodation*	
Access and identity log in credentials	*Managing internal technology infrastructure access.*	• *Technical information: username, password, security verification questions and answers*	*Where applicable, Legitimate Interest, otherwise Consent*

©2025 Bank of America Corporation

The categories of unaffiliated third-parties with whom we may share personal information

To the extent permitted by applicable law and as appropriate to achieve the purposes described in this Notice, Personal Data may be disclosed by the Company as outlined in the table below and, where applicable, in accordance with Section XII "Jurisdiction-Specific Clauses" of this Notice.

Categories of Third-Parties and Reasons for Processing	Personal Information Categories	Destination Countries
Service Providers: Companies that provide products and services to the Company in the countries in which the Company operates pertaining to purposes described in this Notice, such as recruitment activities, human resources services, recruitment providers, expense management, relocation services, IT systems suppliers and support, reception and security, catering and logistics services providers, translation services, third-parties assisting with event organising and promotional and marketing activities, trade bodies and associations, payroll, partner banks, pension scheme, benefit providers, medical or health practitioners and other service providers including, where applicable, your employer or company. Note: Where appropriate, the Company will offer and receive reasonable assistance from third-parties (such as service providers) in order to respond to data subject access requests.	Any of the Personal information Categories listed in this Notice may be shared, unless restricted by applicable law, with Service Providers to the extent they provide services that align with the purposes in the table above. The Personal Information categories shared with Service Providers aligns with the services they provide to the Company, including: • *Applicant information/contact details* • *Visa/Citizenship information* • *Employment information* • *Internal job information* • *Internal unique employee identifiers* • *Confidential unique internal employee identifiers* • *Compensation information* • *Previous compensation* • *Previous employment history* • *Academic and educational record* • *Language(s)* • *Professional qualifications and memberships/licenses* • *Photo/video/voice recording* • *Information as to medical conditions, special educational needs or disability* • *Previous compensation history* • *Outside Business Activities* • *Information about relatives/close personal relationships currently employed by the Company* • *Information about spouse/partner, family, dependents and/or selected individuals* • *Financial account information* • *Expense statements/information* • *Gender, gender identity, gender expression, ethnicity, veteran status, disability status, citizenship, nationality, sexual orientation* • *Technical information: username, password, security verification questions and answers* • *Signatures* • *Tax information*	Globally where we have presence - Bank of America Locations

©2025 Bank of America Corporation

	• *Talent planning data*	
Public and Governmental Authorities: Entities that regulate or have jurisdiction over the Company in the countries in which the Company operates, such as regulatory authorities, law enforcement, public bodies, licensing and registration bodies, judicial bodies and third-parties appointed by such authorities.	• *Personal contact information* • *Internal unique employee identifiers* • *Visa/Citizenship information* • *Internal job information* • *Compensation information* • *Tax information*	
Professional Advisors: Accountants, auditors, lawyers, and other outside professional advisors in all of the countries in which the Company operates.	• *Personal contact information* • *Internal job information* • *Visa/Citizenship information* • *Internal unique employee identifiers* • *Compensation information* • *Tax information*	
Event Vendors: Event vendors, organisers, speakers, volunteers, contractors, and sponsors to facilitate events.	• *Photo/ video/ voice recording* • *Virtual or in person events data* • *Applicant contact information* • *Dietary requirements of individuals attending an event*	
Online Tracking Providers: To improve technical and design features of our websites and platforms.	• *IP address* • *Technical information: including username, passwords*	

©2025 Bank of America Corporation

Appendix B

Country/Region	Legal Entity
Brazil	BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH BANCO MULTIPLO SA
	ML SA CORRETORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS
Colombia	BANK OF AMERICA, NA - COLOMBIA REPRESENT OFFICE
Peru	REPRESENTANTE EN EL PERU DEL BANK OF AMERICA N.A.

©2025 Bank of America Corporation

PORTUGUESE VERSION (BRAZIL)

BRASIL
COLÔMBIA
PERU

Entidades do Brasil; da Colômbia e do Peru

AVISO DE PROTEÇÃO DE DADOS DE RECRUTAMENTO NO BRASIL,NA COLÔMBIA E NO PERU
Data de entrada em vigor: 1º de maio de 2025

I. INTRODUÇÃO

Uma ou mais das pessoas jurídicas indicadas no Anexo B, às quais o Candidato está se candidatando (a "Entidade"), prepararam este Aviso de Proteção de Dados de Recrutamento ("Aviso") para delinear suas práticas de coleta, uso, armazenamento, transferência (inclusive internacional) e outros tratamentos de informações pessoais identificáveis coletadas de ou sobre o Candidato ("Dados Pessoais"). Para os fins deste aviso, "Candidato" refere-se a qualquer pessoa que envie Dados Pessoais ou sobre quem tenham sido adquiridos Dados Pessoais a serem considerados para uma vaga de emprego efetiva ou em potencial ou que participe ou se inscreva para participar de um evento de carreira.

Se este Aviso for apresentado ao Candidato em um idioma que não o inglês, discrepâncias, inconsistências ou conflitos entre as duas versões serão resolvidos em favor da versão em inglês, observada a legislação local.

II. COLETA DE DADOS PESSOAIS E FINALIDADES DE USO

As boas práticas de gerenciamento de recrutamento e talentos e a efetiva operação de nosso negócio exigem que a Entidade colete, use, armazene, transfira e processe de alguma outra forma certos Dados Pessoais.

A Entidade coleta Dados Pessoais que são diretamente relevantes para os negócios, necessários para cumprir as obrigações jurídicas ou cuja coleta seja permitida pela legislação aplicável. Listadas no Anexo A deste Aviso estão as categorias de Dados Pessoais que coletamos e os fins para os quais usamos os dados que coletamos, salvo se restrito pela legislação aplicável. Recebemos Dados Pessoais de você e de outras fontes como, por exemplo, referências, prestadores de serviços de verificação de antecedentes e fontes públicas. Alguns dados descritos neste Aviso podem exigir consentimento adicional, o qual será obtido antes de a Entidade coletá-los.

Coletamos e processamos Dados Pessoais do Candidato, dependendo das circunstâncias: (i) porque somos obrigados ou autorizados a fazê-lo pela legislação aplicável; (ii) porque as informações serão necessárias para a elaboração do futuro contrato de trabalho caso o Candidato seja aprovado na etapa de recrutamento ou para tomar medidas solicitadas pelo Candidato antes de celebrar o contrato de trabalho; (iii) porque as informações são especialmente importantes para nós e temos um interesse específico legítimo nos termos da lei para processá-las; (iv) quando um interesse público assim o exigir; (v) quando os Dados Pessoais forem necessários para a propositura, o exercício ou a defesa em sede de ação judicial; (vi) quando necessário para a proteção dos interesses vitais do Candidato ou de outra pessoa; ou (vii) quando necessário, para obtermos o consentimento do candidato para a coleta e o processamento de Dados Pessoais.

Se o Candidato não fornecer determinadas categorias de Dados Pessoais, pode ser que a Entidade não consiga cumprir alguns dos objetivos descritos neste Aviso e a questão precise ser encaminhada para o departamento de Recursos Humanos.

©2025 Bank of America Corporation

O Candidato é responsável pelo conteúdo das informações que nos fornece e deve garantir que elas sejam legais, honestas, verdadeiras, precisas e, de forma alguma, enganosas. O Candidato deve garantir que as informações fornecidas não contenham material obsceno, blasfemo, difamatório, que infrinja direitos de terceiros ou seja legalmente acionável por terceiros. O Candidato entende que, se sua candidatura tiver resultado positivo, ele estará sujeito a ações disciplinares e até demissão se as declarações contidas no formulário de candidatura e nos documentos comprobatórios forem comprovadamente falsas.

A Entidade processa Dados Pessoais na medida permitida pela legislação aplicável e conforme adequado para o contexto da coleta de tais informações. Salvo disposição em contrário, todos os Dados Pessoais solicitados pela Entidade são obrigatórios para que ela alcance as finalidades descritas acima. O Candidato pode se recusar a fornecê-los. Porém, se o Candidato não fornecer os Dados Pessoais solicitados ou desaprovar, retirar seu consentimento ou solicitar a interrupção da coleta, uso, divulgação, transferência ou outros tipos de processamento de Dados Pessoais conforme descrito neste Aviso, pode ser que a Entidade não consiga processar ou dar continuidade a sua candidatura ou contrato de emprego, no limite permitido pela legislação aplicável.

A Entidade não utiliza os Dados Pessoais de nenhum Candidato para fins de marketing direto ou indireto, salvo se obtiver o consentimento expresso do Candidato para fazê-lo e outorgar a este o direito de se opor, a qualquer momento e sem ônus, à utilização de Dados Pessoais para tais fins.

DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS

A Entidade pode coletar e processar categorias especiais ou, de outra forma, significativas de Dados Pessoais ("Dados Pessoais Sensíveis") do Candidato se for exigido, necessário ou permitido pela legislação aplicável, se necessário para a propositura, o exercício ou a defesa de ação judicial ou, ainda, se necessário, quando o Candidato tiver fornecido consentimento explícito (e, se aplicável, escrito ou separado). Observada a legislação aplicável, a Entidade pode processar informações sobre:

- saúde física e/ou mental com o propósito de abordar possíveis problemas de saúde, segurança e acomodação no local de trabalho;
- dados relacionados a orientação sexual, raça e/ou origem étnica, gênero, identidade de gênero e expressão de gênero, saúde física e/ou mental para fins de elaboração de relatórios de estatística de diversidade e inclusão, cumprimento de exigências de relatórios governamentais e/ou outras obrigações legais.

Processamos Dados Pessoais Confidenciais em sua jurisdição se e na medida em que for permitido ou exigido pela legislação aplicável. Buscaremos proteger essas informações usando medidas de segurança rigorosas, conforme descrito abaixo, de modo que suas informações pessoais confidenciais só sejam processadas de acordo com as leis aplicáveis.

Para obter mais informações sobre as finalidades de uso dos dados acima, consulte o Anexo A.

DADOS PESSOAIS DE OUTRAS PESSOAS

Se um Candidato fornecer à Entidade informações pessoais de outras pessoas (por exemplo, descritas por ele como referência), será responsabilidade do Candidato informar tais pessoas sobre seus direitos (consulte a Seção VII "Acesso, Portabilidade, Retificação e Supressão, Limitação e Restrição de Processamento e Precisão de Dados Pessoais" e a Seção IX "Outros Direitos e Consequências") e obter seu consentimento (explícito) para compartilhar seus dados com a Entidade. Caso a pessoa tenha alguma dúvida ou se o Candidato estiver compartilhando informações de uma pessoa que esteja baseada no Espaço Econômico Europeu (EEE), na Suíça ou no Reino Unido, ele deve fornecer à pessoa uma cópia deste Aviso observando a Seção X "Perguntas", que descreve nossas informações de contato.

MEIOS DE COLETA E USO

Durante e em conexão com o processo de recrutamento e identificação de talentos e para considerar um Candidato para uma vaga de emprego real ou em potencial, a Entidade pode coletar Dados Pessoais diretamente do Candidato mediante preenchimento e entrega de formulários de inscrição e perfis on-line, currículo, entrevista ou outro tipo de comunicação (tanto oral quanto escrita) com o Candidato. A Entidade também pode coletar Dados Pessoais de

©2025 Bank of America Corporation

outras fontes, entre elas, prestadores de serviços especializados de recrutamento, redes sociais profissionais e de carreira e fontes disponíveis ao público. As informações pessoais são coletadas na medida permitida pela legislação aplicável e conforme apropriado para a vaga de emprego ou o evento de carreira real ou em potencial para o qual o Candidato está sendo considerado.

A coleta, o uso, o processamento, a divulgação ou a transferência internacional, incluindo o armazenamento de Dados Pessoais, podem ser feitos por meios automatizados ou manuais, inclusive por documentos impressos e eletrônicos ou outra tecnologia apropriada. No entanto, a Entidade não toma decisões de maneira automatizada sobre os processos de recrutamento do Candidato (consulte a Seção VIII "Modalidades de Processamento e Retenção de Dados").

III. COOKIES

Cookies não essenciais e essenciais são coletados em alguns sites e aplicativos móveis que a Entidade usa. Consulte a seguinte Política de Cookies.
https://business.bofa.com/content/dam/boamlimages/documents/articles/ID19_0760/Cookie_Policy.pdf

IV. ARMAZENAMENTO DE DADOS E ACESSO PELO PESSOAL DA ENTIDADE

A Entidade mantém um registro automatizado dos Dados Pessoais do Candidato. Além disso, a Entidade pode manter registros impressos do Candidato. A Entidade mantém esses registros em um ambiente seguro, inclusive em seu Sistema de Informações de RH e outros sistemas de rastreamento de Candidatos. Os Dados Pessoais podem ser armazenados na jurisdição de origem do Candidato e/ou em outras jurisdições nas quais a Entidade atue.

Quando permitido pela legislação aplicável, o acesso aos Dados Pessoais é restrito às pessoas que necessitam do acesso para os fins descritos no Anexo A, inclusive, entre outros, membros do departamento de Recursos Humanos, gestores envolvidos no processo de recrutamento e representantes autorizados das funções de controle interno da Entidade, como Conformidade, Diretoria Administrativa, Segurança da Informação, Segurança Corporativa, Auditoria e Jurídico. O acesso também pode ser concedido a terceiros em caso de estrita necessidade e se permitido pela legislação aplicável.

V. DIVULGAÇÃO

Na medida permitida pela legislação aplicável e conforme adequado para alcançar os fins descritos neste Aviso, os Dados Pessoais podem ser divulgados pela Entidade da seguinte forma:

Devido à natureza global de suas atividades, a Entidade pode (observada a legislação aplicável e para os propósitos descritos neste Aviso) transmitir Dados Pessoais para fora do país no qual o Candidato está baseado, incluindo os Estados Unidos e outras jurisdições onde as leis de proteção de dados podem não oferecer um nível de proteção equivalente ao das leis da jurisdição onde reside o Candidato. Qualquer transferência desse tipo é realizada de acordo com a lei de proteção de dados aplicável. Uma lista de afiliadas pertencentes ao grupo Bank of America Corporation às quais os Dados Pessoais podem ser transferidos pode ser fornecida mediante solicitação para as informações de contato que constam na seção X "Perguntas" deste Aviso.

A Entidade pode divulgar, de acordo com a legislação aplicável, Dados Pessoais relevantes a determinados terceiros relacionados com a prestação de serviços a ela. Quando o processamento de Dados Pessoais é delegado a um processador de dados terceirizado, como os descritos no Anexo A, a Entidade delega o processamento por escrito, escolhe um processador de dados que ofereça garantias suficientes no que diz respeito às medidas de segurança técnicas e organizacionais, como as exigências de proteção de dados e segurança da informação que regem o processamento, e assegura que o processador atue em seu nome e sob suas instruções.

Os Dados Pessoais também podem ser divulgados, se permitido pela legislação aplicável, no âmbito de uma reestruturação societária, venda ou cessão de ativos, fusão, desinvestimento ou outras alterações na situação financeira da Entidade ou de qualquer uma de suas subsidiárias ou afiliadas. Adicionalmente, os Dados Pessoais podem ser divulgados para proteger os interesses legítimos da Entidade (a menos que isso prejudique os direitos e

©2025 Bank of America Corporation

liberdades ou os interesses do Candidato) ou, a critério da Entidade, para cumprir obrigações legais ou regulatórias e consultas ou solicitações regulatórias.

VI. SEGURANÇA

A Entidade mantém medidas organizacionais e técnicas adequadas para se proteger contra o processamento não autorizado ou ilegal de Dados Pessoais e/ou contra perda, alteração, divulgação ou acesso acidental e destruição ou dano ilegal ou acidental dos Dados Pessoais. Isso está documentado no Aviso de Monitoramento de Segurança da Informação.

VII. ACESSO, PORTABILIDADE, RETIFICAÇÃO E SUPRESSÃO, LIMITAÇÃO E RESTRIÇÃO DE PROCESSAMENTO E EXATIDÃO DE DADOS PESSOAIS

Quando permitido pela legislação aplicável, o Candidato têm o direito de acessar os Dados Pessoais mantidos sobre si, exceto documentos protegidos por sigilo profissional, que forneçam Dados Pessoais de outras pessoas não relacionadas ou que, de outra forma, não estejam sujeitos a direitos de acesso, incluindo referências fornecidas para ou pela Entidade que sejam consideradas confidenciais. Se o Candidato quiser acessar seus Dados Pessoais ou, quando permitido pela legislação aplicável, solicitar a portabilidade de seus dados, ele deve entrar em contato com um membro do departamento Global Talent Acquisition por meio das informações de contato que constam na Seção X “Perguntas” abaixo.

Na medida exigida pela legislação aplicável, o Candidato tem o direito de retificar ou remover dados incorretos (sem custo e a qualquer momento) ou de limitar ou restringir o processamento de seus dados.

Para ajudar a Entidade a manter Dados Pessoais precisos, o Candidato deve mantê-los atualizados no sistema de RH Global da Entidade, no sistema de recrutamento on-line (se aplicável) ou informando o departamento Global Talent Acquisition por meio das informações de contato que constam na Seção X “Perguntas” abaixo. Caso tome conhecimento de alguma imprecisão nos Dados Pessoais que tenha registrado, a Entidade corrigirá a imprecisão na primeira oportunidade possível.

Na medida disponível pela legislação aplicável, o Candidato pode ter o direito, entre outros, de:

- solicitar uma cópia dos Dados Pessoais mantidos pela Entidade (como parte de uma solicitação de acesso acima) em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina ou solicitar que a Entidade transfira esses dados para outro controlador;
- solicitar informações adicionais ou fazer reclamações sobre as práticas e processos da Entidade no que diz respeito aos seus respectivos Dados pessoais;
- recusar, retirar o consentimento ou solicitar a interrupção da coleta, uso, divulgação ou outros processamentos de seus Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, e solicitar a exclusão desses Dados Pessoais por parte da Entidade;
- direitos relativos a tomada de decisão automatizada.

Em caso de consulta à Entidade, o Candidato deve entrar em contato com um membro do departamento Global Talent Acquisition por meio das informações de contato descritas na Seção X “Perguntas” abaixo. De acordo com a legislação aplicável, em determinadas circunstâncias, a Entidade pode ficar isenta ou ter permissão para recusar as solicitações e direitos acima mencionados. Alguns termos e condições adicionais poderão ser aplicáveis para processar solicitações e direitos, como, por exemplo, exigir que as comunicações sejam feitas por escrito ou exigir comprovação de identidade.

VIII. MODALIDADES DE PROCESSAMENTO E RETENÇÃO DE DADOS

A Entidade não toma decisões automatizadas em relação aos processos de recrutamento. “Tomada de decisão automatizada” é o processo de tomar uma decisão por meios automatizados sem qualquer envolvimento humano. O processamento de Dados Pessoais é realizado com o auxílio de ferramentas manuais e eletrônicas.

©2025 Bank of America Corporation

A Entidade mantém os Dados Pessoais pelo prazo exigido pela legislação aplicável ou pelo tempo necessário para os fins de uso e processamento descritos na Seção II "Coleta de Dados Pessoais e Finalidades de Uso", o que for maior ("Período Inicial de Retenção"). Com exceção dos países relacionados abaixo, se a candidatura do Candidato não for bem-sucedida, seus Dados Pessoais serão retidos por um Período Inicial de Retenção de 6 (seis) meses. Considera-se sem sucesso a candidatura para esses fins se não for feita uma oferta de emprego ou se o candidato não começar a trabalhar no banco por qualquer motivo.
Além disso, com o consentimento do Candidato, a Entidade reterá os Dados Pessoais em seu banco de dados de gestão de talentos após o vencimento do Período Inicial de Retenção, de modo que possa entrar em contato com o Candidato para informá-lo sobre vagas abertas que possam ser do seu interesse. Se não desejar que a Entidade retenha seus Dados Pessoais no banco de dados de gestão de talentos após o Período Inicial de Retenção, o Candidato pode solicitar que eles sejam excluídos. Essa solicitação pode ser feita a qualquer momento por meio das informações de contato descritas na Seção X "Perguntas", mas não será acionada até o fim do Período Inicial de Retenção. Com exceção dos países descritos abaixo, se a candidatura não for bem-sucedida, e a menos que o Candidato não consinta com a retenção de seus Dados Pessoais no banco de dados de gestão de talentos da Entidade ou, subsequentemente, solicite que seus Dados Pessoais sejam excluídos, eles serão retidos por um total de 2 (dois) anos após a data do último contato com o Candidato registrado pela Entidade.

Se houver algum prazo máximo de armazenamento estabelecido pela legislação aplicável, este prevalecerá. A Entidade excluirá os Dados Pessoais após o período de retenção aplicável.

Se a candidatura for bem-sucedida, ela será mantida no cadastro pessoal do Candidato. Considera-se bem-sucedida a candidatura com a entrega da carta de oferta de emprego e o início da relação de trabalho.

IX. OUTROS DIREITOS E CONSEQUÊNCIAS

Para garantir boas práticas de recrutamento e gerenciamento de talentos, bem como a execução eficaz de seus negócios, a Entidade é obrigada a coletar, usar, armazenar, transferir e, de outra forma, processar os Dados Pessoais no Anexo A (a menos que haja indicação em contrário durante o processo de inscrição). O Candidato pode, a seu critério, apresentar outros tipos de Dados Pessoais e informações sobre si mesmo.

Até onde a legislação vigente disponha, o Candidato tem o direito de não autorizar, de retirar seu consentimento ou de solicitar a interrupção da coleta, uso, armazenamento, transferência ou outros tipos de processamento de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, bem como de solicitar a exclusão de tais Dados Pessoais. No entanto, tal objeção, retirada de consentimento e solicitação de interrupção ou de exclusão podem afetar a capacidade da Entidade de considerar um Candidato para uma vaga de emprego ou evento de carreira efetivo ou em potencial, bem como de processar sua candidatura, se as finalidades previstas neste Aviso não puderem ser alcançadas.

Caso queira se opor à coleta, utilização, armazenamento, transferência ou outros tratamentos de Dados Pessoais tal como descrito no presente Aviso, retirar seu consentimento ou solicitar a interrupção ou exclusão de seus Dados Pessoais, o Candidato deve entrar em contato com um membro do departamento Global Talent Acquisition por meio das informações de contato descritas na Seção X "Perguntas" abaixo.

De acordo com a legislação aplicável, em determinadas circunstâncias, a Entidade pode ficar isenta ou ter permissão para recusar as solicitações e direitos acima mencionados. Alguns termos e condições adicionais poderão ser aplicáveis para processar solicitações e direitos, como, por exemplo, exigir que as comunicações sejam feitas por escrito ou exigir comprovação de identidade.

Se estiver insatisfeito com a maneira como a Entidade lida com sua solicitação, o Candidato pode ter o direito de apresentar uma reclamação à Autoridade de Proteção de Dados do seu país.

X. PERGUNTAS

©2025 Bank of America Corporation

Em caso de dúvidas, preocupações ou reclamações sobre este Aviso, o Candidato deve entrar em contato com um membro do departamento Global Talent Acquisition pelo e-mail: internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com.

A Entidade envidará todos os esforços para resolver as dúvidas, preocupações ou reclamações imediatamente e de acordo com a lei.

Em alguns países/territórios, caso tenha outras dúvidas sobre o modo como a Entidade processa seus Dados Pessoais, você pode entrar em contato com o diretor de proteção de dados local por meio dos seguintes dados:

Fora dos EUA	DPO@bofa.com
Brasil	Brazil.dpo@bofa.com

Você poderá ter o direito de registrar uma reclamação junto à autoridade de proteção de dados do seu país.

XI. ALTERAÇÕES NESTE AVISO

O Aviso mais atualizado está disponível no site do Bank of America Careers.

XII. CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA CADA JURISDIÇÃO

Brasil: A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) implementou novos direitos trabalhistas além dos descritos na Seção VII "Acesso, Portabilidade, Retificação e Supressão, Limitação e Restrição de Processamento e Precisão de Dados Pessoais":

- recusar, negar, retirar o consentimento ou solicitar a interrupção da coleta, uso, divulgação ou outros tipos de processamentos de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, e solicitar que a Entidade exclusão os Dados Pessoais;
- receber informações sobre as consequências de negar o consentimento;
- solicitar anonimização, bloqueio ou exclusão de Dados Pessoais desnecessários ou excessivos;
- solicitar informaçãos sobre as empresas com as quais a Entidade compartilhou os Dados Pessoais; e
- solicitar a revisão, por uma pessoa física, das decisões tomadas exclusivamente com base no processamento automatizado de Dados Pessoais que afetem os interesses do Funcionário ou do Prestador de Serviços.

Para todas as solicitações, o Candidato deve entrar em contato com um membro do departamento de Recursos Humanos por meio das informações de contato descritas na Seção X "Perguntas" abaixo. De acordo com a legislação aplicável, em determinadas circunstâncias, a Entidade pode ficar isenta ou ter permissão para recusar as solicitações e direitos acima mencionados. Alguns termos e condições adicionais poderão ser aplicáveis para processar solicitações e direitos, como, por exemplo, exigir que as comunicações sejam feitas por escrito ou exigir comprovação de identidade.

Peru: A empresa armazena informações pessoais em bancos de dados registrados junto à Autoridade de Proteção de Dados do Peru. Mediante solicitação, uma lista poderá ser fornecida.

©2025 Bank of America Corporation

Aviso de Proteção de Dados de Recrutamento — Declaração de Consentimento do Aviso

Li o "Aviso de Proteção de Dados de Recrutamento". Consinto expressa e voluntariamente com a aplicação de seus termos referentes à coleta, processamento, uso e transferência internacional dos meus Dados Pessoais (e Dados Pessoais Confidenciais) pela Entidade e entendo que as leis de proteção de dados das jurisdições para as quais meus Dados Pessoais (e Dados Pessoais Confidenciais) serão transferidos podem não ter um nível de proteção equivalente ao da minha jurisdição no decorrer da minha candidatura.

Confirmo ainda que, antes de fornecer Dados Pessoais de outras pessoas à Entidade (se for o caso), forneci a essas pessoas todas as informações relativas ao tratamento de seus Dados Pessoais e direitos, conforme descrito no Aviso, e obtive o consentimento expresso dessas pessoas (se aplicável, por escrito ou separadamente) para o processamento de seus Dados Pessoais.

Ao clicar em Enviar na candidatura, você consente com este Aviso.

©2025 Bank of America Corporation

Anexo A

"Nós", "nos/conosco" ou "nosso(a)(s)" refere-se às pessoas jurídicas do Bank of America Corporation que são controladoras de dados de acordo com a Lei de Proteção de Dados pertinente; "você" ou "seu/sua(s)" refere-se ao candidato.

A tabela a seguir contém a finalidade do processamento de Dados Pessoais, os tipos de atividades de processamento que podem ocorrer, as categorias de informações pessoais que seriam usadas para esse processamento, bem como a base legal para o processamento.

Finalidade	**Exemplos de atividades de processamento**	**Categorias de informações pessoais**	**Base legal (aplicável apenas para jurisdições onde a base legal é necessária)**
Recrutamento, seleção e planejamento de talentos	*Analisar o currículo do candidato e decidir se ele atende aos requisitos do cargo. Quando aplicável, planejar adequadamente os talentos para oportunidades futuras.*	• *Informações/dados de contato do Candidato: como nome, endereço, endereço de e-mail, número de telefone* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário, por exemplo, número da pessoa* • *Identificadores internos exclusivos e confidenciais de funcionários, ou seja, tempo de serviço no cargo atual, classificação de desempenho mais recente (por exemplo, funcionário em situação regular)* • *Informações sobre visto/cidadania: Status de elegibilidade para o trabalho* • *Remuneração anterior* • *Histórico de emprego* • *Informações internas do cargo: título e/ou posição e descrição de responsabilidades/deveres, categorias funcionais, localização, nível/antiguidade, departamento, linha e sublinha de negócios, nome da Entidade local, centro de custo, nome do supervisor/gerente/líder de equipe e informações de contato, estrutura hierárquica, informações de contato profissional* • *Histórico acadêmico e escolar* • *Idioma(s)* • *Qualificações profissionais e associações/licenças, por exemplo, licenças, certificações e registros em órgão regulatório financeiro*	*Consentimento*

©2025 Bank of America Corporation

Finalidade	Exemplos de atividades de processamento	Categorias de informações pessoais	Base legal (aplicável apenas para jurisdições onde a base legal é necessária)
		• *Competências e qualificações: áreas de especialização, experiência em gestão geral, comportamento de liderança* • *Gravação de vídeo/voz*	
Entrevistas, avaliações, testes ou eventos virtuais e presenciais	*Facilitação em entrevistas presenciais ou on-line, avaliações, testes ou organização de eventos.*	• *Dados de contato* • *Registro do veículo* • *CCTV* • *Informações sobre condições médicas, necessidades educacionais especiais ou deficiência, o que significa que ajustes especiais ou assistência são necessários* • *Requisitos alimentares dos indivíduos que participam de um evento* • *Foto/gravação de vídeo/voz*	*Consentimento*
Atividades promocionais	*Atividades incluindo, entre outras, inclusão em sites internos e externos da internet e na intranet, materiais de marketing e materiais de gestão de eventos.*	• *Foto/vídeo* • *Nome do candidato*	*Consentimento*
Oferta de emprego	*Criação da oferta de vaga para garantir a captura apropriada de componentes e detalhes.*	• *Dados de contato* • *Histórico de remuneração: salário-base, incentivos, opções de ações e subsídios* • *Informações sobre visto/cidadania: status de elegibilidade para o trabalho, nacionalidade* • *Detalhes e evidências de restrições decorrentes do emprego atual, por exemplo, acordos restritivos/não solicitação/não concorrência* • *Histórico/informações de empregos anteriores* • *Histórico acadêmico e escolar* • *Qualificações profissionais e associações/licenças* • *Atividades comerciais externas: detalhes de atividades comerciais*	*Consentimento*

©2025 Bank of America Corporation

Finalidade	Exemplos de atividades de processamento	Categorias de informações pessoais	Base legal (aplicável apenas para jurisdições onde a base legal é necessária)
		externas e cargos de diretoria (quando relevante para fins relacionados ao emprego) • *Informações sobre parentes/relacionamentos pessoais próximos atualmente empregados pela Entidade, ou seja, nome completo de parentes*	
Diversidade e inclusão (apenas para países aplicáveis)	*Relatórios e análises de dados relacionados a diversidade e inclusão. O uso de dados de diversidade e inclusão além dos objetivos legítimos de RH é anônimo. Cumprir os requisitos de relatórios governamentais e/ou outras obrigações legais.*	• *Gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, etnia, status de veterano, status de deficiência, orientação sexual*	*Consentimento*
Reembolso de despesas	*Reembolso de custos incorridos no processo de recrutamento (se aplicável), por exemplo, custos de viagem do Candidato.*	• *Dados de contato* • *Informações da conta financeira, ou seja, dados bancários* • *Extratos/informações de despesas: documentação de viagem para comprovar os custos incorridos*	*Consentimento*
Aceitação de oferta de emprego	*Se aplicável, aceitação formal da oferta/emprego, conforme detalhado.*	• *Assinaturas, incluindo imagens digitais e cópias físicas* • *Se evidências forem fornecidas pessoalmente em nossas instalações: CCTV, fotografia, registro do veículo*	*Consentimento*
Direito ao trabalho/mobilidade global	*Dados/documentação para determinar a elegibilidade para o trabalho, estabelecer autorização de trabalho e demonstração do direito de trabalhar no país de contratação/emprego/nomeação de acordo com os requisitos legais, ou seja, processar solicitações de visto quando necessário.*	• *Informações de contato pessoal: como nome, endereço, endereço de e-mail, número de telefone* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário, por exemplo, número da pessoa* • *Informações de visto/cidadania: status de elegibilidade para o trabalho, nacionalidade/cidadania; data de nascimento, sexo, dados/cópia do passaporte, status e*	*Consentimento*

©2025 Bank of America Corporation

Finalidade	Exemplos de atividades de processamento	Categorias de informações pessoais	Base legal (aplicável apenas para jurisdições onde a base legal é necessária)
	Quando aplicável para a prestação de serviços a funcionários ou candidatos em relação a formalidades de mobilidade ou solicitações de reembolso de despesas.	*detalhes de imigração/visto, direito de residência ou informações fornecidas sobre cônjuge/parceiro e/ou dependentes* • *Informações internas do trabalho* • *Informações de remuneração* • *Informações da conta financeira, ou seja, dados bancários* • *Informações fiscais: número da previdência social ou outros números de identificação fiscal nacionais* • *Extratos/informações de despesas, quando aplicável, evidenciando os custos incorridos*	
Folha de pagamento/salário, remuneração, benefícios, avaliação de saúde ocupacional e integração na empresa	*Planejar e fornecer remuneração, incentivos, benefícios, avaliações de saúde ocupacional e integração na empresa aos funcionários.*	• *Informações de contato pessoal* • *Informações internas do trabalho* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário* • *Informações de remuneração* • *Informações de emprego: data de aceitação da oferta, tipo de contratação (externa/interna) e data de contratação* • *Informações da conta financeira, ou seja, dados bancários* • *Informações que você fornece sobre cônjuge/parceiro, familiares, dependentes e/ou indivíduos selecionados, ou seja, nome completo e data de nascimento, contato de emergência, nome e idade dos filhos* • *Assinaturas* • *Informações fiscais: número da previdência social ou outros números nacionais de identificação fiscal, formulários fiscais, por exemplo, P60 (Reino Unido), certificados IRP5/IT3(a) (África do Sul)* • *Evidência documental original de direitos perdidos*	*Consentimento*

©2025 Bank of America Corporation

Finalidade	Exemplos de atividades de processamento	Categorias de informações pessoais	Base legal (aplicável apenas para jurisdições onde a base legal é necessária)
		• *Informações sobre condições médicas, necessidades educacionais especiais ou deficiência (questionário médico): avaliação de saúde física e/ou médica, quando necessário, realizar avaliação de saúde ocupacional com o objetivo de abordar a saúde, segurança e acomodação no local de trabalho*	
Credenciais de login de identidade e acesso	*Gerenciar o acesso interno à infraestrutura de tecnologia.*	• *Informações técnicas: nome de usuário, senha, perguntas e respostas de verificação de segurança*	*Quando aplicável, interesse legítimo, caso contrário, consentimento*

Categorias de terceiros não afiliados com quem podemos compartilhar informações pessoais
Na medida permitida pela legislação aplicável e conforme adequado para alcançar os fins descritos neste Aviso, os Dados Pessoais podem ser divulgados pela Entidade da forma descrita na tabela a seguir e, quando for o caso, de acordo com a Seção XII "Cláusulas Específicas à Jurisdição" deste Aviso.

Categorias de terceiros e motivos para o processamento	Categorias de informações pessoais	Países de destino
Prestadores de serviços: empresas que fornecem produtos e serviços à Entidade nos países onde ela atua referentes às finalidades descritas neste Aviso, como serviços de recrutamento, recursos humanos, gestão de despesas, folha de pagamento, benefícios, planos de aposentadoria, recolocação, recepção, segurança, catering, logística, tradução, fornecedores e suporte de sistemas de TI, terceiros que auxiliam em organização de eventos e atividades promocionais e de marketing, organizações e associações comerciais, bancos parceiros, médicos e profissionais de saúde e outros prestadores de serviços, incluindo, quando aplicável, seu empregador e empresa.	As categorias de informações pessoais descritas neste Aviso podem ser compartilhadas, a menos que restritas pela legislação aplicável, com prestadores de serviços na medida em que estes prestem serviços compatíveis com as finalidades contidas na tabela acima. As categorias de informações pessoais compartilhadas com prestadores de serviços são compatíveis com os serviços que estes prestam à Entidade, incluindo: • *Informações/dados de contato do Candidato* • *Informações sobre visto/cidadania* • *Informações de emprego* • *Informações internas do trabalho* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário*	Globalmente, onde estamos presentes — locais do Bank of America

©2025 Bank of America Corporation

Observação: Quando apropriado, a Entidade oferecerá e receberá assistência de terceiros (como prestadores de serviços) para responder às solicitações de acesso do titular dos dados.	• *Identificadores exclusivos e confidenciais de funcionários internos* • *Informações de remuneração* • *Remuneração anterior* • *Histórico de emprego* • *Histórico acadêmico e escolar* • *Idioma(s)* • *Qualificações e associações/licenças profissionais* • *Foto/gravação de vídeo/voz* • *Informações sobre condições médicas, necessidades educacionais especiais ou deficiência* • *Histórico de remuneração* • *Atividades comerciais externas* • *Informações sobre parentes/relacionamentos pessoais próximos atualmente empregados pela Entidade* • *Informações sobre cônjuge/parceiro, familiares, dependentes e/ou indivíduos selecionados* • *Informações da conta financeira* • *Extratos/informações de despesas* • *Gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, etnia, status de veterano, status de deficiência, cidadania, nacionalidade, orientação sexual* • *Informações técnicas: nome de usuário, senha, perguntas e respostas de verificação de segurança* • *Assinaturas* • *Informações fiscais* • *Dados de planejamento de talentos*	
Autoridades públicas e governamentais: entidades que regulam ou têm jurisdição sobre a Entidade nos países nos quais a Entidade opera, como autoridades reguladoras, autoridades de manutenção da ordem pública, órgãos públicos, órgãos reguladores e de licenciamento, órgãos judiciais e terceiros indicados por essas autoridades.	• *Informações de contato pessoal* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário* • *Informações sobre visto/cidadania* • *Informações internas do trabalho* • *Informações de remuneração* • *Informações fiscais*	
Consultores profissionais: contadores, auditores, advogados e outros consultores profissionais externos, em todos os países em que a Entidade opera.	• *Informações de contato pessoal* • *Informações internas do trabalho* • *Informações sobre visto/cidadania* • *Identificadores internos exclusivos do funcionário* • *Informações de remuneração*	

©2025 Bank of America Corporation

	• *Informações fiscais*	
Organizadores de eventos: organizadores de eventos, palestrantes, voluntários, contratados e patrocinadores para facilitar eventos.	• *Foto/gravação de vídeo/voz* • *Dados de eventos virtuais ou presenciais* • *Informações de contato do Candidato* • *Requisitos alimentares dos indivíduos que participam de um evento*	
Provedores de rastreamento on-line: para melhorar os recursos técnicos e de design de nossos sites e plataformas.	• *Endereço IP* • *Informações técnicas: incluindo nome de usuário, senhas*	

©2025 Bank of America Corporation

Anexo B

País/região	Pessoa jurídica
Brasil	BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH BANCO MULTIPLO SA
	ML SA CORRETORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS
Colômbia	BANK OF AMERICA, NA - COLOMBIA REPRESENT OFFICE
Peru	REPRESENTANTE EN EL PERU DEL BANK OF AMERICA N.A.

©2025 Bank of America Corporation