

[EMEA Tüzel Kişilikleri](#)**İŞE ALIM SÜRECİNDE TOPLANAN KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME**

Geçerlilik: 6 Nisan 2021

I. GİRİŞ

[Ek B](#)'de belirtilen kuruluşlardan biri ya da birkaçı (başvuru sahibinin başvuruda bulunduğu tüzel kişilik/ler) ("Şirket"), Başvuru Sahipleri hakkında kişisel olarak tanımlanabilir verilerin ("Kişisel Veriler") toplanmasına, kullanılmasına, saklanmasına, aktarımına ve diğer şekillerde işlenmesine ilişkin uygulamaları belirtmek için bu İşe Alım Sürecinde Toplanan Kişisel Verilerinin Korunması Hakkındaki Bilgilendirmeyi ("Bilgilendirme") hazırlamıştır. "Başvuru Sahibi", mevcut ya da potansiyel bir açık pozisyona başvurmak için Kişisel Verilerini kendisi ibraz eden ya da Kişisel Verilerine erişilen ya da bir kariyer etkinliğine katılmak üzere başvuruda bulunan kişiyi ifade eder.

Bu Bilgilendirmenin bir Başvuru Sahibine İngilizce dili dışında bir dilde sağlanması durumunda, iki dil sürümü arasındaki herhangi bir çelişki, çatışma veya tutarsızlık İngilizce sürümü lehine çözümlenecektir (yürürlükteki yasalara tabidir).

II. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMASI VE KULLANIM AMAÇLARI

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olması ve işimizin etkili bir biçimde yürütülmesi için Şirket'in belli Kişisel Verileri toplaması, kullanması, depolaması, aktarması ve gerekirse başka biçimlerde işlemesi gereklidir.

Şirket, işiyle doğrudan bağlantılı, yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi için ihtiyacı olan ya da başka şekillerde yürürlükteki yasa çerçevesinde toplanmasına izin verilen Kişisel Verileri toplar. Bu Bilgilendirmenin [Ek A](#)'sı kapsamında yürürlükteki yasalarla sınırlandırılan durumlar dışında topladığımız Kişisel Verilerin kategorileri ve topladığımız veriyi kullandığımız amaçlar listelenmektedir. Sizden ve hakemler, arka plan denetim sağlayıcıları ve halka açık kaynaklar gibi diğer kaynaklardan Kişisel Verileri alırız.

Sizin hakkınızdaki Kişisel Verileri topluyor ve işliyoruz: (i) çünkü yürürlükteki yürürlükteki yasa tarafından bunu yapmamız zorunlu kılınmıştır veya bunu yapmamıza izin veriliyordur, (ii) çünkü bu tür bilgiler işe alım aşamasında başarılı olmanız durumunda gelecekteki iş sözleşmenizin performansı veya bu sözleşmeye girmeden önce talebiniz üzerine adım atılması için gereklidir, (iii) çünkü bu bilgi bizim için belirli bir öneme sahiptir ve bunu işlemek için yürürlükteki yasaya göre belirli meşru bir çıkarımız bulunuyordur, (iv) kamu yararı gerektirdiğinde, (v) yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması veya savunulması için Kişisel Verilerin gerekli olan durumlarda, (vi) sizin veya diğer kişilerin hayati çıkarlarını korumak için gerekli olan durumlarda.

Şirket, Başvuru Sahibinin bu konuda açık rızasını almadığı ve Başvuru Sahibine Kişisel Verilerin doğrudan ya da dolaylı pazarlama amaçlarıyla kullanılmasına herhangi bir zamanda ve herhangi bir ücret ödemediği itirazda bulunma hakkını tanımadığı takdirde hiçbir Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini doğrudan ya da dolaylı pazarlama amacıyla kullanmaz.

Özel nitelikli kişisel veriler

Şirket, yürürlükteki yasaların gerekli gördüğü durumlarda, yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması ya da savunulması gereken durumlarda veya Başvuru Sahibinin açık onay verdiği gerekli durumlarda Başvuru Sahipleri hakkında belirli özel veya diğer önemli Kişisel Veri kategorilerini (“Özel Nitelikli Kişisel Veriler”) toplayabilir ve işleyebilir. Yürürlükteki yasaya tabi olarak, Şirket aşağıdakiler hakkındaki bilgiyi işleyebilir ve eski çalışanlar için Kurumsal Mezunlar programı:

- potansiyel iş yeri sağlığı, güvenlik ve barınma sorunlarını ele almak ve işe alım sırasında işe devamsızlık verilerini değerlendirmek için fiziksel ve/veya zihinsel sağlık
- işe alım ve istihdam öncesi tarama amacıyla ve kayıt ve lisanslama gerekliliklerinin değerlendirilmesi için cezai kovuşturmalar/hükümler veya yasa dışı davranışlar
- hükümet raporlama gerekliliklerine ve/veya diğer yasal yükümlülüklere uygun olarak çeşitlilik ve kapsayıcılık istatistikleri konusunda raporlama amaçları doğrultusunda cinsel yönelim, ırk ve/veya etnik köken, fiziksel ve/veya zihinsel sağlıkla ilgili veriler
- güvenli Şirket binalarında, elektronik kimlik tanıma, doğrulama ve şirket güvenliği amacıyla parmak izi ve iris taraması gibi biyometrik veriler

DIĞER KİŞİLER İLE İLGİLİ KİŞİSEL VERİLER

Bir Başvuru Sahibi, Şirkete diğer kişilere (örn. Başvuru Sahiplerinin referans gösterdiği kişiler) ait Kişisel Verileri verirse, bu kişileri hakları konusunda bilgilendirmek (bkz. Bölüm VII ve IX) ve gerektiğinde ilgili yasa uyarınca, bu Bilgilendirme'de belirtilen şekilde Kişisel Verilerin işlenmesi (aktarımı dahil) için açık rızalarını almak Başvuru Sahibinin sorumluluğundadır.

TOPLAMA VE KULLANMA YÖNTEMLERİ

İşe alma ve yetenek belirleme sürecinde ve bunlarla bağlantılı olarak ve mevcut ve potansiyel açık pozisyonlar için değerlendirilmek üzere, Şirket, çevrimiçi başvuru formlarının ve profillerinin doldurulması ve sunulması, kısa özgeçmişler ile CV'ler veya Başvuru Sahipleriyle yapılan mülakatlar veya diğer iletişimler (hem sözlü hem yazılı) vasıtasıyla Başvuru Sahiplerinden Kişisel Verileri doğrudan alabilir. Şirket ayrıca, işe alım hizmeti sağlayan üçüncü taraf kurumlar ve halka açık kaynaklar da dahil olmak üzere diğer kaynaklardan Kişisel Veri toplayabilir. Kişisel bilgiler, ilgili yasanın izin verdiği ölçüde ve Başvuru Sahibinin değerlendirilmek istediği mevcut ya da potansiyel açık pozisyon ya da kariyer etkinliği için toplanacaktır.

Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, işlenmesi, paylaşılması ya da uluslararası aktarımı, basılı kopya ya da elektronik kopya belgeler ya da diğer uygun teknolojiler de dahil olmak üzere otomatik ya da manuel yöntemlerle gerçekleştirilebilir.

III. ŞİRKET PERSONELİNİN VERİ DEPOLAMASI VE VERİLERE ERİŞİMİ

Şirket, Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini otomatik kaydını tutar. Şirket, ayrıca Başvuru Sahiplerine ait kayıtların basılı kopyalarını tutabilir. Şirket, bu kayıtları Şirket'in İK Bilgi Sistemi ve diğer başvuru yapan izleme sistemleri dahil olmak üzere güvenli bir ortamda sürdürmektedir. Kişisel Veriler, Başvuru Sahibinin ülke hukuki yetki alanında ve/veya Şirket'in faaliyet gösterdiği diğer hukuki yetki alanlarında saklanabilir.

Yürürlükteki yasanın izin verdiği durumlarda, Kişisel Verilere erişim, İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları ve işe alım sürecinde yer alan yöneticiler ve Uyum, Baş İdare Ofisi, Bilgi Güvenliği, Kurumsal Güvenlik, Denetim ve Hukuk gibi Şirket'in iç kontrol birimlerinin yetkili temsilcileri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere [Ek A](#)'da listelenen amaçlar için bu erişime ihtiyaç duyan bireyler ile sınırlıdır. Erişim, yürürlükteki yasalarda izin verilen durumlarda kesinlikle bilmesi gereken kişilere bu esasa dayalı olarak da sağlanabilir.

IV. KİŞİSEL VERİLERİN VE ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN AÇIKLANMASI VE ULUSLARARASI AKTARIMI

Şirket faaliyetlerinin global nitelikleri göz önüne alındığında, Şirket (yürürlükteki yasa çerçevesinde ve bu Bilgilendirmede belirtilen amaçlar doğrultusunda), Özel Nitelikli Kişisel Veriler dâhil olmak üzere, Kişisel Verileri, Bank of America'nın başka bölgelerde, Amerika Birleşik Devletleri ya da veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin ülke hukuki yetki alanının yürürlükteki yasasının sağladığına eş değer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği diğer hukuki yetki alanları dâhil olmak üzere, bulunan bağlı şirketlerine ya da işletmelerine aktarabilir. Bank of America Corporation grubuna ait bağlı şirketlerin bir listesi talep üzerine verilir.

Şirket, yürürlükteki yasaya uygun olarak, Şirkete aşağıdaki hizmetlerin sağlanmasıyla bağlantılı olarak ilgili Kişisel Verileri belli başlı üçüncü kişilere açıklayabilir. Kişisel Verilerin işlenmesi için [Ek A](#)'da listelenenler gibi bir üçüncü taraf veri işletmeninin yetkilendirildiği durumlarda, Şirket bu tür işlemler için yetkilendirmeyi yazılı olarak yapacak, veri koruma ve bilgi güvenliği gereklilikleri gibi ilgili işlemi düzenleyen teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerine ilişkin yeterli garantiyi sağlayan bir veri işletmeni seçecek ve işletmenin Şirket adına ve Şirketin talimatları uyarınca hareket etmesini sağlayacaktır.

Kişisel Veriler ilgili yasanın izin verdiği durumlarda kurumsal yeniden yapılandırma, satış veya varlıkların devri, şirket evliliği, elden çıkarma ya da Şirketin veya bir yan kuruluşunun ya da bağlı Şirketlerinin herhangi birinin finansal durumundaki diğer değişikliklerle bağlantılı olarak paylaşılabilir. Kişisel Veriler, Şirketin meşru çıkarlarını korumak (Başvuru Sahibinin hak ve özgürlüklerine veya çıkarlarına zarar vermeyecek şekilde) amacıyla ya da Şirketin

yürürlükteki yasal veya düzenleyici yükümlülüklere ya da düzenleyici soruşturma veya taleplere uyma kararı doğrultusunda açıklanabilir.

Avrupa Ekonomik Alanı'nda ("EEA") bulunuyorsanız, Şirket Kişisel Verilerinizi EEA dışında bulunan ülkelere aktarabilir. Bu ülkelerden bazıları Avrupa Komisyonu tarafından EEA standartlarına göre yeterli bir koruma düzeyi sağlıyor şeklinde tanınır (bu ülkelerin tam listesi burada mevcuttur: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). EEA'dan diğer ülkelere aktarımlar bağlamında bilgilerinizi korumak için Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilen standart sözleşme maddeleri gibi yeterli tedbirleri yürürlüğe koymuş bulunuyoruz. EEA'daki Kişiler, bu bağlantıyı izleyerek bu tedbirlerin bir kopyasını alabilir: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index_en.htm

V. GÜVENLİK

Şirket, Kişisel Verilerin yetkisiz ya da yasa dışı biçimde işlenmesine ve/veya kazara meydana gelen kayıp, değiştirme, açıklama veya erişim ya da Kişisel Verilerin kazara veya yasa dışı olarak yok edilmesi veya hasar görmesi durumlarına karşı, bunları korumak için tasarlanmış olan uygun teknik ve kurumsal önlemleri alır.

VII. KİŞİSEL VERİLERE DAİR ERİŞİM, TAŞINABİLİRLİK, DÜZELTME VE SİLME, İŞLEMİN SINIRLANDIRILMASI VE KISITLANMASI VE DOĞRULUK

Başvuru Sahipleri, kendileri hakkında tutulan Kişisel Verilere erişim hakkına sahiptir (yasal ayrıcalıklara tabi olan, diğer Adaylar hakkında Kişisel Veriler sağlayan veya başka şekillerde veri öznesi erişim haklarına tabi olmayan belgeler hariç). Kişisel Verilere erişmek isteyen veya verilerin taşınabilirliğini (yürürlükteki yasaların izin verdiği durumlarda) talep eden herhangi bir Başvuru Sahibi, aşağıdaki Bölüm X dahilinde belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubunun üyeleri ile iletişime geçmelidir.

Yürürlükteki yasanın gerektirdiği ölçüde, Başvuru Sahipleri, hatalı verilerin düzeltilmesi veya kaldırılmasını sağlama (Başvuru Sahibine ücretsiz olarak ve herhangi bir zamanda) hakkına sahiptir.

Saklanan Kişisel Verilerin doğruluğu konusunda Şirkete yardımcı olmak için, Başvuru Sahiplerinin Şirketin çevrimiçi işe alım sistemindeki Kişisel Verilerini güncel tutmaları veya Global Yetenek Kazanım grubunu şu adresten bilgilendirmeleri gerekir: internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com. Şirket kaydettiği Kişisel Verilerde herhangi bir yanlışlığın farkına varırsa mümkün olan en erken fırsatta yanlışlığı düzeltecektir.

Yürürlükteki yasa çerçevesinde Başvuru Sahipleri aşağıdaki haklara da sahip olabilir (bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla):

- Şirket tarafından tutulan Kişisel Verilerin bir kopyasını talep etmek (yukarıdaki erişim talebinin bir parçası olarak);
- Şirketin Kişisel Veriler ile ilgili uygulama ve işlemleriyle ilgili daha fazla bilgi istemek veya şikâyette bulunmak;

- Bu bildirimde açıklandığı şekilde Kişisel Verilerinin toplanmasına, kullanılmasına, ifşa edilmesine ve başka şekilde işlenmesine itiraz etmek, rızasını geri çekmek, kısıtlamak veya devamsızlık talep etmek ve bu Kişisel Verilerin Şirket tarafından silinmesini talep etmek.

Tüm tüzel kişilikler için Başvuru Sahipleri aşağıdaki Bölüm X’de belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubunun üyeleri ile iletişime geçmelidir. İlgili yasa çerçevesinde belirli koşullar altında Şirket yukarıdaki talep veya haklardan muaf olabilir ya da bunları reddetme hakkına sahiptir. Talep veya hakların işleme konması için iletişimin yazılı olarak yapılması veya kimlik belgesi ibrazı gibi bazı ek şartlar ve koşullar uygulanabilir.

VIII. İŞLEME VE VERİ SAKLAMA YÖNTEMLERİ

Kişisel Bilgilerin işlenmesi manuel ve elektronik araçlarla yürütülür.

Şirket, Kişisel Verilerinizi, daha uzun olanın geçerli olması kaydıyla, yürürlükteki yasa gerektirdiği sürece veya Bölüm II’de verilerin kullanım ve işleme amacı (amaçları) devam ettiği sürece muhafaza edecektir (“İlk Elde Tutma Süresi”). Aşağıda listelenen ülkeler hariç olmak üzere, başvurunuz başarısız olursa Kişisel Bilgileriniz 6 aylık İlk Elde Tutma Süresi boyunca saklanacaktır.

Ayrıca Şirket ortaya çıkan ve ilginizi çekebilecek uygun pozisyonların ayrıntıları hakkında sizinle iletişime geçebilmek için izniniz doğrultusunda Kişisel Bilgilerinizi İlk Elde Tutma Süresi sona erdikten sonra yetenek yönetim veritabanında saklayacaktır. Şirketin İlk Elde Tutma Süresi sona erdikten sonra Kişisel Bilgilerinizi yetenek yönetim veritabanında saklamasını istemiyorsanız Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep edebilirsiniz. İstedığınız zaman bu talepte bulunabilirsiniz fakat talebiniz İlk Elde Tutma Süresi sona erene kadar işleme alınmayacaktır. Aşağıda listelenen ülkeler hariç olmak üzere, başvurunuz başarısız olursa Kişisel Bilgilerinizin Şirket tarafından yetenek yönetim veritabanında saklanmasına izin vermeniz veya daha sonra Kişisel Bilgilerinizin silinmesini talep etmemeniz halinde Kişisel Bilgileriniz sizinle gerçekleştirilen kayıt altına alınmış son iletişim tarihinden sonra toplam 2 yıl süreyle saklanacaktır.

Geçerli yasalarca belirlenen herhangi bir maksimum saklama süresi geçerli olacaktır. Şirket yürürlükteki saklama döneminden sonra Kişisel Verileri silecektir.

Ülke	Elde tutma süresi
Almanya	6 ay
Hollanda	1 yıl

Başvurunuzun başarılı olması durumunda, başvurunuz personel kaydınızın bir parçası olarak saklanır.

IX. DİĞER HAKLAR VE SONUÇLAR

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olmasını ve Şirketin işini etkili bir biçimde yürütmesini sağlamak için Şirketin [Ek A](#)'da yıldız işareti ile belirtilen Kişisel Verileri toplamasını, kullanmasını, depolamasını, aktarmasını ve başka biçimlerde işlenmesini sağlaması (başvuru sürecinde aksi belirtilmedikçe) zorunludur. Başvuru Sahiplerinin kendileri ile ilgili yukarıda belirtilenler dışında Kişisel Veri ve bilgi sağlamaları gönüllülük esasına dayalıdır.

İlgili yasa uyarınca belirtildiği ölçüde, Başvuru Sahiplerinin, bu Bilgilendirme'de açıklandığı şekilde Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz etme, bu Bilgilendirme'de tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya diğer biçimlerde işlenmesi için verdiği izni geri çekme ya da işlemlerin durdurulmasını talep etme ve bu Kişisel Verilerin silinmesini talep etme hakkı vardır. Bununla birlikte, Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz edilmesi, iznin geri çekilmesi, işlemlerin durdurulması ve bilgilerin silinmesi yönündeki talepler, Şirketin bir Başvuru Sahibini mevcut ya da potansiyel bir boş pozisyon veya kariyer etkinliği için değerlendirme ve bu Bilgilendirme'de belirtilen amaçlara ulaşılmasına engel olduğu için ilgili başvuruyu işleme kabiliyetini etkileyebilir.

Bu Bilgilendirme'de tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması ya da başka biçimlerde işlenmesine itiraz etmek, iznini geri çekmek, işlemlerin durdurulmasını talep etmek veya silinmesi talebinde bulunmak isteyen bir Başvuru Sahibi, aşağıda Bölüm X dahilinde belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçmelidir.

İlgili yasa çerçevesinde belirli koşullar altında Şirket yukarıdaki talep veya haklardan muaf olabilir ya da bunları reddetme hakkına sahiptir. Talep veya hakların işleme konması için iletişimin yazılı olarak yapılması veya kimlik belgesi ibrazı gibi bazı ek şartlar ve koşullar uygulanabilir.

X. SORULAR

Başvuru Sahibi olarak bu Bilgilendirme ile ilgili herhangi bir sorunuz, sorunuz veya şikâyetiniz olması durumunda aşağıdaki adresten Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçin:

internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com

Şirket, her türlü soruların, sorunların ve şikâyetlerin derhal ve yürürlükteki yasalara uygun olarak cevaplanması ve çözülmesini sağlamak için her türlü çabayı gösterecektir.

Ülkenizdeki Veri Koruma Makamına bir şikâyet başvurusu yapma hakkınız bulunmaktadır.

Belirli ülkelerde, Şirketin Kişisel Verilerinizi işleme yöntemine ilişkin ek sorularınız varsa, aşağıdaki iletişim bilgilerini kullanarak yerel Veri Koruma Yetkilinizle iletişim kurun:

Almanya için: DatenschutzBAMLFrankfurt@baml.com
AB, Güney Afrika ve B.A.E için: DPO@bofa.com

XI. BU BİLGİLENDİRMEYE YÖNELİK DEĞİŞİKLİKLER

Bilgilendirmenin en güncel hali Bank of America Kariyer Sitesi'nde yayınlanır.

XII. HUKUKİ YETKİ ALANINA ÖZEL MADDELER

Fransa: Fransız yasaları uyarınca kişilerin, yukarıdakilere ek olarak ölümlerinden sonra Kişisel Verilerinin elde tutulması, silinmesi ve ifşa edilmesine ilişkin kılavuz ilkeleri belirleme hakkı olacaktır.

Almanya: Hükümet vergilendirme raporlama amaçları uyarınca, Almanya'da işe alınan kişilere dini inançları sorulacaktır. Bu veri, hassas kişisel veri olarak işlem görür ve bu veri sınıflandırması için standart prosedür uygulanır.

Birleşik Arap Emirlikleri: DIFC'den diğer ülkelere aktarımlar bağlamında bilgilerinizi korumak için DIFC tarafından kabul edilen standart sözleşme maddeleri gibi uygun korumaları yürürlüğe koymuş bulunuyoruz. DIFC'deki Başvuru Sahipleri bu bağlantıları izleyerek bu önlemlerin kopyasını alabilir:

<https://www.difc.ae/business/operating/data-protection/adequate-data-protection-regimes/>

Ek A

Toplayabileceğimiz, Kullanabileceğimiz, Aktarabileceğimiz ve Açıklayabileceğimiz Kişisel Veri Kategorileri:

- **İşe Alım/Başvuru Sahibi bilgileri:** İstihdam geçmişi*; İşveren adı*; konuşulan dil(ler)*; son alınan tazminat*; İşe alım öncesi referansları, ses ve video kaydı
- **İşe Alım ve İş Bilgileri:** İş unvanı ve/veya pozisyon ve sorumlulukların/görevlerin açıklaması*; konum; aralık/kıdemlilik; bölüm; iş kolu ve alt iş kolu; yerel Şirket tüzel kişiliğinin adı; işe alım tarihleri; süpervizör/yönetici/ekip lideri adı ve iletişim bilgileri
- **Kişisel Demografik Bilgiler:** Cinsiyet; doğum tarihi ve yeri; adı (doğumdaki soyadı veya diğer eski adları)*; aile/evlilik durumu
- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık:** Cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsiyetin ifadesi, sosyo-ekonomik arka plan
- **Vize/Vatandaşlık Bilgileri:** İş uygunluk durumu; oturma hakkı*; uyruk, vatandaşlık; pasaport bilgileri; vize bilgileri; Ulusal kimlik numaraları, sosyal güvenlik numarası ve diğer vergi numarası
- **İletişim Bilgileri:** Adres, telefon, e-posta bilgileri* ve acil durum iletişim bilgileri
- **Giderler:** Banka hesap bilgileri
- **Başvuru Sahibi Yönetimi:** Başvuru takip kayıtları ve sorgu yönetimi kayıtları*; ses kaydı ve video kaydı; Referans mektupları; sorgu yönetim kayıtları
- **İşe Devamsızlık Verileri:** İşe devamsızlık ayrıntıları örn. hastalık
- **İşe Devam Verileri:** Çalışma Süresi Talimatı Bilgileri
- **Fiziki Güvenlik ve Can Güvenliği Verileri:** Kart okuma giriş verileri; CCTV; fotoğraf (Güvenlik Kimlik Kartı); kaza ve olay raporlaması; Biyometrik
- **Ücret:** Ücret bilgisi (taban maaş, pazar oranları, teşvik ödemesi/ödemeleri, hisse opsiyon bilgileri ve ödenekler)
- **Öğrenim ve Eğitim:** Akademik kayıtları/eğitim kayıtları*, mesleki nitelikler* ve üyelikler; profesyonel eğitim*
- **Düzenleyici Veriler (uygun durumlarda):** Lisanslar ve sertifikalar*; finansal veya diğer düzenleyici kayıtlar*
- **Teknik bilgi:** Kullanıcı adı, şifreler ve IP adresleri dâhil
- **Özel Nitelikli Kişisel Veriler:** İşe alım ve istihdam öncesi tarama ve kayıt ve lisanslama gereklilikleri için fiziksel sağlık ve/veya ruh sağlığı* ile ilgili bilgiler (İşe Alım Sürecinde makul ayarlamalar yapılması gerekiyorsa), cinsel yönelim, ırk ve/veya etnik köken, cezai kovuşturmalar/hükümler veya yasa dışı davranışlar, güvenli Şirket binalarında elektronik tanımlama, kimlik doğrulama ve kurumsal güvenlik amacıyla parmak izi ve iris taramaları gibi biyometrik veriler

* Bu Bölüm'de yıldızla işaretlenmiş Kişisel Verilerin Başvuru Sahiplerince Şirkete sunulması zorunludur (başvuru işlemi sırasında aksi belirtilmediği takdirde). Başvuru Sahiplerinin kendileri ile ilgili yukarıda belirtilenler dışında Kişisel Veri ve bilgi sağlamaları gönüllülük esasına dayalıdır. Yukarıda listelenen Kişisel Verilerin bazıları teklif aşamasında ülkeye özel yasalara/düzenlemelere uygun olarak paylaşılabilir, toplanabilir, kullanılabilir, aktarılabilir ve/veya açıklanabilir.

Kişisel Verileri Toplama, Kullanma, Aktarma ve Açıklama Amaçları:

- **İşe alım faaliyetleri, yetenek yönetimi, yedekleme planlaması, gider yönetimi ve genel yönetim**, e-örn. etkinlik yönetimi materyalleri, başvuru verilerinizin dosyada tutulması, Başvuru Sahipleriyle mevcut veya potansiyel bir iş ya da kariyer etkinliği hakkında iletişim kurulması, görüşmelerin yapılması, adayın işe alınmaya uygunluğun değerlendirilmesi ve teklif onayı ve eski çalışanlar için Kurumsal Mezunlar programı.
- **Başvuru Sahiplerinin kimliklerinin doğrulanması/saptanması**
- **İnsan kaynakları bilgilendirme sistemleri ("HRIS") ve uygulama desteği ve geliştirme**
- **Bilgi teknolojisi ve bilgi güvenliği desteği** (istenmeyen posta önleme ve virüs koruma ve siber güvenlik izleme dahil)
- **Çeşitlilik ve katılım verileri** (ilgili Çeşitlilik ve Katılım Verileri yetenek yönetimi, halefiyet planlaması, eğitim ve konferans fırsatları için kişisel olarak tanımlanabilir şekilde kullanılabilir. Çeşitlilik ve Katılım Verileri ve diğer Kişisel Veriler raporlama ve promosyonlar için toplu olarak kullanılır)
- **Dahili iş operasyonlarının yönetimi** (veri analizi, izleme, test etme ve denetleme gibi dahili iş süreçleri)
- **Yürürlükteki devlet raporlaması ve diğer yürürlükteki yasaların öngördüğü şartlara** (ABD Sarbanes-Oxley Yasası veya diğer ilgili iç kontrol düzenlemelerinde ve göçmenlik, vergi ya da yasal mali tüzük gibi alanlarda öngörülen şartlar dahil) ve diğer yasal zorunluluklara uyulması

- **Potansiyel yasal hak taleplerine, araştırmalara ve düzenleyici soruşturmalara yönelik savunma, hazırlık, katılım ve yanıt verme** (tümü yürürlükteki yasa tarafından izin verilen şekilde). **Kişisel Bilgiyi Paylaşabileceğimiz Bağımsız Üçüncü Taraf Kategorileri:**

- **Profesyonel Danışmanlar:** Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerin tümündeki muhasebeciler, denetçiler, avukatlar ve diğer şirket dışı profesyonel danışmanlar
- **Hizmet Sağlayıcılar:** Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerde Şirkete ürün ve hizmet sağlayan şirketler, örneğin insan kaynakları hizmetleri ve işe alım; gider yönetimi, yer değiştirme hizmetleri, BT sistemleri tedarikçileri ve desteği; mal kabul ve güvenlik, ikram ve lojistik hizmetleri sağlayıcıları, çeviri hizmetleri, etkinlik düzenleme ve pazarlama faaliyetlerine yardımcı olan üçüncü taraflar, tıp doktorları veya sağlık görevlileri ve diğer hizmet sağlayıcıları. Uygun hallerde, Banka, kişisel hak taleplerine yanıt vermek üzere üçüncü taraflara (örneğin hizmet tedarikçileri) makul yardım sunacak veya bunlardan makul yardım alacaktır.
- **Kamusal ve Resmi Makamlar:** Şirketin faaliyet gösterdiği ülkelerde düzenleme yapan veya yargı yetkisine sahip tüzel kişilikler, örneğin düzenleyici makamlar, kolluk kuvvetleri, kamu kurumları, lisanslama ve tescil kurumları ile yargı organları ve bu tür makamlar tarafından atanan üçüncü taraflar
- **Bir Kurumsal İşleme İlgili Taraflar:** Herhangi bir teklif edilen veya fiili yeniden organizasyon, şirket birleşmesi, satış, ortak girişim, Şirketin işinin, varlıklarının veya hissesinin (herhangi bir iflas veya benzer işlemlerle bağlantılı olanlar dahil) herhangi bir kısmının temlik, devri veya diğer tasarrufu ile bağlantılı bir üçüncü taraf, örneğin borsalar ve ticari rakipler

Ek B

Ülke	Tüzel Kişi
Belçika	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, BRÜKSEL ŞUBESİ
Fransa	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, FRANSA ŞUBESİ
	BOFA SECURITIES EUROPE SA
Almanya	BAL GLOBAL FINANCE (DEUTSCHLAND) GMBH
	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, FRANKFURT ŞUBESİ
	BANK OF AMERICA, N.A. - FRANKFURT ŞUBESİ
Yunanistan	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, ATİNA ŞUBESİ
İrlanda	BANC OF AMERICA LEASING IRELAND CO., LIMITED
	BANK OF AMERICA EUROPE DAC
	FDS FINANCIAL DATA SERVICES LIMITED
İsrail	MERRILL LYNCH ISRAEL LIMITED
İtalya	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, FILIALE DI MILANO
Hollanda	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, AMSTERDAM ŞUBESİ
Suudi Arabistan	MERRILL LYNCH SOUTH AFRICA PROPRIETARY LIMITED
Güney Afrika	MERRILL LYNCH, KINGDOM OF SAUDI ARABIA COMPANY
İspanya	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, İSPANYA ŞUBESİ
	MERRILL LYNCH CAPITAL MARKETS ESPANA, S.A., S.V.
İsveç	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, STOCKHOLM ŞUBESİ
İsviçre	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, ZÜRİH ŞUBESİ
Türkiye	BANK OF AMERICA YATIRIM BANK A.Ş. (Türkiye)
Birleşik Arap Emirlikleri	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL - DIFC Şubesi
Birleşik Krallık	BAL GLOBAL FINANCE (UK) LIMITED
	BANK OF AMERICA EUROPE DAC, LONDRA ŞUBESİ
	BANK OF AMERICA, N.A. - LONDRA ŞUBESİ
	MERRILL LYNCH INTERNATIONAL (1) (OC 3322)
	ML INVEST HOLDINGS