

[亞太區實體](#)

招聘數據保護通知

生效日期：2021 年 5 月 25 日

I. 簡介

[附錄 B](#) 中所載列的一個或多個實體（是為求職者所應徵的一個或多個法律實體）（「公司」）準備了本招聘數據保護通知（「通知」），以闡述其在收集、使用、儲存、轉移向求職者取得或與其有關的個人可識別資訊（「個人數據」），以及作出其他處理時的慣例。「求職者」指任何就一份實際或有可能出現的職位空缺而遞交個人數據，或其個人數據因此而被取得的個人，或者出席或申請出席就業活動的個人。

如本通知以英文以外的語言向求職者提供，兩個語言版本的任何差異、衝突或不一致之處（在適用法律下）應以英文版本為準。

II. 個人數據收集和使用目的

為實施良好招聘和人才管理慣例並有效經營業務，公司須收集、使用、儲存、轉移和以其他方式處理某些個人數據。

公司收集與業務直接相關的個人數據，履行其法律義務所需的個人數據，或根據適用法律允許收集的其他個人數據。本通知[附錄 A](#) 列出了我們收集的個人數據的類別，以及我們使用所收集數據的目的，除非受適用法律限制。我們從您和其他來源，例如介紹人、背景調查提供者以及公開來源獲得個人數據。

我們出於以下原因收集和處理有關您的個人數據：(i) 適用法律要求或允許我們這樣做，(ii) 如您招聘階段獲得取錄，而該些資訊對履行您未來的僱傭合同屬必要，或為了在簽訂合同時按您的要求採取行動，(iii) 此類資訊對我們特別重要，並且根據法律我們具有處理此類資訊的特定合法權益，(iv) 出於公共利益的需要，(v) 此類個人數據為發起、行使或捍衛法律主張所必需，或 (vi) 在必要時保護您或他人的切身利益。

公司不會將求職者的個人數據用於直接或間接營銷用途，除非公司取得求職者的明確同意，並向求職者提供後續權利，使其可以隨時反對將其個人數據用於直接或間接營銷用途，而不收取任何費用。然而，公司使用的部分網站會收集非必要的 cookie。請查閱以下[政策](#)。

敏感個人數據

根據適用法律的要求，當發起、行使或捍衛法律主張所必需時，或（必要時）求職者已提供明確同意時，公司可能收集和處理與求職者有關的某些特殊或其他重要類別的個人數據（「敏感個人數據」）。在遵守適用法律的前提下，公司可能處理以下資訊：

- 有關身體和 / 或心理健康的資訊，旨在應對潛在的工作場所健康、安全和住宿問題，及評估招聘過程中不存在的數據
- 有關刑事指控 / 定罪或非法行為的資訊，旨在進行招聘和僱傭前篩選，以及評估註冊和許可要求
- 有關性取向、種族和 / 或族裔血統、性別、性別認同和性別表現、身體和 / 或心理健康的資訊，旨在報告多樣性和包容性統計數據，遵循政府報告要求和 / 或其他法律義務
- 有關生物特徵數據（例如指紋和虹膜掃描）的資訊，旨在於安全的公司場所進行電子識別、身份驗證和企業保安

有關其他個人的個人數據

如求職者向公司提供其他個人（如被求職者列為介紹人的個人）的個人數據，則在適用法律有所規的情況下，求職者有責任就這些個人的權利知會他們（請參看第 VII 及 IX 節），並取得他們的明確同意，以按照本通知所述處理（包括轉移）該些個人數據。

收集和使用方法

在招聘和人才識別過程中或相關過程中，且為了在實際或有可能出現的職位空缺或就業活動中被考慮，公司可能直接向求職者收集個人數據，包括透過填寫和遞交網上申請表和個人檔案，透過履歷摘要或詳細履歷，或透過與求職者進行面試或其他通訊（口頭及書面）。公司亦會從其他來源，包括專門的第三方招聘服務供應商、就業或專業社交網絡網站及公開可用來源收集個人數據。個人資訊會在適用法律允許的範圍內，以及對求職者尋求被考慮的實際或有可能出現的職位空缺或就業活動而言屬恰當的情況下收集。

個人數據的收集、使用、處理、披露或國際轉移可透過自動或手動方式進行，包括紙本或電子文件或其他合適的技術。

III. COOKIE

公司使用的部分網站及流動應用程式會收集非必要或必要的 cookie。請參閱以下政策。

IV. 數據儲存及公司人員的存取

公司會保留求職者個人數據的自動紀錄。公司亦有可能保留求職者的紙本紀錄。公司會將這些紀錄保留在安全的環境中，包括公司的人力資源資訊系統及其他求職者追蹤系統。個人數據可能存儲在求職者的原地管轄區和 / 或公司運營所在的其他管轄區。

在適用法律允許的範圍內，有權查閱個人數據的公司人員僅限出於[附錄 A](#) 所列目的而需要查閱的個人，包括但不限於人力資源部成員和參與招聘過程的經理，以及公司內部控制職能部門的授權代表，例如合規部門、首席行政辦公室、資訊安全部門、企業安保部門、審計部門和法律部門。在適用法律允許的範圍內，亦可能基於嚴格的「按必須知悉」原則授予查閱權限。

V. 披露

鑑於公司活動的全球性質，公司可能（根據適用法律並就本通知所述目的）將包括敏感個人數據在內的個人數據傳輸到位於其他司法管轄區的其他 Bank of America 分支機構或經營場所（包括美國或其他司法管轄區，該等司法管轄區的數據保護法律可能無法提供與求職者的原地管轄區適用法律相同的保護級別）。公司會採取所有合理措施去保護個人數據，包括敏感個人數據。隸屬 Bank of America Corporation 集團的分支機構清單可按要求提供。

公司可能根據適用法律向特定第三方披露相關個人數據，該等第三方與向公司提供的服務有關。如果將個人數據的處理委託給第三方數據處理商（例如[附錄 A](#) 中列出的處理商），則公司將以書面形式委託此類處理，並且公司將選擇一家在管理相關處理的技術和組織安全措施（例如數據保護和資訊安全要求）方面能夠提供充分保證的數據處理商，並將確保處理商代表公司並在公司的指示下行事。

在適用法律允許的情況下，也可能披露與公司重組、出售或資產轉讓、合併、資產剝離或公司或其任何子公司或關聯公司的財務狀況發生其他變化有關的個人數據。為保護公司的合法利益（除

非這樣做會損害求職者的權利和自由或利益），或公司判斷為遵守適用法律或法規義務和監管部門調查或要求所必需，公司也可能發佈個人數據。

VI. 個人數據和敏感個人數據的國際轉移

在適用法律允許的範圍內，以及為實現本通知所述之目的，公司可按以下方式，視情況披露個人數據：

- 鑑於公司活動的全球性質，公司可能（根據適用法律）將包括敏感個人數據在內的個人數據傳輸到位於其他司法管轄區的其他 Bank of America 分支機構或經營場所（包括美國或其他司法管轄區，該等司法管轄區的數據保護法律可能無法提供與求職者的原地管轄區的適用法律相同的保護級別）。以下連結列出了隸屬 Bank of America Corporation 集團的分支機構。該列表可應要求提供。

http://legal.bankofamerica.com/client/lines_business/cso_subsidary_listings.asp?which=A。

- 公司可能根據適用法律，向為我們提供服務的特定第三方披露相關個人數據。如果將個人數據的處理委託給第三方數據處理商（例如附錄 A 中列出的處理商），則公司將以書面形式委託此類處理，並且公司將選擇一家在管理相關處理的技術和組織安全措施（例如數據保護和資訊安全要求）方面能夠提供充分保證的數據處理商，並將確保處理商代表公司並在公司的指示下行事。
- 在適用法律允許的情況下，也可能披露與公司重組、出售或資產轉讓、合併、資產剝離或公司或其任何子公司或關聯公司的財務狀況發生其他變化有關的個人數據。為保護求職者的切身利益，並保護公司的合法利益（除非這樣做會損害求職者的權利和自由或利益），或公司判斷為遵守適用法律或法規義務和監管部門調查或要求所必需，公司也可能發佈個人數據。

VII. 安全

公司採取適當的技術和組織措施，旨在防止未經授權或非法處理個人數據，和 / 或防止意外丟失、更改、披露或查閱個人數據，或意外或非法破壞或損害個人數據。

VII. 個人數據的查閱、可移植性、糾正和抑制、處理限制和約束，以及個人數據的準確性

求職者有權查閱關於他們的個人數據（享有法律特權，提供有關其他無關係個人的個人數據，或不享有其他數據主體存取權限的任何文檔除外）。想要查閱其個人數據或（在適用法律允許的情況下）請求轉移其數據的求職者，應使用以下第 x 節列出的聯繫資訊與全球人材招募組成員聯繫。

在適用法律要求的範圍內，求職者有權更正或刪除不正確的數據（隨時且不對求職者收取任何費用）。

為協助公司保留準確的個人數據、求職者必須確保其於公司的網上招聘系統上的個人數據為最新，或透過 internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com 將最新數據通知全球人材招募組。如果公司發現其記錄的個人數據有任何不準確之處，公司將在可行時盡快更正不準確的個人數據。

在適用法律允許的範圍內，求職者還可能享有以下權利（包括但不限於）：

- 索取公司擁有的個人數據的副本（作為上述查閱請求的一部分）；
- 請求提供更多資訊或對公司有關於其個人數據的做法和流程提出投訴；
- 反對、撤回同意以限制或請求終止本通知中所述的個人數據收集、使用、披露和其他處理，並請求公司刪除此類個人數據。

求職者應使用以下第 x 節中列出的聯繫資料，就所有查詢聯繫全球人材招募組成員。根據適用法律，在特定情況下，公司可能被免除或有權拒絕上述請求或權利。其他特定條款和條件可能適用於處理請求或權利，例如要求以書面形式進行通信或要求提供身份證明。

VIII. 處理和數據保留方式

個人數據的處理經手動及電子工具輔助而進行。

公司將在適用法律要求時，或為實現第 II 節所述的使用和處理目的所必需的時間內（以較長者為準）（「最初保留期」）保留您的個人數據。除下列國家 / 地區外，如您的申請未獲取錄，您的個人數據將會按最初保留期被保留 6 個月。

此外，公司將在取得您同意下於最初保留期結束後在其人才管理數據庫保留您的個人數據，讓其就出現而您可能會感興趣的適合職位詳情與您聯繫。如您不希望公司在最初保留期結束後，在其

人才”管理數據庫中保留您的個人數據，您可要求刪除您的個人數據。您可隨時提出要求，但您的要求在最初保留期結束前不會被執行。除下列國家 / 地區外，如您的申請不獲取錄，您的個人數據將會在和您作最後一次有記錄聯繫後被保留共 2 年，除非您不同意公司於最初保留期結束後在其人材管理數據庫保留您的個人數據，或您於其後要求刪除您的個人數據。

保留時間以適用法律規定的任何最大存儲期限為準。公司將在適用的保留期限後刪除個人數據。

如您的申請獲取錄，您個申請會作為您人事紀錄的一部分而被保留。

IX. 其他權利及後果

為保有良好招聘及人才”管理慣例，以及有效營運公司的業務，公司必須收集、使用、儲存和轉移 [附錄 A](#) 中標有星號的個人數據及作其他處理（除非在申請過程中另有註明）。求職者其他有關他們的其他類型個人數據和資訊屬自願性質。

在適用法律允許的範圍內，求職者有權反對本通知中所述的個人數據收集、使用、儲存、轉移或其他處理，有權撤回同意或要求終止本通知中所述的個人數據的收集、使用、儲存、轉移或其他處理，及要求刪除該些個人數據。然而，反對個人數據收集、使用、儲存、轉移或其他處理，撤回同意、要求終止及要求刪除有可能影響公司就實際或有可能出現的職位空缺或就業活動考區求職者或處理相關申請的能力，以致未能達成本通知中所列的目的。

如任何求職者希望反對本通知中所述的個人數據收集、使用、儲存、轉移或其他處理，撤回同意、要求終止或要求刪除，應使用以下第 IX 節列出的聯繫資訊與全球人材招募組成員聯繫。

根據適用法律，在特定情況下，公司可能被免除或有權拒絕上述請求或權利。其他特定條款和條件可能適用於處理請求或權利，例如要求以書面形式進行通信或要求提供身份證明。

X. 疑問

如求職者對本通知有任何疑問、顧慮或投訴，請透過

internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com 聯繫全球人材招募組成員。

公司將根據適用法律，盡一切努力迅速解決任何疑問、顧慮或投訴。

您有權向您所在國家 / 地區的數據保護機構提出投訴。

如果您對本公司在某些國家更廣泛地處理您個人數據的方式有其他疑問，您可使用以下聯繫資料聯繫當地的數據保護主任：

亞太區國家 / 地區： connect.dpo@bofa.com

XI. 對本通知的更改

最新的通知會張貼於 [Bank of America 就業網站](#)。

XII. 特定於司法管轄區的條款

韓國： 您確認本通知和同意聲明旨在與隨附的韓國特定表格一併閱讀及理解。根據適用法律的要求，當發起、行使或捍衛法律主張所必需時，或（必要時）求職者已提供明確同意時，公司可能收集和處理與您有關的某些特殊或其他重要類別的個人數據（「敏感個人數據」）。在遵守適用法律的前提下，公司可能會處理您的種族 / 族裔資訊、刑事紀錄數據、護照號碼、駕駛執照或其他官方國內識別符，以及生物特徵數據，包括透過指紋和虹膜掃描等技術方法收集的數據。

菲律賓和新加坡： 在適用法律允許的範圍內，某些獲授權個人可能代表已離世的求職者行使第 VII 節中所述的權利。為促進數據保護和保安，公司可能會在處理由已離世求職者以外的個人所作出的要求或權利時，實施額外的條款和條件，例如要求提供法律機關的證明，以證實其具有代表已離世求職者行事的根據。尋求行使這些權利的獲授權個人可使用以下第 X 節列出的聯繫資訊與全球人材招募組成員聯繫。

台灣： 請查看附件 1 和 2 的法務部指定相關標準使用目的和個人數據類型。

附錄 A

我們可能收集、使用、轉移和披露的個人數據類別，除非受到適用法律的限制：

- **招聘 / 申請人資訊：**工作經歷*；僱主名稱*；所使用的語言*；先前的薪酬*；僱傭前推薦信、錄音和錄像
- **僱傭和工作資訊：**職務和 / 或職位和職責 / 職務說明*；地點；職等 / 資歷；部門；行業和附屬行業；本地公司實體名稱；僱傭日期；主管 / 經理 / 團隊負責人姓名和聯繫資訊
- **個人人口統計資訊：**性別；出生日期和地點；姓名（包括出生時的姓氏及任何其他舊名）*；家庭 / 婚姻狀況
- **多元和包容：**性別、性別認同、性別表現、社會經濟背景
- **簽證 / 公民詳細資訊：**工作資格狀態；居住權*；國籍、公民身份；護照詳細資料；簽證詳細資訊；居民身份證、社會保障編號或其他稅務識別編號
- **聯繫方式：**地址，電話，電子郵件資料和緊急聯繫方式
- **支出：**銀行帳戶資料
- **求職者行政事宜：**求職者追蹤紀錄和疑問管理紀錄*；錄音和錄像；推薦信；疑問管理紀錄
- **缺勤數據：**缺勤詳細資訊，如患病
- **出勤數據：**工作時間指引詳細資訊
- **人身安全和生命安全數據：**刷卡輸入數據；CCTV；照片（通行證，如適用）；意外和事件報告；生物特徵
- **薪酬：**薪酬資訊（包括基本工資、市場工資率、獎勵金、股票期權資訊和津貼）
- **教育和培訓：**學業及教育紀錄*、專業資格* 和會員身份；專業培訓*
- **監管數據（如適用）：**許可證和證書*；金融和其他監管註冊*
- **技術資訊：**包括用戶名稱、密碼和與裝置相關的資訊，例如 IP 位址
- **敏感個人數據：**有關身體和 / 或心理健康*（如在招聘過程中需要此資訊以作出合理調整）、性取向、種族和 / 或族裔血統、刑事指控 / 定罪或非法行為的資訊，旨在進行招聘和僱傭前篩選，以及評估註冊和許可要求；有關生物特徵數據（例如指紋和虹膜掃描）的資訊，旨在於安全的公司場所進行電子識別、身份驗證和企業保安

* 求職者必須向公司提供本節中標有星號的個人數據（除非在申請過程中另有註明）。求職者其他有關他們的其他類型個人數據和資訊屬自願性質。上文所列的部分個人數據有可能會在取錄階段按照國家 / 地區特定的法律 / 條例進行分享、收集、使用、轉移和 / 或披露。

我們收集、使用、傳輸和披露個人數據的目的：

- 招聘活動、人材管理、繼承計劃、支出管理和一般行政例如活動管理材料、在檔案中保存您的申請資料、就任何實際或有可能出現的職位空缺或就業活動與求職者聯繫、安排面試、考慮甄選為受聘應徵者的資格及批准取錄和以前員工的企業校友計劃
- 求職者的認證 / 身份識別
- 人力資源資訊系統（「HRIS」）以及應用程式的支持和開發
- 資訊科技和資訊保安支援（包括防垃圾郵件和病毒防護，以及網絡安全監察）
- 多元和包容數據分析（某些多元和包容數據會以個人可識別基礎，用於人材管理、繼承計劃和培訓及會議機會）。多元和包容數據以及其他個人數據會以匯總基礎用於報告和推廣)
- 內部業務營運管理（內部業務程序如數據分析、監察、測試和審計）
- 遵守適用的政府報告和其他適用及外國法律要求（包括《美國薩班斯-奧克斯利法案》或其他適用的內部控制法規，以及移民、稅收或法定金融法規等領域的要求）和其他法律義務捍衛、準備、參與和回應潛在的法律主張、調查和監管質詢（均在適用法律允許的範圍內）

The 我們會與之分享個人資訊的非分支機構第三方類別如下：

- **專業顧問：**公司運營所在所有國家 / 地區的會計師、審計師、律師和其他外部專業顧問
- **服務供應商：**在公司經營所在國家 / 地區為公司提供產品和服務的公司，例如人力資源和招聘服務；支出管理、搬遷服務、IT 系統供應商和支持；接待和保安、餐飲和物流服務提供商、翻譯服務、協助活動組織和營銷活動的第三方、醫療或衛生從業人員以及其他服務提供商。在適當情況下銀行會向第三方（如服務供應商）提供或接受其合理援助，以回應資料當事人的查閱要求
- **公共和政府機構：**在公司經營所在國家 / 地區對公司進行監管或擁有管轄權的實體，例如監管機構、執法機構、公共機構、許可和註冊機構、司法機構以及由這些機構任命的第三方。
- **與公司交易有關的各方：**與公司業務、資產或股票的全部或任何部分的任何擬議或實際重組、合併、出售、合資、分配、轉讓或其他處置有關的第三方（包括與任何破產或類似程序有關的第三方），例如證券交易所和商業交易對手

附錄 B

國家 / 地區	法律實體
中國	美國銀行電子資料處理廣州分行 (BA ELECTRONIC DATA PROCESSING (GUANGZHOU) LTD.)
	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 北京分行
	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 廣州分行
	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 上海分行
	美林國際公司 (MERRILL LYNCH INTERNATIONAL, LLC) - 北京辦事處
	美林國際公司 (MERRILL LYNCH INTERNATIONAL, LLC) - 上海辦事處
香港	美國銀行證券亞洲有限公司 (BANK OF AMERICA SECURITIES ASIA LIMITED)
	美國銀行 (BANK OF AMERICA, N.A.) - 香港分行
	美林（亞太）有限公司 (MERRILL LYNCH (ASIA PACIFIC) LIMITED)
印度	美國銀行證券印度有限公司 (BANK OF AMERICA SECURITIES INDIA LIMITED)
	美國銀行 (BANK OF AMERICA NATIONAL ASSOCIATION) - 印度
	BA CONTINUUM 印度私人有限公司 (BA CONTINUUM INDIA PRIVATE LIMITED)
印度尼西亞	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) – CABANG -雅加達
	PT 美林證券印度尼西亞
日本	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 東京分行
	美國銀行證券日本有限公司 (BANK OF AMERICA SECURITIES JAPAN CO. LIMITED)
南韓	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 首爾分行
	美林國際公司 (MERRILL LYNCH INTERNATIONAL, LLC) – 首爾分行
馬來西亞	美國銀行馬來西亞有限公司 (BANK OF AMERICA MALAYSIA BERHAD)
	美國銀行國際聯盟 (PERSATUAN KEBANGSAAN, BANK OF AMERICA) - 納閩分行
	美林馬來西亞顧問私人有限公司 (MERRILL LYNCH MALAYSIAN ADVISORY SDN. BHD.)
菲律賓	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 馬尼拉分行
新加坡	美國銀行 (BANK OF AMERICA, N.A.) - 新加坡分行
	美林（新加坡）有限私人貿易公司 (MERRILL LYNCH (SINGAPORE) PTE. LTD.)
	美林全球有限私人貿易公司 (MERRILL LYNCH GLOBAL SERVICES PTE. LTD.)
	美林市場新加坡有限私人貿易公司 (MERRILL LYNCH MARKETS SINGAPORE PTE. LTD.)
台灣	美國銀行 (BANK OF AMERICA, NATIONAL ASSOCIATION) - 台北分行
	美林證券（台灣）有限公司 (MERRILL LYNCH SECURITIES (TAIWAN) LTD.)
泰國	美國銀行 (BANK OF AMERICA, N.A.) - 曼谷分行；
	美林證券（泰國）有限公司 (MERRILL LYNCH SECURITIES (THAILAND) LIMITED)

Annexure 1

Relevant Standard Purposes for Personal Data Protection Act as prescribed by Ministry of Justice

Code	Purpose Type	目的項目
(001)	personal insurance	人身保險
(002)	human resources management	人事管理
(003)	arrival, departure and immigration	入出國及移民
(031)	national health insurance, labor insurance, farmers insurance, national pension insurance or other social insurances	全民健康保險、勞工保險、農民保險、國民年金保險 或其他社會保險
(059)	the collection, process and use by financial service enterprises according laws and regulations and for the need of financial supervision	金融服務業依法令規定及金融監理需要，所為之蒐集處理及利用
(060)	financial dispute resolution	金融爭議處理
(061)	financial supervision, management and examination	金融監督、管理與檢查
(063)	the collection, process and use of personal information by non-government agency for fulfillment of regulatory obligations	非公務機關依法定義務所進行個人資料之蒐集處理及利用
(064)	health and medical services	保健醫療服務
(069)	contractual, quasi-contractual or other legal	契約、類似契約或其他法律關係事務
(090)	consumer and customer management and services	消費者、客戶管理與服務
(104)	billing management and credit transaction business	帳務管理及債權交易業務
(114)	labor administration	勞工行政
(120)	tax administration	稅務行政

(129)	accounting and relevant services	會計與相關服務
(136)	information (tele-) communication and database management	資（通）訊與資料庫管理
(137)	information (tele-) communication security and management	資通安全與管理
(150)	auxiliary and back-office supporting management	輔助性與後勤支援管理
(154)	credit checks	徵信
(157)	investigation, statistics and research	調查、統計與研究分析

Code	Purpose Type	目的項目
(166)	securities, futures, securities investment trust	證券、期貨、證券投資信託及顧問相關業務
(168)	passport, visa, and verification documents processing	護照、簽證及文件證明處理
(173)	the supervision and management of target enterprises by other government agencies	其他公務機關對目的事業之監督管理
(177)	other financial management business	其他金融管理業務
(181)	other business conducted under the business registration items or organizational articles of incorporation	其他經營合於營業登記項目或組織章程所定之業務
(182)	other advisory and consulting services	其他諮詢與顧問服務

Annexure 2

Relevant Data Types for Personal Data Protection Act as prescribed by Ministry of Justice

Code	Data Type	資料項目
1. Identification category 識別類		
(C001)	for identification of individual	辨識個人者
(C002)	for identification of finance	辨識財務者
(C003)	for identification in government	政府資料中之辨識者
2. Characteristic category 特徵類		
(C011)	individual description	個人描述
(C012)	description of bodies	身體描述
(C014)	characteristic – the comment or opinion on characteristic, etc	個性 - 例如:個性等之評述意見
3. Household status 家庭情形		
(C021)	household status	家庭情形
(C023)	details of other members in the family	家庭其他成員之細節
(C024)	other social relations – friend, colleague and other non-family relationship etc	其他社會關係 - 例如:朋友、同事及其他除家庭以外之關係等
4. Social status 社會情況		
(C031)	residence and facilities	住家及設施
(C032)	properties	財產
(C033)	immigration status	移民情形
(C034)	travel and other transportation details	旅行及其他遷徙細節
(C035)	recreational activities and interests – the hobbies, sports and other entertainments, etc	休閒活動及興趣 - 例如:嗜好、運動及其他興趣等
(C038)	occupation	職業
5. Education, examination and election, techniques or other professions 教育、考選、技術或		
(C051)	academic records	學校紀錄
(C052)	qualification or techniques	資格或技術
(C053)	occupational group member qualification	職業團體會員資格
(C054)	occupational expertise	職業專長
(C057)	record of students (members) and examination takers	學生 (員)、應考人紀錄
6. Employment status 受僱情形		
(C061)	current employment status	現行之受僱情形
(C062)	employment history	僱用經過
(C063)	jobs leaving history	離職經過
(C064)	work experiences	工作經驗
(C065)	work, travel and attendance records	工作、差勤紀錄