

ООО «Меррилл Линч Секьюритиз»  
Российская Федерация,  
107031, Г. МОСКВА,  
УЛ. ПЕТРОВКА, Д. 7

## **УВЕДОМЛЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ИНФОРМАЦИИ О НАЙМЕ**

### **I. ВВЕДЕНИЕ**

Юридические лица, указанные выше, являющиеся юридическими лицами, в которые заявитель подает заявление (одно или более) (далее — «Банк»), подготовили настоящее уведомление о защите информации о найме (далее — «Уведомление») с целью определения своей практики в отношении сбора, использования, хранения, передачи и прочей обработки идентифицирующих личность данных, которые они собирают о заявителях или получают от них (далее — «Персональные данные»). В рамках настоящего Уведомления «Заявитель» означает любое физическое лицо, предоставляющее Персональные данные, или физическое лицо, о котором были получены Персональные данные для рассмотрения его кандидатуры на текущую или потенциальную вакансию или которое принимает участие или подает заявление на участие в ярмарке вакансий.

В случае если настоящее Уведомление о конфиденциальности предоставляется Заявителю на языке, отличном от английского, любое несоответствие, конфликт или несогласованность между двумя языковыми версиями разрешается в пользу английской версии (в соответствии с нормами местного действующего законодательства).

Если Заявитель желает обратиться к одному юридическому лицу, указанному выше ИЛИ БОЛЕЕ путем отправки Персональных данных в Банк, Заявитель соглашается на обработку своих персональных данных в соответствии с настоящим Уведомлением.

### **II. СБОР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И ЦЕЛИ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

Для обеспечения надлежащей практики найма, повышения квалификации и эффективной работы нашей компании Банк должен собирать, использовать, хранить, передавать и иным образом обрабатывать определенные Персональные данные.

Банк собирает Персональные данные, которые имеют непосредственное отношение к его экономической деятельности, необходимые для выполнения юридических обязательств или иным образом допустимые для сбора в соответствии с местным законодательством. В списке Приложения А настоящего Уведомления указаны категории Персональных данных, которые мы собираем, а также цели, в которых мы используем собираемые нами данные, за исключением случаев, когда такой сбор ограничен местным законодательством. Также мы получаем Персональные данные от вас из других источников, например от экспертов, служб специальных проверок сведений сотрудников и из общедоступных источников информации.

Мы собираем и обрабатываем ваши Персональные данные: (i) поскольку это требуется от нас или разрешено местным применимым законодательством; (ii) поскольку такая информация необходима для оформления вашего будущего контракта на работу в случае успешного прохождения этапа отбора кандидата на вакантную должность или для принятия мер по вашему запросу до подписания контракта; (iii) поскольку такая информация имеет для нас особое значение и мы обладаем правом на ее обработку; (iv) в случае, если это требуется в интересах общественности; (v) если Персональные данные необходимы для установления, исполнения или защиты юридических требований; (vi) если обработка данных необходима для защиты жизненно важных интересов, ваших или другого лица; (vii) если мы получили необходимое согласие Заявителей на сбор и обработку Персональных данных.

Вы несете ответственность за содержание предоставляемой вами информации и должны убедиться, что она является законной, достоверной, правдивой, точной и не является вводящей в заблуждение каким-либо образом. Вы должны обеспечить отсутствие в предоставленной вами информации материалов, которые являются непристойными, оскорбительными, дискредитирующими, ущемляющими какие-либо права любого третьего лица или иным образом являются юридическим основанием для судебного преследования со стороны такого третьего лица. Вы понимаете, что, в случае если ваше заявление будет принято, в отношении вас может быть применено дисциплинарное взыскание, вплоть до увольнения, если выяснится, что информация, указанная в бланке заявления и подтверждающих документах, является неверной.

Банк не использует Персональные данные любого Заявителя в прямых или косвенных маркетинговых целях, за исключением случаев, когда Банк получает непосредственное согласие от Заявителя, и предоставляет Заявителю последующее право на возражение в любое время и бесплатно в отношении использования Персональных данных в прямых или косвенных маркетинговых целях.

## **КОНФИДЕНЦИАЛЬНЫЕ ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ**

Банк вправе собирать и обрабатывать определенные специальные или другие существенные категории Персональных данных (далее — «Конфиденциальные персональные данные») Заявителя, если это требуется местным законодательством или в случае предоставления Заявителем непосредственного согласия.

В соответствии с действующим законодательством Банк вправе обрабатывать информацию:

- о физическом и (или) психическом здоровье для решения потенциальных вопросов охраны труда и размещения, а также оценки данных журнала отсутствия на рабочем месте в процессе отбора кандидатов;
- привлечении к уголовной ответственности/судимостях или противозаконных действиях в целях отбора и проверки кандидатов до приема на работу, а также для оценки соответствия регистрационным и разрешительным требованиям.

## **ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ О ДРУГИХ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ**

Если Заявитель также предоставляет Банку Персональные данные о других физических лицах (например, указанных Заявителем как лица, дающие рекомендацию), Заявитель обязан сообщить таким лицам об их правах (см. разделы VII и IX) и получить их прямое согласие (при необходимости такового в соответствии с применимым законодательством) на обработку (включая передачу) таких Персональных данных в соответствии с настоящим Уведомлением.

## **СПОСОБЫ СБОРА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ**

В ходе найма и подбора персонала и в связи с этими процессами Банк имеет право собирать Персональные данные непосредственно у Заявителей, которые заполняют и подают онлайн-заявления и профили, посредством резюме и биографических справок или собеседований и иных форм коммуникации (письменной и устной) с Заявителями. Банк вправе также собирать Персональные данные из других источников, включая сторонних провайдеров услуг по найму персонала и открытые источники. Персональная информация собирается в мере, разрешенной применимым законодательством, и в соответствии с фактической или потенциальной вакантной должностью или повышением, на которые претендует Заявитель.

Сбор, использование, обработка, раскрытие или международная передача Персональных данных могут осуществляться автоматически или вручную, в том числе посредством бумажных или электронных документов или других подходящих технологий. Банк вправе выполнять следующие действия (операции) с Персональными данными: сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, проверка (обновление, изменение), поиск, использование, блокировка, удаление и уничтожение.

## **III. ХРАНЕНИЕ ДАННЫХ И ДОСТУП СОТРУДНИКОВ БАНКА**

Банк хранит автоматизированные записи Персональных данных Заявителя. Также Банк вправе хранить бумажные документы с информацией о Заявителях. Банк хранит эти записи в защищенной среде, в том числе в информационной системе отдела кадров Банка и других системах отслеживания кандидатов. Персональные данные могут храниться в национальной юрисдикции Заявителя и (или) в других юрисдикциях, в которых Банк осуществляет деятельность.

В соответствии с действующим законодательством доступ к Персональным данным осуществляется согласно данному Положению и предоставляется лицам в соответствии с целями, приведенными в **Приложении А**, включая, помимо прочего, сотрудников отдела кадров и руководителей, занимающихся отбором кандидатов, а также уполномоченных представителей по осуществлению функций внутреннего контроля Банка, например нормативно-правовой отдел, главное административное управление, отдел информационной безопасности,

отдел корпоративной безопасности, отдел аудита и юридический отдел. Кроме того, доступ может предоставляться другим лицам при строгом соблюдении принципа служебной необходимости в соответствии с действующим законодательством.

#### **IV. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ**

Учитывая глобальный характер деятельности Банка, Банк вправе (в соответствии с действующим законодательством и в целях, описанных в настоящем Уведомлении) передавать Персональные данные, включая Конфиденциальные персональные данные, другим филиалам или отделениям «Бэнк оф Америка», расположенным в США или других странах, в которых законы о защите данных могут не обеспечивать уровень защиты данных, эквивалентный уровню, гарантированному законами национальной юрисдикции Заявителя. Перечень аффилированных лиц, принадлежащих группе «Бэнк оф Америка Корпорейшен», предоставляется по запросу.

В соответствии с действующим законодательством Банк вправе передавать соответствующие персональные данные третьим лицам, предоставляющим услуги Банку. Если обработка персональных данных делегирована независимому поставщику услуг, например одному из перечисленных в **Приложении А**, Банк обязуется задокументировать делегирование такой обработки в письменном виде, выбрать обработчика данных, который способен предоставить достаточные гарантии в отношении технических и организационных мер безопасности, таких как защита данных и требования обеспечения безопасности информации, регламентирующих соответствующую обработку, и обеспечить действие обработчика от имени и в соответствии с инструкциями Банка.

Персональные данные также могут быть раскрыты, если это разрешено действующим законодательством, в рамках корпоративной реструктуризации, продажи или передачи активов, слияния, отчуждения или других изменений финансового состояния Банка или его дочерних или аффилированных лиц. Персональные данные также могут быть раскрыты для защиты законных интересов Банка (если это не наносит ущерб правам, свободам или интересам Заявителя) или в рамках решения Банка выполнить требования действующего законодательства, правовые или нормативные требования или запросы регулирующих органов.

#### **V. МЕЖДУНАРОДНАЯ ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ**

Учитывая глобальный характер деятельности Банка, Персональные данные, включая Конфиденциальные персональные данные, могут быть переданы за пределы национальной юрисдикции Заявителя. В отношении Заявителей из Европейской экономической зоны (далее — ЕЭЗ) это может предусматривать передачу данных в страны, расположенные за пределами ЕЭЗ. Некоторые из таких стран признаны Европейской комиссией способными обеспечить необходимый уровень защиты данных, соответствующий стандартам ЕЭЗ (полный список этих стран доступен по следующей ссылке: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm)). Что касается передачи данных из ЕЭЗ в другие страны, мы приняли адекватные меры, такие как стандартные договорные положения, принятые Европейской комиссией для защиты вашей информации. Кандидаты в ЕЭЗ могут получить копию этих мер, перейдя по следующей ссылке: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index_en.htm).

#### **VI. БЕЗОПАСНОСТЬ**

Банк обязуется принимать соответствующие технические и организационные меры против несанкционированной или незаконной обработки Персональных данных и (или) против случайной потери, изменения, раскрытия Персональных данных или доступа к ним, а также случайного или незаконного уничтожения или повреждения Персональных данных.

#### **VII. ДОСТУП, МОБИЛЬНОСТЬ И ТОЧНОСТЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Заявители имеют право на доступ к своим Персональным данным (за исключением любых документов, в отношении которых действуют правовые привилегии и которые предоставляют Персональные данные других, не связанных с ними лиц или в отношении которых в иных случаях Заявитель не обладает правами доступа). Любому Заявителю, желающему получить доступ к его/ее Персональным данным или (в соответствии с нормами действующего законодательства) запросившему перенос его/ее данных, следует обратиться в отдел по работе с персоналом, контактная информация которого указана в разделе X ниже.

В случаях, установленных действующим законодательством, Заявители имеют право на исправление или удаление недостоверных данных (в любой момент без оплаты со стороны Заявителя).

Для оказания содействия Банку в поддержании точности Персональных данных Заявители должны обеспечивать обновление своих Персональных данных в онлайн-системе подбора персонала Банка или путем информирования отдела по работе с персоналом по эл. почте:

[internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com](mailto:internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com). В случае если Банку станет известно о какой-либо неточности в зарегистрированных персональных данных, он исправит эту неточность при первой же возможности.

## **VIII. МЕТОДЫ ОБРАБОТКИ И ХРАНЕНИЯ ДАННЫХ**

Обработка Персональных данных осуществляется с использованием бумажных и электронных средств.

Банк обязуется хранить ваши Персональные данные в сроки, предусмотренные действующим законодательством или необходимые для их использования и обработки, исходя из целей, указанных в разделе II, в зависимости от того, какой период дольше (далее — «Первоначальный срок хранения»). Если ваше заявление не было удовлетворено и у Банка нет иных оснований для хранения ваших Персональных данных, ваши Персональные данные будут храниться в течение Первоначального срока хранения 3 года. Приоритетным считается наиболее длительный срок хранения, закрепленный в действующем законодательстве. Банк обязуется удалить Персональные данные по истечении срока хранения.

Если ваше заявление было удовлетворено, оно хранится как часть вашего личного дела, если это предусмотрено применимым законодательством.

## **IX. ПРОЧИЕ ПРАВА И ПОСЛЕДСТВИЯ**

Для обеспечения надлежащего найма и повышения квалификации персонала, а также эффективного осуществления деятельности Банка Банк должен собирать, использовать, хранить, передавать и иным образом обрабатывать Персональные данные, помеченные звездочкой в Приложении А (если иное не указано в процессе подачи заявления). Прочие виды Персональных данных и персональной информации предоставляются на усмотрение Заявителей.

В соответствии с применимым законодательством у Заявителей есть право возражать против сбора, использования, хранения, передачи или другой обработки Персональных данных, описанных в настоящем Уведомлении, право отзываться согласие на использование, хранение, передачу или другую обработку Персональных данных, описанных в настоящем Уведомлении, а также требовать прекращения сбора таких Персональных данных или их удаления. Однако возражение против сбора, использования, хранения, передачи или другой обработки Персональных данных, отзыв согласия, требование прекратить указанные действия или удалить данные могут сказаться на способности Банка рассмотреть Заявителя как кандидата на фактическую или потенциальную вакантную должность или повышение, а также обработать соответствующее заявление о приеме на работу в той мере, в которой не могут быть достигнуты цели, указанные в настоящем Уведомлении.

Любому Заявителю, который намеревается подать возражение против сбора, использования, хранения, передачи или другой обработки Персональных данных, описанных в настоящем Уведомлении, отозвать согласие, потребовать прекратить указанные действия или удалить данные, следует связаться с сотрудником отдела по работе с персоналом при помощи контактных данных, указанных в разделе X далее.

В соответствии с действующим законодательством при определенных обстоятельствах Банк может освобождаться от вышеуказанных запросов или прав или иметь право отклонять их. Определенные дополнительные условия могут распространяться на обработку запросов или прав, таких как обязательное направление сообщения в письменной форме или предоставление удостоверения личности.

## **X. ВОПРОСЫ**

При возникновении каких-либо вопросов, проблем или жалоб по настоящему Уведомлению свяжитесь с сотрудником московского офиса по адресу: [moscowoffice@ml.com](mailto:moscowoffice@ml.com)

Банк обязуется приложить все усилия для оперативного и законного урегулирования любых вопросов, проблем или жалоб.

Вы вправе подать жалобу в орган по надзору за соблюдением законодательства в области защиты персональных данных в вашей стране.

## **XI. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩЕЕ УВЕДОМЛЕНИЕ**

Последняя обновленная версия Уведомления публикуется на веб-сайте «Бэнк оф Америка» в разделе «Вакансии».

## Приложение А

**Категории Персональных данных, которые мы вправе собирать, использовать, передавать и раскрывать в случаях предусмотренных применимым законодательством.**

- **Информация о соискателе/Заявителе:** опыт работы \*, наименование работодателя \*, знание иностранных языков \*, заработная плата на предыдущих местах работы \*, рекомендации, предоставленные перед приемом на работу.
- **Сведения о приеме на работу и трудовой деятельности:** наименование должности и описание должностных обязанностей \*, местоположение, рабочая категория/стаж, отдел, основная и дополнительная специализации, наименование местного Банка, период работы, имя и контактные данные непосредственного руководителя/менеджера/руководителя подразделения.
- **Личная информация:** пол, дата и место рождения, имя (включая девичью фамилию, прежнее имя, если менялось) \*, семейное положение.
- **Данные о визе/гражданстве:** право на осуществление трудовой деятельности, вид на жительство \*, национальность, гражданство, паспортные данные, сведения о визе, национальные идентификационные номера, номер социального страхования или другой идентификационный налоговый номер.
- **Контактные данные:** адрес, номер телефона, адрес электронной почты \*, контактные данные для экстренной связи.
- **Статьи расходов:** банковские реквизиты.
- **Учет данных Заявителя:** учетные записи Заявителя и протоколы ведения опроса \*; звукозапись и видеозапись; рекомендательные письма; протоколы ведения опроса.
- **Журнал отсутствия на рабочем месте:** журнал отсутствия на рабочем месте, например болезнь.
- **Журнал присутствия на рабочем месте:** данные учета рабочего времени.
- **Данные обеспечения безопасности:** данные электронной карты доступа, системы видеонаблюдения, фотография (пропуск, при его использовании), сообщения об авариях и происшествиях, биометрические данные.
- **Оплата труда:** данные по выплатам, включая базовый оклад, ставки на рынке труда, премиальные вознаграждения, опционы на акции и премии по ним.
- **Обучение и профессиональная подготовка:** сведения о дипломах и иные справки об образовании \*, профессиональная квалификация \* и членство, профессиональная подготовка.
- **Административные данные (если применимо):** лицензии и сертификаты, регистрация финансового статуса и прочих административных данных.
- **Техническая информация:** включая имя пользователя и пароли.
- **Конфиденциальные персональные данные:** сведения о привлечении к уголовной ответственности/судимостях или противозаконных действиях в целях отбора и проверки кандидатов до приема на работу, а также для оценки соответствия регистрационным и разрешительным требованиям, биометрические данные, например отпечатки пальцев и скан сетчатки глаза, с целью проведения электронной идентификации, установления подлинности и обеспечения корпоративной безопасности при доступе в охраняемые помещения Банка.

Персональные данные, обозначенные звездочкой в этом разделе, являются обязательными для предоставления Заявителями Банку (если иного не указано в процессе подачи заявления). Прочие виды Персональных данных и персональной информации предоставляются на усмотрение Заявителей. Некоторые из указанных выше персональных данных могут быть переданы, собраны, использованы, предоставлены и (или) раскрыты в соответствии с законами/нормативно-правовыми актами конкретной страны на этапе предложения кандидатуры.

**Банк вправе собирать, использовать, передавать и раскрывать персональные данные в следующих целях.**

- **Отбор кандидатов на вакантную должность, повышение квалификации персонала, планирование кадрового резерва и общего администрирования,** например материалы по организации и проведению мероприятий, хранение данных, предоставленных вами при подаче заявления, переговоры с Заявителями о любой фактической или потенциальной вакансии или ярмарке вакансий, проведение собеседований, рассмотрение возможности предоставления права участия в отборе в качестве кандидата на работу и одобрение кандидатов на вакантную должность.
- **Аутентификация/идентификация Заявителей.**
- **Поддержка и развитие приложений и информационных систем персонала (далее — ИСП).**
- **Развитие информационных технологий и обеспечение информационной безопасности** (например, борьба со спамом, установка защиты от вирусов и системы защиты от кибератак).
- **Анализ данных о разнообразии и самореализации** (анонимно и комплексно).

- **Ведение внутренней операционной деятельности** (внутренних бизнес-процессов, например анализ данных, мониторинг, тестирование и аудит).
- **Соблюдение применимых требований, предъявляемых к отчетности государственными органами, и прочих требований местного и иностранного законодательства** (включая требования Закона Сарбейнза — Оксли или иных действующих правил внутреннего контроля в таких областях, как иммиграционное, налоговое или нормативно-правовое регулирование в финансовой сфере), а также прочих правовых обязательств.
- **Защита, подготовка, участие и реагирование на возможные иски, расследования и запросы государственных органов**, предусмотренные в рамках действующего законодательства.

**Категории неаффилированных третьих лиц, которым Банк вправе передавать Персональные данные.**

- **Профессиональные консультанты:** бухгалтеры, аудиторы, юристы и иные сторонние профессиональные консультанты во всех странах, где осуществляет свою деятельность Банк.
- **Поставщики услуг:** компании, предоставляющие продукты и услуги Банку в странах, в которых Банк осуществляет свою деятельность, например услуги в сфере управления кадрами и подбора персонала, управление расходами, поставщики и службы поддержки ИТ-систем; службы регистрации и безопасности, службы по организации питания и логистики, переводческие услуги, сторонняя помощь в организации мероприятий и маркетинговой деятельности, медицинские работники или работники сферы здравоохранения, а также прочие поставщики услуг.
- **Органы государственной власти:** субъекты, имеющие право регулирования или обладающие юрисдикцией в отношении Банка в стране, где Банк осуществляет свою деятельность, регулирующие органы, правоохранительные органы, правительственные учреждения, лицензирующие органы, органы регистрационного учета, органы юстиции и третьи лица, назначенные такими органами.
- **Стороны, имеющие отношение к корпоративной сделке:** третье лицо в связи с любой предполагаемой или фактической реорганизацией, слиянием, продажей, совместным предприятием, переуступкой, передачей или иным отчуждением бизнеса, активов или акций Банка полностью или частично (в том числе в связи с любым банкротством или аналогичными процедурами), например фондовые биржи и деловые партнеры.