

美银电子资料处理（广州）有限公司；美国银行北京分行；美国银行广州分行；美国银行上海分行；美林国际有限责任公司-北京代表处；美林国际有限责任公司-上海代表处

招聘资料保护通知

I. 简介

上述一个或多个实体（即申请人申请工作的法律实体，下称“本银行”）准备了这份招聘数据保护通知（下称“通知”），用于概述它们在收集、使用、储存、传送及其他处理从申请人或有关申请人收集的个人可识别信息（下称“个人资料”）方面的实践。就本通知的目的而言，“申请人”指提交个人资料的任何人，或为考虑实际或潜在岗位空缺或参加或申请参加职业活动而提交个人资料的任何人。

若本通知以英文以外的其他语言提供给申请人，那么两种语言版本之间的任何差异、冲突或不一致应以支持英文版本的方式予以解决（除非当地法律另有规定）。

II. 个人资料收集和使用目的

良好的招聘和人才管理惯例以及业务的有效运转需要银行收集、使用、存储、转移以及以其他方式处理特定的个人资料。

本行收集同其业务直接相关的、履行其法律义务所需或当地法律另作规定允许收集的个人资料。本通知附录 A 中所列是我们收集的个人资料的类别以及我们使用所收集的资料的目（当地法律限制的除外）。我们收到来自您和其他来源的个人资料，例如推荐人、背景调查提供者和公共来源。

在下列情况下，我们会收集和关于您的个人资料：(i) 因为当地适用法律要求或允许我们这样做，(ii) 如果成功通过招聘阶段，为了履行您的未来劳动合同或者为了在签订该合同之前应您的要求采取措施需要有关信息，(iii) 因为有关信息对于我们尤为重要，且我们依据法律拥有明确的合法权益来处理这些信息，(iv) 符合公共利益需要，(v) 确立、行使或辩护合法主张需要个人资料，或者 (vi) 保护您或他人的切身利益需要。

您对您提供给我们的信息的内容负责，您必须确保信息是合法、如实、真实、准确的，并且不会以任何方式产生误导。您必须确保您提供的信息不包含淫秽、亵渎、诽谤、侵犯任何第三方的任何权利或会被此等第三方提起法律诉讼的材料。您了解，申请成功后，如果申请表和支持文件中包含的陈述被证明失实，您将受到纪律处分并可能被解雇。

银行不得出于直接或间接的营销目的使用任何申请人的个人资料，银行取得申请人明确许可并授予申请人后续权利在任何时间、不需任何费用反对出于直接或间接营销目的使用个人资料的情况除外。

敏感的个人资料

在下列情况下，本银行可收集和关于申请人的某些特殊或其他重要类别的个人资料（简称为“敏感的个人资料”）：当地法律要求；确立、行使或辩护合法主张需要；或者在必要时，申请人已明确同意。根据适用法律，本行可能会处理有关以下方面的信息：

- 有关身体和/或精神健康的信息，并用于解决潜在的工作场所健康、安全和住宿问题，以及在招聘过程中评估出勤数据
- 有关刑事指控/定罪或非法行为的信息，并用于进行招聘和聘前筛查，以及评估注册和许可要求
- 有关性取向、种族和/或种族本源、性别、性别认同和性别表达、身体和/或心理健康的信息，并用于报告多样性和包容性统计数据、符合政府报告要求和/或履行其他法律义务
- 在本行安全的场所收集和储存生物识别数据，例如指纹和虹膜扫描，并用于电子身份识别、验证及公司安全

有关其他人员的个人资料

如果申请人向银行提供有关其他人员（例如申请人列为介绍人的人员）的个人资料，申请人有责任将这些人员的权利（详见第七节和第九节）告诉他们，并根据适用法律，在必要时获得他们的明确同意，以便按本通知所述处理（包括转移）此类个人资料。

收集和使用的办法

在招聘和人才鉴别过程中和与之有关的活动中，银行可能通过填写和提交在线申请表和资料，通过个人简历或简历，或通过面试和与申请人的其他沟通方式（口头和书面），直接向申请人收集个人资料。银行也可能从其他来源收集个人资料，

包括招聘服务的专业第三方提供商和公开可用的资料来源。将在适用法律允许和适当情况下，为申请人正寻求的实际或潜在岗位空缺或正在考虑的职业活动收集个人资料。

个人资料的收集、使用、处理、披露或跨国转移可能以自动或手动方式进行，其中包括通过纸质或电子文件或其他适当技术进行。

III. 资料存储和银行员工访问

银行保留申请人个人资料的自动记录。银行还可能保留申请人的纸质记录。本银行在包括本银行人力资源信息系统和其他申请人跟踪系统在内的安全环境中维护这些记录。个人资料可能存储在申请人的原属司法管辖区和/或本银行经营业务所在的其他司法管辖区。

在法律允许的情况下，个人资料访问仅限于为实现附录 A 中所列目的而需要此类访问的个人，包括但不限于参与招聘流程的人力资源部门员工和经理，以及本银行内部控制职能部门（如合规、总行政办事处、信息安全部、公司安全部、审计部和法律部）的授权代表。在法律允许的情况下，访问权也可基于严格的需知规定授予他人。

IV. 披露

鉴于本银行活动的全球性质，出于本通知中所述的目的，本银行可（根据适用法律）将个人资料（包括敏感的个人资料）传输至其他司法管辖区内的其他美国银行关联企业或营业地，包括美国或资料保护法律提供的法律保护程度可能低于申请人原属司法管辖区法律保护程度的其他司法管辖区。可按要求提供隶属 Bank of America Corporation 集团的附属机构的列表。

本行可依据适用法律，向为本行提供服务的特定第三方披露相关个人资料。若个人资料处理委托于第三方资料处理商，比如附录 A 中所列的资料处理商，本行将以书面形式对有关处理进行委托，选择就管理相关处理的技术和组织安全措施（比如资料保护和信息安全要求）提供足够保证的资料处理商，并确保该处理商代表本行行事并遵从本行指示。

在适用法律允许的情况下，出于本行或其任何子公司或关联企业的公司重组、出售或资产转让、合并、撤资或其他财产状态变更的有关事宜，也可予以披露个人资料。出于保护本银行合法利益（此行为会侵害申请人权利和自由或利益时除外）的目的，或依本银行判断为遵守适用法律或法规义务和监管的调查或要求，可发布个人资料。

V. 个人资料和敏感个人资料的跨国转移

考虑到本银行活动的全球性，本银行可能在申请人原属管辖地以外传输个人资料，包括敏感个人资料。对于欧洲经济区（简称为“EEA”）内的申请人，这可能包括传输到位于 EEA 外的国家/地区。其中某些国家/地区被欧盟委员会依据 EEA 标准认可为提供足够的保护等级（这些国家/地区的完整列表可在此处访问：

http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm）。对于从 EEA 到其他国家/地区的传输，我们采取了充分的措施，比如欧盟委员会为保护您的信息所采纳的标准合同条款。EEA 内的申请人可点击以下链接获得这些措施的副本：http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index_en.htm

VI. 安全

本行维持合适的技术和组织措施，以防止个人数据的未经授权或非法处理，和/或防止个人数据的意外丢失、篡改、披露或访问、意外或非法损害或破坏。

VII. 个人资料的访问、可移植性和准确性

申请人有权访问本银行持有的有关其本人的个人资料（享有法律特权的文件、提供其他无关人员的个人资料的文件或其他不属于资料当事人访问权限的文件除外）。任一申请人若想访问其本人的个人资料或（适用法律允许的情况下）请求移植其资料，应联系全球人才招聘团队，联系信息见下述第十节。

在适用法律要求的范围内，申请人有权更正或删除不准确的资料（任何时候均可，不向申请人收取任何费用）。

为协助本银行维持准确的个人资料，申请人必须确保其在本银行网上招聘系统上的个人资料是最新资料，或通过以下方式通知全球人才招聘团队：internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com。若本行发现其记录的个人资料有任何不准确之处，将于实际可行的最早时间内进行更正。

VIII. 处理形式和资料保留

个人资料的处理在手动和电子工具的辅助下进行。

本银行将按照适用法律要求的保留期限或第二节中所述的使用和处理目的所需的期限来保留个人资料，以较长者为准。保留期限将以适用法律规定的最长存储期限为准。本行将在适用保留期限结束后删除个人资料。

用于决定保留期限的标准包括：

- 只要我们与您继续保持关系；
- 我们需要履行的法律责任需要；
- 根据我们的法律立场（比如就适用的法定时效、诉讼或监管调查而言）适当合理

如果您的申请未成功，除非您向我们表明您希望我们在较短或较长的时间内保留您的个人资料，否则您的个人资料将在最后一次与您联系的日期之后保留两年，但以下国家/地区是例外：

6 个月：	德国
4 周或 1 年（经申请人同意）：	荷兰
3 年：	俄罗斯

对于英国而言，如果被选中的候选人是获资助的移民，那么本银行可能有责任保留曾被考虑担任受本地劳工市场测试影响职位的落选候选人的个人资料，在这种情况下，个人资料将保留 7 年。

如果您申请成功，您的申请将作为您人事记录的一部分予以保留。

IX. 其他权利和后果

为确保良好的招聘和人才管理实践及银行业务的有效运转，本银行必须收集、使用、存储、转移及以其他方式处理附录 A 中标有星号的个人资料（除非申请过程中另有说明）。申请人可自愿提供与他们有关的其他类型的个人资料和信息。

在适用法律允许的范围内，申请人有权拒绝按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，有权撤销同意或请求停止按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，并请求删除此类个人资料。但是，拒绝收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，撤销同意，请求停止及请求删除可能影响银行为实际或潜在岗位空缺或职业活动考虑申请人的能力，并且无法实现在本通知所述目的的范围内处理相关求职申请。

想要拒绝按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，撤销同意，请求停止或请求删除的任何申请人应使用下文第十节所述的联系信息，联系全球人才招聘团队的成员。

根据适用法律，在某些情况下，本银行可免除或有权拒绝上述要求或权利。某些其他条款和条件可能适用于处理要求或权利，比如要求以书面方式通讯或要求提供身份证明。

X. 问题

如果任何申请人有关于本通知的任何问题、疑虑或投诉，请联系全球人才获取团队的成员：
internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com

银行将会立即依法竭尽所能解决任何问题、疑虑或投诉。

您有权向所在国家/地区的数据保护机构提出投诉。

XI. 本通知的变更

最新公告会发布在美国银行招聘网站。

附录 A

我们可能收集、使用、传输和披露的个人资料的类别：

- **招聘/申请人信息：**工作经历*；雇主名称*；使用的语言*；之前的薪酬*；入职前参考
- **聘用和工作信息：**职衔和/或职位以及责任/职责*的描述；地点；级别/资历；部门；业务线和子业务线；当地银行实体名称；就业日期；主管/经理/团队领导姓名及联系信息
- **个人人口统计信息：**性别；出生日期和出生地；姓名（包括出生名和任何其他曾用名）*；家庭/婚姻状况
- **多元化与包容性：**性别、性别认同、性别表达，社会经济背景
- **签证/公民身份详情：**工作资格状态；居住权*；国籍；公民身份；护照详情；签证详情；身份证号码、社会保险号或其他纳税登记号
- **联系详情：**地址、电话、电子邮件详情*和紧急联系方式
- **支出：**银行账户详情
- **申请人管理：**申请人跟踪记录和查询管理记录*；录音和录像；推荐信；查询管理记录
- **缺勤数据：**缺勤详情，例如生病
- **考勤数据：**工作时间指令详情
- **人身安全和生命安全资料：**刷卡入口数据；闭路电视；照片（适用的安全身份证）；事件和事故报告；生物统计信息
- **薪酬：**薪酬信息（包括基本工资、市场费率、激励报酬、股票期权信息和津贴）
- **教育和培训：**学业成绩和教育记录*、专业资格*和会员资格；专业培训*
- **监管资料（如适用）：**许可证和认证*；金融或其他监管注册*
- **技术信息：**包括用户名和密码
- **敏感的个人资料：**有关身体和/或心理健康*（如果需要招聘过程中进行合理调整）、性取向、种族和/或种族本源、刑事指控/定罪或非法行为的信息，用于招聘和聘前筛查目的，以及评估注册和许可要求、生物识别数据，如在安全的银行场所进行指纹和虹膜扫描，并用于电子身份识别、验证和公司安全

*这部分带星号的个人资料是申请人必须向银行提供的资料（除非申请过程中另有说明）。申请人可自愿提供与他们有关的其他类型的个人资料和信息。以上所列的部分个人资料，可能会在录用阶段，按照国家/地区的特定法律/规例，予以分享、收集、使用、传输及/或披露。

我们可能收集、使用、传输和披露个人数据的目的是：

- **招聘活动、人才管理、继任计划和一般管理，**例如活动管理材料、将您的申请资料保存在档案中、与申请人沟通任何实际或潜在的职位空缺或职业活动、进行面谈、聘用候选人的资格审议以及要约批准
- **申请人的身份验证/身份证明**
- **人力资源信息系统（“HRIS”）和应用程序支持与开发**
- **信息技术和信息安全支持**（包括反垃圾邮件和病毒防护以及网络安全监控）
- **多元化和包容性数据分析**（匿名和汇总）
- **内部经营活动的管理**（内部业务流程，如数据分析、监控、测试和审计）
- **遵守适用的政府报告以及其他当地和外国法律要求**（包括《美国萨班斯-奥克斯利法案》或其他适用的内部控制法规的要求以及移民、税务或法定金融监管等领域的要求）以及其他法定义务

- **辩护、准备、参加和回应潜在合法主张、调查和监管质询**（所有都在适用法律允许的情况下）

我们可能与其分享个人信息的非关联第三方的类别：

- **专业顾问：**会计师、审计师、律师，及本银行经营业务所在的所有国家/地区的其他外部专业顾问
- **服务提供商：**在本银行业务所在国为本银行提供产品和服务的公司，例如人力资源服务和招聘；费用管理、IT 系统供应商和支持；接待和安保、餐饮和物流服务提供商、翻译服务、协助组织举办营销活动的第三方、医疗或卫生执业者及其他服务提供商
- **公共和政府机构：**在本银行经营业务所在的国家/地区监管本银行或对本银行拥有司法管辖权的实体，比如监管机构、执法机构、公共机构、许可和注册机构、司法机构以及上述机构指定的第三方
- **与公司交易有关的各方：**与任何提议或实际重组、合并、出售、合资、分配、转让或对全部或部分银行业务、资产或股票（包括与任何破产或类似诉讼有关）进行其他处置有关的第三方，例如证券交易所和商业交易对手