

BANK OF AMERICA MERRILL LYNCH BANCO MÚLTIPLO SA; ML SA CORRETORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS

## **AVISO DE PROTEÇÃO DE DADOS DE RECRUTAMENTO**

### **I. INTRODUÇÃO**

Uma ou mais das pessoas jurídicas acima indicadas (sendo a(s) pessoa(s) jurídica(s) à qual o Candidato está se candidatando) (o “Banco”) prepararam este Aviso de Proteção de Dados de Recrutamento (“Aviso”) para delinear as suas práticas de coleta, uso, armazenamento, transferência e outro tratamento de informações individualmente identificáveis coletadas de ou sobre Candidatos (“Dados Pessoais”). Para os fins deste Aviso, “Candidato” refere-se a qualquer pessoa que envie Dados Pessoais ou sobre quem tenham sido adquiridos Dados Pessoais a serem considerados para uma vaga de emprego efetiva ou potencial ou que participe ou se inscreva para participar de um evento de carreira.

Se esta Notificação for apresentada ao Candidato em um idioma que não o inglês, discrepâncias, inconsistências ou conflitos entre as versões serão resolvidos em favor da versão em inglês (observada a legislação local).

### **II. COLETA DE DADOS PESSOAIS E FINS DE USO**

As boas práticas de gerenciamento de recrutamento e talentos e a efetiva operação de nosso negócio exigem que o Banco colete, use, armazene, transfira e de outra forma processe certos Dados Pessoais.

O Banco coleta Dados Pessoais que sejam diretamente relevantes para os negócios, necessários para cumprir com as obrigações legais ou cuja coleta seja, de outra forma, permitida pela legislação local. Listadas no Anexo A desta Notificação estão as categorias de Dados Pessoais que coletamos e as finalidades para as quais usamos os dados que coletamos, exceto quando proibido pela legislação local. Recebemos Dados Pessoais de você e de outras fontes, como referências, fornecedores de verificação de antecedentes e fontes públicas.

Coletamos e processamos Dados Pessoais: (i) porque somos obrigados ou autorizados a fazê-lo pela legislação local aplicável, (ii) porque as informações serão necessárias para a execução do seu futuro contrato de trabalho, caso passe pela fase de recrutamento, ou para tomar medidas, mediante o seu pedido, antes de celebrar esse contrato, (iii) porque as informações são especialmente importantes para nós e temos um legítimo interesse específico nos termos da lei para processá-las, (iv) quando um interesse público assim o exigir, (v) quando os Dados Pessoais forem necessários para a propositura, o exercício ou a defesa em sede de ação judicial ou (vi) quando necessário para a proteção dos seus interesses vitais ou dos de outra pessoa.

Você é responsável pelo conteúdo das informações que nos fornecer e deve garantir que elas sejam legais, honestas, verdadeiras, precisas e que não sejam enganosas de nenhuma maneira. Você deve garantir que as informações fornecidas por você não contenham material que seja obsceno, blasfemo, difamatório, que infrinja direitos de terceiros ou que seja legalmente acionável por terceiros. Você entende que, se a sua candidatura tiver resultado positivo, você estará sujeito a ações disciplinares e até a demissão se as declarações contidas no formulário de candidatura e nos documentos comprobatórios forem comprovadamente falsas.

O Banco não utiliza os Dados Pessoais de nenhum Candidato para fins de marketing direto ou indireto, salvo se o Banco obtiver o consentimento expresso do Candidato para fazê-lo e outorgar ao Candidato o direito futuro de se opor, a qualquer momento e sem ônus, à utilização de Dados Pessoais para fins de marketing direto ou indireto.

## DADOS PESSOAIS CONFIDENCIAIS

O Banco poderá coletar e processar categorias especiais ou de outra forma significativas de Dados Pessoais (“Dados Pessoais Confidenciais”) sobre os Candidatos quando exigido pela legislação local, quando necessário para a propositura, o exercício ou a defesa em sede de ação judicial ou, se necessário, quando o Candidato houver fornecido consentimento explícito. Observada a lei aplicável, o Banco pode processar informações sobre:

- saúde física e/ou mental com o propósito de abordar problemas potenciais de saúde, segurança e acomodação no local de trabalho e avaliar dados de ausência durante o processo de recrutamento
- acusações/condenações criminais ou comportamento ilícito para fins de recrutamento e triagem pré-contratação e para a avaliação de requisitos de registro e licenciamento
- orientação sexual, raça e/ou origem étnica, gênero, identidade de gênero e expressão de gênero, saúde física e/ou mental para fins de elaboração de relatórios sobre estatísticas de diversidade e inclusão, cumprimento de exigências de relatórios governamentais e/ou outras obrigações legais
- dados biométricos, tais como digitais e leitura da íris, para possibilitar identificação eletrônica, autenticação e segurança corporativa, nas instalações seguras do Banco

## DADOS PESSOAIS SOBRE OUTRAS PESSOAS

Se um Candidato fornecer Dados Pessoais de outros indivíduos ao Banco (por exemplo, pessoas da lista de referências do Candidato), é responsabilidade do Candidato informar a tais indivíduos sobre seus direitos (consulte as Seções VII e IX) e obter seu consentimento explícito, quando necessário segundo a legislação aplicável, para o processamento (inclusive a transferência) dos Dados Pessoais, conforme estabelecido neste Aviso.

## MEIOS DE COLETA E USO

Durante e em sede de processo de recrutamento e identificação de aptidões, o Banco pode coletar Dados Pessoais diretamente de Candidatos mediante preenchimento e entrega dos formulários de inscrição e perfis on-line, por meio de currículos ou por meio de entrevistas ou outro tipo de comunicação (tanto oral quanto por escrito) com os Candidatos. O Banco também coleta Dados Pessoais de outras fontes, incluindo prestadores de serviço especializado de recrutamento e fontes disponíveis ao público. As informações pessoais serão coletadas na medida permitida pela legislação pertinente e conforme apropriado para a vaga de emprego ou o evento de carreira efetivos ou potenciais para a qual o Candidato está se oferecendo.

Coleta, uso, processamento, divulgação ou transferência internacional de Dados Pessoais podem ser feitos por meios automáticos ou manuais, inclusive por meio de documentos impressos ou eletrônicos ou outra tecnologia apropriada.

## III. ARMAZENAMENTO DE DADOS E ACESSO PELO PESSOAL DO BANCO

O Banco mantém um registro automatizado de Dados Pessoais do Candidato. O Banco também pode manter registros impressos sobre o Candidato. O Banco mantém esses registros em um ambiente seguro, inclusive no Sistema de Informações de RH do Banco e em outros sistemas de rastreamento de candidatos. Os Dados Pessoais poderão ser armazenados na jurisdição de origem do Candidato e/ou em outras jurisdições nas quais o Banco opera.

Quando permitido por lei, o acesso aos Dados Pessoais é restrito às pessoas que necessitem do acesso para os fins listados no **Anexo A**, inclusive, entre outros, membros do Departamento de Recursos Humanos, os gestores envolvidos no processo de recrutamento e representantes autorizados das funções de controle interno do Banco, como Conformidade, Diretoria Administrativa, Segurança da Informação, Segurança Corporativa, Auditoria e Jurídico. O acesso poderá, também, ser concedido a terceiros, em caso de estrita necessidade e quando permitido por lei.

## IV. DIVULGAÇÃO

Devido à natureza global das atividades do Banco, o Banco poderá (observada a legislação aplicável e para os propósitos descritos neste Aviso) transmitir os Dados Pessoais, inclusive os Dados Pessoais Confidenciais, a outras afiliadas ou operações do Bank of America localizadas nos Estados Unidos ou em outras jurisdições onde as leis de proteção de dados podem não oferecer um nível de proteção equivalente ao das leis da jurisdição onde reside o Candidato. Há uma lista de afiliados pertencentes ao grupo Bank of America Corporation disponível quando solicitado.

O Banco poderá divulgar, de acordo com a legislação aplicável, os Dados Pessoais a terceiros relacionados com a prestação de serviços ao Banco. Quando o processamento de Dados Pessoais for delegado a um processador de dados de terceiros, tais como os listados no **Anexo A**, o Banco delegará o processamento por escrito, escolherá um processador de dados que ofereça garantias suficientes no que diz respeito às medidas de segurança técnicas e organizacionais, como proteção de dados e requisitos de segurança da informação, regendo o processamento aplicável e que garantam que o processador atuará em nome do Banco e sob as instruções do Banco.

Os Dados Pessoais também poderão ser divulgados, quando permitido pela legislação aplicável, no âmbito de uma reestruturação societária, venda ou cessão de ativos, fusão, desinvestimento ou outras alterações na situação financeira do Banco ou de qualquer de suas entidades subsidiárias ou afiliadas. Os Dados Pessoais também podem ser divulgados para proteger os interesses legítimos do Banco (a menos que isso prejudique os direitos e liberdades, ou os interesses do Candidato) ou, a critério do Banco, para cumprir com obrigações legais ou regulatórias e consultas ou solicitações regulatórias.

## V. TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS PESSOAIS E DADOS PESSOAIS CONFIDENCIAIS

Dada a natureza global das atividades do Banco, o Banco poderá transferir Dados Pessoais, inclusive Dados Pessoais Confidenciais, fora da jurisdição de origem do Candidato. Com relação a Candidatos no Espaço Econômico Europeu (“EEE”), podem ser incluídas transferências para países localizados fora do EEE. Alguns destes países são reconhecidos pela Comissão Europeia pelo fato de oferecer um nível adequado de proteção, de acordo com os padrões do EEE (a lista completa destes países está disponível aqui: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm)). No que diz respeito às transferências do EEE para outros países, implementamos medidas adequadas, como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia para proteger as suas informações. Os Candidatos localizados no EEE poderão obter uma cópia dessas medidas no link: [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/transfer/index_en.htm)

## VI. SEGURANÇA

O Banco mantém medidas organizacionais e técnicas adequadas para proteger contra o processamento não autorizado ou ilegal de Dados Pessoais e/ou contra perda, alteração, divulgação ou acesso acidentais ou destruição ou danos, acidentais ou ilegais, aos Dados Pessoais.

## VII. ACESSO, PORTABILIDADE E PRECISÃO DE DADOS PESSOAIS

Os Candidatos têm o direito de acessar os Dados Pessoais mantidos sobre eles (com exceção dos documentos protegidos por sigilo profissional, que forneçam Dados Pessoais sobre outras pessoas não relacionadas ou que de outra forma não estejam sujeitas a direitos de acesso). Qualquer Candidato que deseje acessar seus Dados Pessoais ou (quando permitido pela legislação aplicável) solicitar a portabilidade de seus dados deve entrar em contato com um membro do grupo Global Talent Acquisition usando as informações de contato descritas na Seção X, abaixo.

Além disso, na medida exigida pela legislação aplicável, os Candidatos têm o direito de corrigir ou remover dados imprecisos (sem custo para o Candidato e a qualquer momento).

Para ajudar o Banco a manter Dados Pessoais precisos, os Candidatos devem garantir que manterão seus Dados Pessoais atualizados no sistema de recrutamento on-line do Banco ou informando o grupo Global Talent Acquisition pelo e-mail: [internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com](mailto:internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com). Caso o Banco venha a tomar conhecimento de alguma inexatidão dos Dados Pessoais em registro, o Banco efetuará a devida retificação assim que possível.

## VIII. MODALIDADES DE PROCESSAMENTO E PRESERVAÇÃO DE DADOS

O processamento de Dados Pessoais é realizado com o auxílio de ferramentas manuais e eletrônicas.

O Banco manterá os Dados Pessoais pelo prazo em que for obrigado a fazê-lo pela legislação aplicável ou por quanto tempo for necessário para os fins de uso e processamento descritos na Seção II, o que for maior. Qualquer prazo máximo de armazenamento estabelecido pela lei aplicável prevalecerá. O Banco excluirá os Dados Pessoais após o período de preservação aplicável.

Os critérios usados para determinar os nossos períodos de preservação incluem:

- enquanto mantivermos uma relação contínua com você;
- se estivermos diante de uma obrigação judicial;
- Conforme aconselhável à luz do nosso contexto jurídico atual (como em relação a prazos prescricionais, litígios ou investigações regulatórias).

Se a sua candidatura não for bem-sucedida, a menos que você indique que deseja manter seus Dados Pessoais por um período mais curto ou mais longo, os seus Dados Pessoais serão mantidos por 2 anos após a data do último contato registrado com você, com exceção dos países a seguir:

6 meses:	Alemanha
4 meses ou 1 ano (com o consentimento do Candidato):	Países Baixos
3 anos:	Rússia

No caso do Reino Unido, o Banco pode ser obrigado a manter os Dados Pessoais dos Candidatos não selecionados considerados para uma posição afetada pelo Resident Labour Market Test se o candidato selecionado for um imigrante patrocinado, caso em que os Dados Pessoais serão retidos durante 7 anos.

Se a sua candidatura for bem-sucedida, sua candidatura será preservada como parte do seu registro pessoal.

## **IX. OUTROS DIREITOS E CONSEQUÊNCIAS**

Para garantir boas práticas de recrutamento e gerenciamento de talentos e a execução eficaz dos negócios do Banco, é mandatório para o Banco coletar, usar, armazenar, transferir e processar de outra forma os Dados Pessoais marcados com um asterisco no Anexo A (a menos que haja indicação em contrário durante o processo de inscrição). Os Candidatos podem apresentar outros tipos de Dados Pessoais e informações, a seu critério.

Até onde a legislação vigente disponha, os Candidatos têm o direito de não autorizar a coleta, o uso, o armazenamento, a transferência ou outros tipos de processamento de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, o direito de retirar seu consentimento ou solicitar a descontinuidade da coleta, do uso, do armazenamento, da transferência ou de outros tipos de processamento de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, e de solicitar a exclusão de tais Dados Pessoais. No entanto, a objeção à coleta, à utilização, ao armazenamento, à transferência ou a outro tratamento de Dados Pessoais, retiradas de consentimento, pedidos de descontinuidade e pedidos de exclusão podem afetar a capacidade do Banco de considerar um Candidato a uma vaga de emprego ou para eventos de carreira efetivos ou potenciais e de processar a respectiva candidatura de emprego, se as finalidades previstas neste Aviso não puderem ser alcançadas.

Qualquer Candidato que pretenda se opor à coleta, à utilização, ao armazenamento, à transferência ou a outro tratamento de Dados Pessoais, tal como descrito no presente Aviso, retirar seu consentimento, solicitar a descontinuidade ou a exclusão deve contatar um membro do grupo Global Talent Acquisition usando as informações de contato descritas na Seção X abaixo.

De acordo com a legislação aplicável, em determinadas circunstâncias, o Banco poderá ficar isento ou ter permissão para recusar as solicitações e direitos acima mencionados. Certos termos e condições adicionais podem ser aplicáveis para processar solicitações e direitos, por exemplo, exigir que as comunicações sejam feitas por escrito ou exigir prova de identidade.

## **X. PERGUNTAS**

Se qualquer Candidato tiver dúvidas, preocupações ou reclamações sobre este Aviso, deverá contatar um membro do grupo Global Talent Acquisition pelo e-mail: [internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com](mailto:internationaltalentacquisitionoperations@bankofamerica.com)

O Banco envidará todos os esforços para resolver as dúvidas, preocupações ou reclamações imediatamente e de acordo com a lei.

Você poderá ter o direito de registrar uma reclamação junto à Autoridade de proteção de dados do seu país.

## **XI. ALTERAÇÕES A ESTE AVISO**

O Aviso mais atualizado está disponível no site do Bank of America Careers.

## Anexo A

### As categorias de Dados Pessoais que coletamos, usamos, transferimos e divulgamos:

- **Informações de recrutamento/do Candidato:** histórico de empregos;\* nome do empregador;\* idiomas falados;\* remuneração anterior;\* referências pré-emprego
- **Informações de trabalho e emprego:** cargo e/ou posição e descrição das responsabilidades/deveres;\* localização; nível/hierarquia; departamento; linha e sublinha de negócios, nome da entidade bancária local; datas de contratação; nome do supervisor/gerente/líder da equipe e informações de contato
- **Informações demográficas pessoais:** gênero; data e local de nascimento; nome (inclusive sobrenome de nascimento e outros nomes anteriores);\* família/estado civil
- **Diversidade e inclusão:** gênero, identidade de gênero, expressão de gênero, contexto socioeconômico
- **Detalhes de visto/cidadania:** status de elegibilidade de trabalho; direito à residência;\* nacionalidade, cidadania; detalhes do passaporte; detalhes do visto; ID nacional, número de seguro social ou outro número de identificação fiscal
- **Informações de contato:** endereço, telefone, e-mail\* e detalhes do contato de emergência
- **Despesas:** dados da conta bancária
- **Administração do Candidato:** registros de rastreamento de Candidatos e registros de gerenciamento de consultas;\* gravação de voz e gravação de vídeo; cartas de referência, registros de gerenciamento de consultas\*
- **Dados de ausência:** dados de ausência, como doença
- **Dados de comparecimento:** detalhes da diretiva do tempo de trabalho
- **Segurança física e dados de segurança da vida:** dados de entrada do cartão magnético; circuito fechado de TV; fotografia (cartão de identificação de segurança, se aplicável); relatórios de acidentes e incidentes; biometria
- **Remuneração:** informações sobre remuneração (incluindo salário-base, taxas de mercado, pagamento[s] de incentivo, informações sobre opções de ações e subsídios)
- **Educação e formação:** formação acadêmica e histórico educacional;\* qualificações profissionais\* e associações; formação profissional\*
- **Dados regulatórios (conforme o caso):** licenças e certificações;\* registro financeiro ou outro registro regulatório\*
- **Informações técnicas:** incluindo nome de usuário e senhas
- **Dados Pessoais Confidenciais:** informações sobre saúde física e/ou mental\* (se necessárias para fazer ajustes razoáveis no Processo de Recrutamento), orientação sexual, raça e/ou origem étnica, acusações/condenações criminais ou comportamento ilícito para fins de recrutamento e triagem pré-contratação e para avaliação de requisitos de registro e licenciamento, dados biométricos, tais como digitais e leitura da íris, para possibilitar identificação eletrônica, autenticação e segurança corporativa, nas instalações seguras do Banco

\* Os Dados Pessoais marcados com asterisco nesta seção devem ser obrigatoriamente fornecidos ao Banco pelos Candidatos (a não ser que haja indicação em contrário durante o processo de candidatura). Os Candidatos podem apresentar outros tipos de Dados Pessoais e informações, a seu critério. Alguns dos Dados Pessoais listados acima podem ser compartilhados, coletados, usados, transferidos e/ou divulgados em linha com leis/regulamentos específicos do país na fase de oferta.

### As finalidades para as quais coletamos, usamos, transferimos e divulgamos Dados Pessoais são:

- **Atividades de recrutamento, gerenciamento de talentos, planejamento de sucessão e administração geral,** por exemplo, materiais de gerenciamento de eventos, manutenção dos dados da candidatura em cadastro, comunicação com os Candidatos sobre qualquer vaga ou evento de carreira real ou potencial, realização de entrevistas, análise de elegibilidade para seleção como candidato a emprego e aprovação para a vaga
- **Autenticação/identificação de Candidatos**
- **Sistemas de informação de recursos humanos (“HRIS”) e suporte e desenvolvimento de aplicativos**
- **Tecnologia de informação e suporte a segurança da informação** (incluindo proteção contra spam e vírus e monitoramento de segurança cibernética)
- **Análise de dados de diversidade e inclusão** (anonimizados e agregados)
- **Gerenciamento de operações de negócios internas** (processos de negócios internos, tais como análise de dados, monitoramento, testes e auditorias)
- **Conformidade com relatórios governamentais aplicáveis e outros requisitos legais locais e estrangeiros** (incluindo os requisitos da Lei Sarbanes-Oxley dos EUA ou outros regulamentos de controle interno aplicáveis e em áreas como imigração, impostos ou regulamentos financeiros estatutários) e outras obrigações legais

- **Defesa, preparação, participação e resposta a possíveis ações judiciais, investigações e consultas regulatórias** (conforme permitido pela legislação aplicável).

**Categorias de terceiros não afiliados com quem poderemos compartilhar informações pessoais:**

- **Consultores profissionais:** contadores, auditores, advogados e outros consultores profissionais externos em todos os países em que o Banco opera
- **Prestadores de serviço:** entidades que fornecem produtos e serviços ao Banco nos países em que o Banco opera, como serviços de recursos humanos e recrutamento, gerenciamento de despesas, fornecedores e suporte de sistemas de TI, prestadores de serviços de recepção, segurança, provisionamento e logística, serviços de tradução, terceiros que auxiliam na organização de eventos e atividades de marketing, profissionais de medicina e saúde e outros prestadores de serviços
- **Autoridades públicas e governamentais:** entidades que regulam ou têm jurisdição sobre o Banco nos países nos quais o Banco opera, tais como autoridades reguladoras, autoridades policiais, órgãos públicos, órgãos reguladores e de licenciamento, órgãos judiciais e terceiros indicados por essas autoridades
- **Partes relacionadas a uma transação corporativa:** um terceiro relacionado com qualquer reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação proposta ou real de toda ou qualquer parte dos negócios, ativos ou ações do Banco (inclusive referente a processo falimentar ou similar), por exemplo, bolsas de valores e contrapartes de negócios