

招聘资料保护通知

I. 简介

本招聘资料保护通知（“通知”）由 Bank of America Corporation、其集团公司、其附属机构和分支（统称“银行”）制备，以阐述与收集、使用、存储、转移及以其他方式处理从作为申请人的个人收集或与他们有关的个人身份识别信息（“个人资料”）。就本通知的目的而言，“申请人”指提交个人资料的或为获得实际或潜在岗位空缺或考虑的职业活动而提交个人资料的任何人。

II. 个人资料收集和使用目的

良好的招聘和人才管理惯例以及业务的有效运转需要银行收集、使用、存储、转移以及以其他方式处理特定的个人资料。

A. 个人资料收集

银行收集同其业务直接相关的、履行其法律义务所需或当地法律另作规定允许收集的个人资料。特别指出，银行可能收集、使用、存储、转移或以其它方式处理的个人资料包括但不限于以下个人资料分类，当地法律限制的除外：

(1) 个人信息：姓名（包括任何曾用名）*；联系信息（地址、电子邮件地址和电话号码）*；出生日期和地点；性别，性别认同，性别表现；居住权*；国籍；公民身份；身份证号码、社会保险号或其他纳税识别号；护照号；种族和 / 或种族本源；有关生理和 / 或心理健康的信息*

(2) 工作相关信息：职衔和 / 或职位和责任 / 职责的描述*；地点；资历；部门；薪酬详情*；雇主名称*；工作经历*；学业成绩和学历*；专业信息（专业培训、许可证和证书；财务和其他监管机构注册）*；及语言能力*

这部分带星号的个人资料是申请人必须向银行提供的资料（除非申请过程中另有说明）。申请人可自愿提供与他们有关的其他类型的个人资料和信息。

B. 个人资料使用和处理

银行可能在招聘和人才鉴别过程中和与之有关的活动中，出于以下目的使用上述个人资料，当地法律限制的除外：

(1) 促进招聘活动、人才管理和继任计划；(2) 一般行政管理；(3) 人力资源信息系统（“HRIS”）和应用支持与开发；(4) 信息技术和信息安全支持；(5) 申请人验证 / 身份识别(6) 初次申请审核，与申请人沟通任何实际或潜在岗位空缺或职业活动、进行面试、考虑选择岗位候选人的资格，并进行聘用审批；(7) 遵守适用的政府报告和其他当地的法律要求（包括美国萨班斯法案或其他与移民、税收或法定财务监管等领域有关的使用内部监控法规）及其他法律义务；(8) 维护、准备、参与和应答可能出现的法律主张、调查和监管查询（凡适用法律允许的）；(9) 内部公司流程，例如数据分析、监控和测试、审计；及 (10) 与任何上述事宜有关的目的。

银行不得出于直接或间接的营销目的使用任何申请人的个人资料，银行取得申请人明确许可并授予申请人后续权利在任何时间、不需任何费用反对出于直接或间接营销目的使用个人资料的情况除外。

C. 敏感的个人资料

在遵守当地法律的情况下，银行可收集和处理有关申请人的某些特殊或其他重要类别的个人资料（“敏感个人资料”）：当地法律要求；建立、行使或辩护法律主张必要；银行具备合法基础处理此类敏感的个人资料，以及在需要时，申请人已提供明确许可，或以其他方式自愿提供此类信息的情况下。特别指出，银行处理有关性别、性别认同、性别表现，种族和 / 或种族本源的信息，用于遵守政府报告要求和其他法律义务（例如监控平等机会）并跟踪多样性；处理有关生理和 / 或心理健康的信息，用于解决工作场所健康和安全问题（例如面试过程中为申请人提供合适住宿）。银行还可能在安全的银行场所收集和储存生物识别数据，例如指纹和虹膜扫描，并用于电子身份识别，验证及公司安全。

D. 有关其他人员的个人资料

如果申请人向银行提供有关其他人员（例如申请人列为介绍人的人员）的个人资料，申请人有责任将这些人员的权利告诉他们，并根据适用法律，在必要时获得他们的明确同意，以便按本通知所述处理（包括转移）此类个人资料。

E. 收集和使用的办法

在招聘和人才鉴别过程中和与之有关的活动中，银行可能通过填写并提交在线申请表和资料，通过个人简历或简历，或通过面试和与申请人的其他沟通方式（口头和书面），直接向申请人收集个人资料。银行也可能从其他来源收集个人资料，包括招聘服务的专业第三方提供商和公开可用的资料来源。将在适用法律允许和适当情况下，为申请人正寻求的实际或潜在岗位空缺或正在考虑的职业活动收集个人资料。

个人资料的收集、使用、处理、披露或跨国转移可能以自动或手动方式进行，其中包括通过纸质或电子文件或其他适当技术进行。

III. 资料存储和银行员工访问

银行保留申请人个人资料的自动记录。银行还可能保留申请人的纸质记录。银行将这些记录保存在安全的环境中。此外，银行会在 HRIS 和其他申请人跟踪系统中保留个人资料。

个人资料访问仅限于为履行职责或符合法律要求而需要此类访问的个人，包括人力资源部门员工和参与招聘流程的经理，以及向银行内部控制职能部门（如合规 / 公司安全、审计和法务部门）的授权代表披露。若考虑为申请人提供其他工作机会，基于严格的需知规定，亦可授予银行相关的其他经理人访问权。所有银行员工，包括经理在内，均受到本通知要求的约束。

IV. 个人资料披露和跨国转移

银行可根据适用法律，向为银行提供以下服务的特定第三方披露相关个人资料：人力资源管理和帮助、招聘和人才管理服务及培训服务。此外，如有必要，银行可依据适用法律向其审计师、其他外部专业咨询人员及 IT 系统供应商和咨询公司等其他为银行提供产品或服务的一方披露个人数据。

若个人资料处理委托于第三方资料处理商，如上述所列，银行应以书面形式对此处理进行委托，选择就管理相关处理的技术和组织安全措施提供足够保证的数据处理商，并确保该处理商代表银行行事，遵从银行指示。另外，银行应以书面形式，对此第三方资料处理商作出适当的资料保护和信息安全要求。

A. 个人资料跨国转移

鉴于银行活动的全球性质，银行可（根据适用法律）将个人资料传输至美国境内或其他司法管辖区内的美国银行的其他附属机构或营业地，该管辖区的资料保护法律提供的法律保护程度可能低于申请人原属管辖区法律的保护程度。可按要求提供隶属 Bank of America Corporation 集团的附属机构的列表。出于上文第二 B 部分所列的任何目的，可能在需要或适当时传输此类个人资料。

除上述所列第三方外，银行可向位于美国或其他资料保护法律保护程度低于申请人原属管辖区法律保护程度的处理地区的特定全球人力资源资料处理商披露和转移个人资料。

如上文所述，银行将采取措施（并将以书面方式记录这些措施）以确保第三方提供与管理相关处理的技术和组织安全措施有关的充分保证，并确保这些团体代表银行行事，遵从银行指示。另外，银行应以书面形式，对这些团体作出适当的资料保护和信息安全要求。

银行亦不时需要向其他方披露个人资料，例如位于美国和其他处理地区内的法律和监管机构，这些地方的资料保护法律的保护力度可能低于申请人原属管辖区的法律。

B. 敏感个人资料的跨国转移

作为上述个人资料跨国转移的一部分，且在适用法律许可的范围内，银行可将特定敏感个人资料转移到美国或其他申请人原属管辖以外的管辖区，且此管辖区的资料保护法律提供的法律保护程度可能低于申请人原属管辖区法律的保护程度。

C. 个人资料的额外披露

若适用法律许可，出于银行或任何子公司或附属公司的公司重组、出售或资产转让、合并、撤销投资或其他财产状态变更的有关事宜，可予以披露个人资料。出于保护申请人主要利益、保护银行合法利益（此行为会侵害申请人权利和自由或利益时除外）的目的，或依银行判断为遵守适用法律、法律或法规义务和监管的调查或要求，可发布个人资料。

V. 安全

银行维持合适的技术和组织措施，以防止个人资料的未经授权或非法处理，并 / 或防止个人资料的意外损失、篡改、披露或访问、意外或非法损害或破坏。同样，如果银行将个人资料转移到非关联公司和向银行提供服务的其他第三方，它将确保收受方采取合适的技术和组织安全措施以保护披露给它的个人资料的保密性和安全性。

VI. 个人资料的准确性和访问

申请人确认其在申请表和支持文件中提供的信息据其所知是真实的。每个申请人了解，如果申请成功后，申请表和支持文件中包含的陈述被证明失实，他们将受到纪律处分并可能被解雇。

申请人有权访问持有的有关其本人的个人资料（享有法律特权的文件、含有其他无关人员的个人资料的文件或其他不属于访问权限的文件除外）。此外，在适用法律要求的范围内，申请人有权出于合法目的更正或删除不准确的资料（任何时候均可，不向申请人收取任何费用）。

想要获得与申请人的个人资料有关的信息或个人资料副本的任何申请人，应使用下文第八部分所述的联络信息，联络全球人才获取团队的成员。

我们将按照适用法律要求的保留期限或收集目的所需的期限来保留个人资料。我们将在不再需要时以及在按照适用法律规定达到最长保存期限时删除个人资料。

VII. 其他权利和后果

为确保良好的招聘和人才管理实践及银行业务的有效运转，银行必须收集、使用、存储、转移及以其他方式处理第二部分中标有星号的个人资料（除非申请过程中另有说明）。申请人可自愿提供与他们有关的其他类型的个人资料和信息。

在适用法律允许的范围内，申请人有权拒绝按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，有权撤销同意或请求停止按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，并请求删除此类个人资料。但是，拒绝收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，撤销同意，请求停止及请求删除可能影响银行为实际或潜在岗位空缺或职业活动考虑申请人的能力，并且无法实现在本通知所述目的范围内处理相关求职申请。

想要拒绝按本通知所述收集、使用、存储、转移或以其他方式处理个人资料，撤销同意，请求停止或请求删除的任何申请人应使用下文第八部分所述的联系信息，联系全球人才获取团队的成员。

根据适用法律，在若干情况下，银行可免除或有权拒绝上述要求或权利。若干其他条款和条件可能适用于处理要求或权利，比如要求以书面方式通讯或要求提供身份证明。

VIII. 问题

如果任何申请人有关于本通知的任何问题、疑虑或投诉，请联系全球人才获取团队的成员：
internationalstaffingoperations@bankofamerica.com

银行将会立即依法竭尽所能解决任何问题、疑虑或投诉。

注：请勿在您的 CV、简历或附信中提交日本 My Number、韩国居民登记号码，或其他唯一身份信息。