

# **İŞE ALIM SÜRECİNDE TOPLANAN KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA BİLGİLENDİRME**

## **I. GİRİŞ**

İşe Alım Sürecinde Toplanan Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Bilgilendirme ("Bilgilendirme"), Bank of America Corporation, grup şirketleri, bağlı şirketler ve şubeleri (kısaca "Banka") tarafından, iş başvurusunda bulunan kişilerinden edinilen ya da bu kişiler hakkında ulaşılan kişiyi tanımlamaya yönelik bilgilerin ("Kişisel Veriler") toplanması, kullanımı, saklanması, aktarılması gibi işlemlere ilişkin uygulamalarını özetlemek amacıyla hazırlanmıştır. İşbu Bilgilendirme'nin amaçları doğrultusunda, "Başvuru Sahibi", mevcut ya da potansiyel bir açık pozisyona ya da kariyer etkinliğine başvurmak için Kişisel Verilerini kendisi ibraz eden ya da Kişisel Verilerine erişilen kişiyi ifade eder.

## **II. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMASI VE KULLANIM AMAÇLARI**

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olması ve işimizin etkili bir biçimde yürütülmesi için Banka'nın belli Kişisel Verileri toplaması, kullanması, depolaması, aktarması ve gerekirse başka biçimlerde işlemesi gereklidir.

### **A. KİŞİSEL VERİLERİN TOPLANMASI**

Banka, işiyle doğrudan bağlantılı, yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi için ihtiyacı olan ya da yerel yasalar çerçevesinde toplanmasına izin verilen Kişisel Verileri toplar. Banka'nın toplayabileceği, kullanabileceği, depolayabileceği, aktarabileceği ya da başka biçimlerde işleyebileceği Kişisel Veriler, yerel yasalarla sınırlandırıldığı durumlar dışında, aşağıdaki Kişisel Veri kategorilerini içerebilir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

(1) Kişisel bilgiler: isim (eski isimler dahil)\*; iletişim bilgileri (adres, e-posta adresi ve telefon numaraları)\*; doğum tarihi ve yeri; cinsiyet bilgisi; ikamet hakkı\*; milliyet; vatandaşlık; vatandaşlık numarası, sosyal sigorta numarası veya diğer vergi kimlik numarası; pasaport numarası; ırk ve /veya etnik köken; fiziksel ve /veya zihinsel sağlığa ilişkin bilgiler\*

(2) İşle ilgili bilgiler: iş unvanı ve/veya pozisyon ve sorumlulukların/görevin tanımı\*; yer; kıdem; departman; Tazminat ayrıntıları\*; işveren adı\*; istihdam geçmişi\*; akademik kayıt ve eğitim kaydı\*; mesleki bilgiler (mesleki eğitim, lisanslar ve sertifikalar; mali veya diğer yasal kayıtlar)\*; ve konuşulan dil(ler)\*

Bu Bölüm'de yıldızla işaretlenmiş Kişisel Verilerin Başvuru Sahiplerince Banka'ya sunulması zorunludur (başvuru işlemi sırasında aksi belirtilmediği takdirde). Başvuru Sahiplerinin kendileri ile ilgili yukarıda belirtilenler dışında Kişisel Veri ve bilgi sağlamaları gönüllülük esasına dayalıdır.

### **B. KİŞİSEL VERİLERİN KULLANIMI VE İŞLENMESİ**

Banka, yerel yasalarla sınırlandırılan durumlar dışında, işe alma ve yetenek belirleme işlemi sırasında ve bunlarla bağlantılı olarak yukarıda listelenen Kişisel Verileri aşağıdaki amaçlar için kullanabilir:

1) İşe alım faaliyetlerinin kolaylaştırılması, yetenek yönetimi ve yedekleme planlaması; (2) genel yönetim; (3) insan kaynakları bilgi sistemleri ("İKBS") ve uygulama desteği ve uygulama geliştirme; (4) bilgi teknolojisi ve bilgi güvenliği desteği; (5) Başvuru Sahibinin kimliğinin doğrulanması/tanımlanması; (6) başvurunun ilk incelemesi, mevcut ya da potansiyel bir açık pozisyon veya kariyer etkinliği için Başvuru Sahipleriyle iletişim, görüşmelerin yapılması, adaylığa uygunluğun değerlendirilmesi ve teklifin onayı; (7) ilgili devlet raporlaması ve diğer yerel yasaların öngördüğü şartlara (ABD Sarbanes-Oxley Yasası veya diğer ilgili iç kontrol düzenlemelerinde ve göçmenlik, vergi ya da yasal mali tüzük gibi alanlarda öngörülen şartlar dahil) ve diğer yasal zorunluluklara uyulması; (8) potansiyel yasal hak taleplerine, soruşturmalara ve denetleme taleplerine cevap verilmesi ve katılınması, bunlarla ilgili gerekli savunma ve hazırlıkların yapılması (hepsi ilgili kanunda izin verildiği şekilde); (9) veri analizi, izleme ve test, denetim gibi iç iş süreçleri; ve (10) yukarıdakilerden herhangi biriyle ilişkili amaçlar.

Banka, Başvuru Sahibinin bu konuda açık rızasını almadığı ve Başvuru Sahibine Kişisel Verilerin doğrudan ya da dolaylı pazarlama amaçlarıyla kullanılmasına herhangi bir zamanda ve herhangi bir ücret ödemededen itirazda bulunma hakkını tanımadığı takdirde hiçbir Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini doğrudan ya da dolaylı pazarlama amacıyla kullanmaz.

### **C. ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER**

Yerel yasalar çerçevesinde, Banka, yerel yasaların gerekli gördüğü durumlarda, yasal hak taleplerinin oluşturulması, uygulanması ya da savunulması gereken durumlarda, Banka'nın bu Özel Nitelikli Kişisel Verileri işlemek için meşru gerekçeleri olduğunda ve Başvuru Sahibinin gerektiğinde bu bilgilerin kullanılması için açık onayını verdiği ya da bu bilgilerin kullanılması için gönüllü olduğu durumlarda, Başvuru Sahipleri ile ilgili belli özel ya da diğer önemli kategorilerdeki Kişisel Verileri ("Özel Nitelikli Kişisel Veriler") toplayabilir ve işleme koyabilir. Özellikle, Banka, devlet raporlama şartlarına ve diğer yasal yükümlülüklerle (fırsat eşitliğinin izlenmesi gibi) uymak ve çeşitliliği takip etmek amacıyla cinsiyet kimliği, ırk ve/veya etnik kökenle ilgili bilgileri; işyerinde sağlık ve güvenlik konularına (mülakatlar sırasında Başvuru Sahiplerine uygun koşullarda barınma sağlanması gibi) yönelik fiziksel ve/veya zihinsel sağlıkla ilgili bilgileri işler. Banka ayrıca, güvenli Banka binalarında, elektronik kimlik tanıma, doğrulama ve şirket güvenliği amacıyla parmak izi ve iris taraması gibi biyometrik verileri toplayabilir ve saklayabilir.

### **D. DİĞER KİŞİLER İLE İLGİLİ KİŞİSEL VERİLER**

Bir Başvuru Sahibi, Banka'ya diğer kişilere (örn. Başvuru Sahiplerinin referans gösterdiği kişiler) ait Kişisel Verileri verirse, bu kişileri hakları konusunda bilgilendirmek ve gerektiğinde ilgili yasa uyarınca, işbu Bilgilendirme'de belirtilen şekilde Kişisel Verilerin işlenmesi (aktarımı dahil) için açık rızalarını almak Başvuru Sahibinin sorumluluğundadır.

### **E. TOPLAMA VE KULLANMA YÖNTEMLERİ**

İşe alma ve yetenek belirleme sürecinde ve bunlarla bağlantılı olarak, Banka, online başvuru formlarının ve profillerinin doldurulması ve sunulması, kısa özgeçmişler ile CV'ler veya Başvuru Sahipleriyle yapılan mülakatlar veya diğer iletişimler (hem sözlü hem yazılı) vasıtasıyla Başvuru Sahiplerinden Kişisel Verileri doğrudan alabilir. Banka ayrıca, işe alım hizmeti sağlayan üçüncü taraf kurumlar ve halka açık kaynaklar da dahil olmak üzere diğer kaynaklardan Kişisel Veri toplayabilir. Kişisel bilgiler, ilgili yasaların izin verdiği ölçüde ve Başvuru Sahibinin değerlendirilmek istediği mevcut ya da potansiyel açık pozisyon ya da kariyer etkinliği için toplanacaktır.

Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, işlenmesi, paylaşılması ya da uluslararası aktarımı, basılı kopya ya da elektronik kopya belgeler ya da diğer uygun teknolojiler de dahil olmak üzere otomatik ya da manuel yöntemlerle gerçekleştirilebilir.

### **III. BANKA PERSONELİNİN VERİ DEPOLAMASI VE VERİLERE ERİŞİMİ**

Banka, Başvuru Sahibinin Kişisel Verilerini otomatik kaydını tutar. Banka, ayrıca Başvuru Sahiplerine ait kayıtların basılı kopyalarını tutabilir. Banka bu kayıtları güvenli bir ortamda muhafaza eder. Buna ek olarak, Banka, Kişisel Verileri İKBS ve diğer başvuru izleme sistemlerinde de tutar.

Kişisel Verilere erişim, İnsan Kaynakları Departmanı çalışanları ve işe alım sürecinde yer alan yöneticiler de dahil olmak üzere görevleri gereği ya da yasanın gerektirdiği durumlarda bu türden erişime ihtiyaç duyan kişiler ve Banka'nın Uyum, Kurumsal Güvenlik, Denetim ve Hukuk gibi iç kontrol birimlerinin yetkili temsilcileri ile sınırlıdır. Başvuru Sahibinin alternatif bir iş fırsatı için değerlendirilmesi durumunda, Banka'nın diğer yöneticilerine de, ilgili olduğu yerde, bilmesi gereken prensibi katı bir biçimde uygulanarak erişim izni verilebilir. Yöneticiler de dahil olmak üzere tüm Banka personeli, bu Bilgilendirme'de belirtilen şartlara tabidir.

### **IV. KİŞİSEL VERİLERİN PAYLAŞILMASI VE ULUSLARARASI AKTARIMI**

Banka, ilgili yasaya uygun olarak, Banka'ya aşağıdaki hizmetlerin sağlanmasıyla bağlantılı olarak ilgili Kişisel Verileri ilgili üçüncü kişilere açıklayabilir: insan kaynakları yönetimi ve asistanlığı, işe alım ve yetenek yönetimi hizmetleri ve eğitim hizmetleri. Buna ek olarak, Banka, gerektiği takdirde ve ilgili yasaya uygun olarak, Kişisel Verileri denetmenleriyle, diğer dış profesyonel danışmanlarıyla ve BT sistemleri sağlayıcısı firmalar ile danışmanlık firmaları gibi Banka'ya ürün ya da hizmet sağlayan diğer taraflarla paylaşabilir.

Kişisel Verilerin işlenmesi için yukarıda listelenenler gibi bir üçüncü taraf veri işletmeninin yetkilendirildiği durumlarda, Banka bu tür işlemler için yetkilendirmeyi yazılı olarak yapacak, ilgili işlemi düzenleyen teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerine ilişkin yeterli garantiyi sağlayan bir veri işletmeni seçecek ve işletmenin Banka adına ve Banka'nın talimatları uyarınca hareket etmesini sağlayacaktır. Buna ek olarak, Banka, bu tür üçüncü taraf veri işletmenlerine veri koruma ve bilgi güvenliği şartlarını yazılı olarak bildirecektir.

#### **A. KİŞİSEL VERİLERİN ULUSLARARASI AKTARIMI**

Banka faaliyetlerinin global nitelikleri göz önüne alındığında, Banka (ilgili yasa çerçevesinde) , Kişisel Verileri, Bank of America'nın Amerika Birleşik Devletleri'nde ya da veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin ülke hukukunun sağladığına eşdeğer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği diğer hukuki bölgelerde bulunan bağlı şirketlerine ya da işletmelerine aktarabilir. Bank of America Corporation grubuna ait bağlı şirketlerin bir listesi talep üzerine sunulur. Bu Kişisel Veriler, yukarıda Bölüm II.B'de listelenen amaçların herhangi biri için gerektiğinde veya uygun olduğunda aktarılabilir.

Banka, yukarıda listelenen üçüncü taraflara ek olarak, Kişisel Verileri, Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan belirli küresel insan kaynakları veri işletmenleriyle ve veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin ülke hukukunun sağladığına eşdeğer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği diğer işlem yerleriyle paylaşabilir ve bu taraflara aktarabilir.

Yukarıda açıklandığı gibi, Banka, üçüncü tarafların Banka'nın adına ve Banka'nın talimatları uyarınca hareket etmesini sağlamak için, ilgili işlemleri düzenleyen teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerine ilişkin olarak üçüncü tarafların yeterli garantiyi temin etmesini sağlamak üzere gerekli adımları atacaktır (ve bu tür adımları yazılı olarak kayda geçirecektir). Buna ek olarak, Banka, bu taraflara, uygun veri koruma ve bilgi güvenliği şartlarını yazılı olarak bildirecektir.

Banka ayrıca, zaman zaman Kişisel Verileri, yasal merciler gibi üçüncü taraflarla ve Amerika Birleşik Devletleri'nde bulunan ve veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin ülke hukukunun sağladığına eşdeğer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği diğer işlem yerleriyle paylaşma ihtiyacı duyabilir.

#### **B. ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLERİN ULUSLARARASI AKTARIMI**

Banka, yukarıda açıklanan Kişisel Verilerin uluslararası aktarımının bir parçası olarak ve ilgili yasaların izin verdiği ölçüde, bazı Özel Nitelikli Kişisel Verileri Amerika Birleşik Devletleri'ne ya da Başvuru Sahibinin ülke hukuku dışında kalan ve veri koruma yasalarının Başvuru Sahibinin ülke hukukunun sağladığına eşdeğer bir koruma düzeyi sağlayamayabileceği başka yetki bölgelerine aktarabilir.

#### **C. KİŞİSEL VERİLELERİN PAYLAŞILABİLECEĞİ DİĞER KOŞULLAR**

Kişisel Veriler, ilgili yasanın izin verdiği durumlarda, kurumsal yeniden yapılandırma, satış veya varlıkların devri, şirket evliliği, elden çıkarma ya da Banka'nın veya bir yan kuruluşunun ya da bağlı şirketlerinin herhangi birinin finansal durumundaki diğer değişikliklerle bağlantılı olarak paylaşılabilir. Kişisel Veriler, Başvuru Sahibinin hayati öneme haiz menfaatlerini korumak, Banka'nın meşru menfaatlerini korumak (Başvuru Sahibinin hak ve özgürlüklerine veya menfaatlerine zarar vermeyecek şekilde) amacıyla ya da Banka'nın ilgili yasaya ve yasal yükümlülüklerine uyma ya da yasal soruşturma veya taleplere cevap verme kararı doğrultusunda açıklanabilir.

#### **V. GÜVENLİK**

Banka, Kişisel Verilerin yetkisiz ya da yasadışı biçimde işlenmesine ve/veya kaza sonucu meydana gelen kayıp, değiştirme, açıklama veya erişim ya da Kişisel Verilerin kazara veya yasadışı olarak yok edilmesi veya hasar görmesine karşı korunmak için uygun teknik ve organizasyonel önlemleri alır. Benzer şekilde, Banka'nın Kişisel Verileri, bağlı olmayan şirketlere ve Banka'ya hizmet sunan diğer üçüncü taraflara aktardığı durumlarda, alıcının, kendisiyle paylaşılan Kişisel Verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumak için uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini almasını sağlayacaktır.

## VI. KİŞİSEL VERİLERİN DOĞRULUĞU VE KİŞİSEL VERİLERE ERİŞİM

Başvuru Sahipleri başvuru formunda ve müstenit belgelerde sağlanan bilgilerin, bilgileri çerçevesinde doğru olduğunu onaylar. Tüm Başvuru Sahipleri, başvuru formunda bulunan ifadelerin ve destekleyici belgelerin asılsız olduğu kanıtlanacak olursa, başvurularının başarılı olması halinde disiplin cezasına tabi tutulacağını ve görevden alınabileceğini kabul eder.

Başvuru Sahipleri, kendileri hakkında tutulan Kişisel Verilere erişme hakkına sahiptir (yasal ayrıcalıklara tabi olan, diğer bağlantısız kişiler hakkında Kişisel Veriler içeren veya erişim haklarının geçerli olmadığı belgeler hariç). Ek olarak, ilgili yasanın gerektirdiği ölçüde, Başvuru Sahipleri, meşru amaçlarla sonradan düzeltilmiş veya silinmiş yanlış verilerin orjinal haline ulaşma hakkına sahiptir (ücretsiz olarak ve istenen herhangi bir zamanda).

Kişisel Veriler hakkında bilgi almak ya da Kişisel Verilerin bir kopyasını edinmek isteyen herhangi bir Başvuru Sahibi, aşağıda Bölüm VIII'de belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçmelidir.

Banka, Kişisel Verileri, ilgili yasa(lar) gerektirdiği sürece veya verilerin toplanma amacı (amaçları) devam ettiği sürece muhafaza edecektir. Banka, Kişisel Verileri, artık gerek kalmadığında ve ilgili yasada belirtilen azami saklama süresinin bitiminde mutlaka silecektir.

## VII. DİĞER HAKLAR VE SONUÇLAR

İşe alım ve yetenek yönetimi uygulamalarının doğru olmasını ve Banka'nın işini etkili bir biçimde yürütmesini sağlamak için, Banka'nın Bölüm II'de yıldız işareti bulunan Kişisel Verileri toplamasını, kullanmasını, depolamasını, aktarmasını ve başka biçimlerde işlenmesini sağlaması (başvuru sürecinde aksi belirtilmedikçe) şarttır. Başvuru Sahiplerinin kendileri ile ilgili yukarıda belirtilenler dışında Kişisel Veri ve bilgi sağlamaları gönüllülük esasına dayalıdır.

İLGİLİ YASA UYARINCA BELİRTİLDİĞİ ölçüde, Başvuru Sahiplerinin, bu Bilgilendirme'de açıklandığı şekilde Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz etme, bu Bilgilendirme'de tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya diğer biçimlerde işlenmesi için verdiği izni geri çekme ya da işlemlerin durdurulmasını talep etme ve bu Kişisel Verilerin silinmesini talep etme hakkı vardır. Bununla birlikte, Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması veya başka biçimlerde işlenmesine itiraz edilmesi, iznin geri çekilmesi, işlemlerin durdurulması ve bilgilerin silinmesi yönündeki talepler, Banka'nın bir Başvuru Sahibini mevcut ya da potansiyel bir boş pozisyon veya kariyer etkinliği için değerlendirme ve bu Bilgilendirme'de belirtilen amaçlara ulaşılmasına engel olduğu için ilgili başvuruyu işleme kabiliyetini etkileyebilir.

Bu Bilgilendirme'de tanımlanan Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması, depolanması, aktarılması ya da başka biçimlerde işlenmesine itiraz etmek, iznini geri çekmek, işlemlerin durdurulmasını talep etmek veya silinmesi talebinde bulunmak isteyen bir Başvuru Sahibi, aşağıda Bölüm VIII'de belirtilen iletişim bilgilerini kullanarak Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçmelidir.

İlgili yasa çerçevesinde, belli koşullar altında, Banka, yukarıdaki talep veya haklardan muaf olabilir ya da bunları reddetme hakkına sahiptir. Talep veya hakların işleme konması için iletişimin yazılı olarak yapılması veya kimlik belgesi ibrazı gibi bazı ek şartlar ve koşullar uygulanabilir.

## VIII. SORULAR

Başvuru Sahibi olarak bu Bilgilendirme ile ilgili herhangi bir sorunuz, sorunuz veya şikayetiniz olması durumunda aşağıdaki adresten Global Yetenek Kazanım grubu üyeleriyle iletişime geçin: [internationalstaffingoperations@bankofamerica.com](mailto:internationalstaffingoperations@bankofamerica.com)

Banka, her türden soruların, sorunların ve şikayetlerin derhal ve yasalara uygun olarak cevaplanması ve çözülmesini sağlamak için her türlü çabayı gösterecektir.

**NOT:** Kısa özgeçmiş, CV ya da üst yazınızda Japonya vatandaşlık numarası (My Number), Kore vatandaşlık numarası ve diğer kimlik bilgilerini paylaşmayın.