

AVISO DE PROTEÇÃO DE DADOS DE RECRUTAMENTO

I. INTRODUÇÃO

O *Bank of America Corporation*, as empresas do grupo, suas afiliadas e filiais (coletivamente, o “Banco”) preparou este Aviso de Proteção de Dados de Recrutamento (“Aviso”) para descrever suas práticas de coleta, uso, armazenamento, transferência, bem como outros processamentos de informações individualmente identificáveis coletadas de ou sobre candidatos (“Dados pessoais”). Para os fins deste Aviso, “Candidato” significa qualquer pessoa que envia Dados pessoais ou sobre quem foram adquiridos Dados pessoais a serem considerados para uma vaga de emprego ou evento de carreira efetivos ou potenciais.

II. COLETA DE DADOS PESSOAIS E FINS DE USO

Boas práticas de recrutamento e gerenciamento de talentos e a efetiva operação de nosso negócio exigem que o Banco colete, use, armazene, transfira e de outra forma processe certos Dados Pessoais.

A. COLETA DE DADOS PESSOAIS

O Banco coleta Dados pessoais que sejam diretamente relevantes para o seu negócio, necessários para cumprir suas obrigações legais ou cuja coleta seja de outra forma permitida sob as leis locais. Em particular, os Dados pessoais que o Banco pode coletar, usar, armazenar, transferir ou processar de outra forma podem incluir, entre outras, as seguintes categorias de Dados pessoais, salvo quando haja restrições da legislação local:

(1) Informações pessoais: nome (incluindo nomes anteriores)*; informações de contato (endereço, e-mail e números de telefone)*; data e local de nascimento; gênero, identidade de gênero e expressão de gênero; permissões de residência*; nacionalidade; cidadania; número de identidade nacional, número da previdência social ou outros números de identificação tributária; número do passaporte; raça e/ou origem étnica; informações relacionadas com saúde física e/ou mental*

(2) Informações relacionadas com o trabalho; cargo e/ou posição e descrição de responsabilidades/obrigações*; localidade; experiência; departamento; detalhes da remuneração*; nome do empregador*; histórico profissional*; registros acadêmicos e educacionais*; informações profissionais (treinamento, licenças e certificações; registros financeiros ou regulatórios)*; e idioma(s) falado(s)*

Os dados pessoais marcados com asterisco nesta seção são indispensáveis para o Banco (a não ser que haja indicação em contrário durante o processo de inscrição). Os candidatos podem apresentar outros tipos de Dados e informações pessoais, a seu critério.

B. USO E PROCESSAMENTO DE DADOS PESSOAIS

O Banco pode usar os Dados pessoais listados acima para os seguintes fins durante e em relação ao processo de recrutamento e identificação de aptidões, exceto quando houver restrições da legislação local:

(1) facilitação de atividades de recrutamento, gerenciamento de talentos e planejamento sucessório; (2) administração geral; (3) sistemas de informações de recursos humanos (Human Resources Information Systems, “HRIS”) e suporte a inscrições e desenvolvimento; (4) suporte à tecnologia e segurança da informação; (5) autenticação/identificação de candidatos; (6) revisão inicial da inscrição, comunicação com candidatos sobre qualquer vaga ou evento de carreira efetivos ou potenciais, conduta de entrevistas, considerações de elegibilidade para seleção de candidato a emprego e aprovação da oferta; (7) cumprimento de relatórios de governo aplicáveis e outras exigências legais locais (incluindo os requisitos da lei Sarbanes-Oxley dos EUA ou outros regulamentos de controle interno aplicáveis e em áreas como imigração, impostos ou regulamento financeiro estatutário) e outras obrigações legais; (8) defesa, preparo, participação e resposta a reivindicações legais potenciais, investigações e inquéritos regulatórios (tudo conforme determinado pela lei); (9) processos comerciais internos como análise de dados, monitora e teste, auditorias; e (10) propostas relativas a qualquer dos itens acima.

O Banco não utiliza os Dados pessoais de nenhum Candidato para fins de marketing direto ou indireto, salvo se o Banco obtiver o consentimento expresso do Candidato para fazê-lo e outorgar ao Candidato o direito

futuro de se opor, a qualquer momento e sem ônus, à utilização de Dados pessoais para fins de marketing direto ou indireto.

C. DADOS PESSOAIS SIGILOSOS

O Banco pode coletar e processar certas categorias especiais ou outras categorias significantes de Dados Pessoais (“sigilosos”) sobre os Candidatos onde for exigido pela legislação local, onde necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações de ordem jurídica, ou onde o Banco tiver razões legítimas para processar tais Dados pessoais sigilosos, e, quando necessário, o Candidato tiver dado seu consentimento explícito de livre e espontânea vontade. Em particular, o Banco processa informações relativas a identidade de gênero, raça e/ou origem étnica visando cumprir requisitos de relatórios governamentais e outras obrigações legais (como monitoramento de oportunidades iguais) e rastrear a diversidade; informações relativas à saúde física e/ou mental com a finalidade de avaliar questões de saúde e segurança no local de trabalho (como acomodações apropriadas de Candidatos durante as entrevistas). O Banco também coleta e armazena dados biométricos, tais como digitais e leitura da íris, para possibilitar identificação eletrônica, autenticação e segurança corporativa, nas instalações seguras do Banco.

D. DADOS PESSOAIS SOBRE OUTRAS PESSOAS

Se um Candidato fornecer Dados pessoais de outros indivíduos ao Banco (por exemplo, pessoas da lista de referências do Candidato), é responsabilidade do Candidato informar a tais indivíduos sobre seus direitos e obter seu consentimento explícito, quando necessário em observância da legislação aplicável, para o processamento (incluindo a transferência) de tais Dados pessoais, conforme estabelecido neste Aviso.

E. MEIOS DE COLETA E USO

Durante e em conexão com o processo de recrutamento e identificação de aptidões, o banco pode coletar dados pessoais diretamente de candidatos mediante preenchimento e entrega dos formulários de inscrição e perfis online, por meio de currículos, ou por meio de entrevistas ou outro tipo de comunicação (tanto verbais quanto por escrito) com os Candidatos. O Banco também coleta Dados pessoais de outras fontes, incluindo prestadores de serviço especializado de recrutamento e fontes disponíveis ao público. As informações pessoais serão coletadas na medida permitida pela legislação pertinente e conforme apropriado para a vaga de emprego ou evento de carreira efetivos ou potenciais para o qual o Candidato está se oferecendo.

Coleta, uso, processamento, divulgação ou transferência internacional de Dados pessoais podem ser feitos por meios automáticos ou manuais, inclusive por meio de documentos impressos ou eletrônicos ou outra tecnologia apropriada.

III. ARMAZENAMENTO DE DADOS E ACESSO PELO PESSOAL DO BANCO

O Banco mantém um registro automatizado de Dados Pessoais do Candidato. O Banco também pode manter registros impressos sobre o Candidato. O Banco mantém esses registros em ambiente seguro. Além disso, o Banco mantém Dados Pessoais no HRIS e em outros sistemas de rastreamento de candidatos.

O acesso aos Dados Pessoais é restrito às pessoas que precisam de tal acesso para os fins de sua função ou quando exigido pela legislação, incluindo os membros do Departamento de Recursos Humanos os gerentes envolvidos no processo de recrutamento, e representantes autorizados das funções internas de controle do Banco, tais como Compliance, Segurança Corporativa, Auditoria e Jurídico. O acesso também pode ser concedido, estritamente de acordo com a necessidade de conhecimento, para outros gerentes do Banco, quando relevante, se o Candidato estiver sendo considerado para uma oportunidade de emprego alternativa. Todo o quadro de pessoal do Banco, incluindo gerentes, estão obrigados a cumprir as exigências deste Aviso.

IV. REVELAÇÃO E TRANSFERÊNCIA INTERNACIONAL DE DADOS PESSOAIS

O Banco poderá divulgar, em conformidade com a legislação vigente, Dados Pessoais relevantes para certos terceiros, em conexão com a prestação dos seguintes serviços para o Banco: administração e assistência de recursos humanos, serviços de recrutamento e de gestão de aptidões e serviços de treinamento. Adicionalmente, se necessário e em conformidade com a legislação aplicável, o Banco pode divulgar os Dados Pessoais para seus auditores e outros consultores profissionais no exterior e para outras partes que

forneçam produtos ou serviços para o Banco, como os fornecedores de sistemas de TI e empresas de consultoria.

Quando o processamento de Dados Pessoais for delegado para um processador de dados terceirizado, tais como os listados acima, o Banco delegará tal processamento por escrito, escolherá um processador de dados que forneça garantias suficientes com relação a medidas de segurança técnicas e organizacionais regendo o processamento aplicável e que garantam que o processador atuará em nome do Banco e sob as instruções do Banco. Além disso, o Banco exigirá por escrito requisitos apropriados de proteção de dados e segurança de informação de tais terceiros processadores de dados.

A. TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS PESSOAIS

Dada a natureza global das atividades do Banco, o Banco pode (sujeito à lei vigente) transmitir Dados Pessoais para outras afiliadas ou operações do Bank of America localizadas nos Estados Unidos ou em outras jurisdições onde as leis de proteção de dados podem não oferecer um nível de proteção equivalente ao das leis da jurisdição onde reside o Candidato. Há uma lista de afiliados pertencentes ao grupo Bank of America Corporation disponível quando solicitado. Esses Dados Pessoais podem ser transferidos quando necessário ou apropriado a qualquer das finalidades listadas na Seção II.B acima.

Além de terceiros listados acima, o Banco pode divulgar e transferir Dados Pessoais para certos processadores de dados globais de recursos humanos localizados nos Estados Unidos e em outros locais de processamento onde as leis de proteção de dados podem não oferecer um nível equivalente de proteção às leis da jurisdição em que reside o Candidato.

Conforme explicado acima, o Banco tomará medidas (e as documentará por escrito) para garantir que terceiros ofereçam garantias suficientes em relação às medidas de segurança técnica e organizacional que regem o processamento correspondente e para garantir que essas partes ajam em nome e sob as instruções do Banco. Além disso, o Banco exigirá por escrito requisitos apropriados de proteção de dados e segurança de informação de tais terceiros.

De tempos em tempos, o Banco também poderá precisar divulgar Dados Pessoais a outras partes, como autoridades legais e reguladoras localizadas nos Estados Unidos e em outros locais de processamento onde as leis de proteção de dados podem não oferecer um nível de proteção equivalente ao das leis da jurisdição do Candidato.

B. TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS DE DADOS PESSOAIS SIGILOSOS

Como parte das transferências internacionais de dados pessoais descritas acima e na medida permitida pela legislação pertinente, o banco pode transferir alguns Dados Pessoais sigilosos para os Estados Unidos ou outras jurisdições fora da jurisdição em que o Candidato reside, quando as leis de proteção de dados não oferecerem um nível equivalente de proteção das leis da jurisdição de origem do Candidato.

C. DIVULGAÇÕES ADICIONAIS DE DADOS PESSOAIS

Os Dados Pessoais também podem ser divulgados, quando permitido pela legislação pertinente, no âmbito de uma reestruturação societária, venda ou cessão de bens, fusão, desinvestimento ou outras alterações na situação financeira do Banco ou de qualquer de suas empresas subsidiárias ou afiliadas. Os Dados Pessoais também podem ser divulgados para proteger os interesses vitais dos Candidatos, para proteger os interesses legítimos do Banco (a menos que isso prejudique os direitos e liberdades ou interesses do Candidato) ou, a critério do Banco, para cumprir a legislação pertinente, obrigações legais ou regulatórias e inquéritos ou solicitações regulatórias.

V. SEGURANÇA

O Banco mantém medidas organizacionais e técnicas apropriadas para proteger contra o processamento não-autorizado ou ilegal de Dados Pessoais e/ou contra perda acidental, alteração, revelação ou acesso, ou destruição acidental ou ilegal ou danificação dos Dados Pessoais. Da mesma forma, quando o Banco transfere Dados Pessoais a empresas não-afiliadas e outros terceiros que prestam serviços ao Banco, este garantirá que os destinatários utilizem técnicas e medidas de segurança organizacional apropriadas para proteger a confidencialidade e a segurança dos Dados Pessoais que lhe forem divulgados.

VI. PRECISÃO DE E ACESSO AOS DADOS PESSOAIS

Os candidatos declaram que as informações prestadas no formulário de inscrição e documentos de suporte são verdadeiras até o melhor de seu conhecimento. Cada Candidato entende que, no caso em que a sua candidatura seja bem sucedida, eles estarão sujeitos a ações disciplinares e até a demissão se as declarações contidas no formulário de candidatura e os documentos comprovativos se revelarem falsos.

Os Candidatos têm direito a acessar Dados Pessoais detidos sobre eles (com exceção dos documentos que estão sujeitos a privilégio legal, que forneçam Dados Pessoais sobre outros Candidatos ou que de outra forma não estejam sujeitos a direitos de acesso). Além disso, até onde a legislação vigente o requeira, os Candidatos têm direito a corrigir ou remover dados imprecisos para fins legítimos (sem ônus para o Candidato e em qualquer época).

Qualquer Candidato que pretenda obter informações sobre ou cópia de Dados Pessoais sobre eles detidos devem contatar o grupo de *Global Talent Acquisition* usando as informações de contato descritas na Seção VIII abaixo.

O Banco manterá os Dados Pessoais pelo prazo em que for obrigado a fazê-lo pela(s) lei(s) aplicável(is) ou por quanto tempo for necessário para os fins para os quais foram coletados. O Banco apagará Dados Pessoais quando não forem mais necessários e, em qualquer caso, após a expiração do prazo máximo de armazenagem estabelecido pela legislação aplicável.

VII. OUTROS DIREITOS E CONSEQUÊNCIAS

Para garantir boas práticas de recrutamento e gestão de talentos e a execução eficaz dos negócios do Banco, é mandatário para o Banco coletar, usar, armazenar, transferir e processar de outra forma os Dados Pessoais marcados com um asterisco na Seção II (a menos que haja indicação em contrário durante o processo de inscrição). Os candidatos podem apresentar outros tipos de Dados e informações pessoais, a seu critério.

Até onde a legislação vigente disponha, os Candidatos têm o direito de não autorizar a coleta, uso, armazenamento, transferência ou outros tipos de processamento de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, o direito a retirar seu consentimento ou solicitar a descontinuidade da coleta, uso, armazenamento, transferência ou outros tipos de processamento de Dados Pessoais, conforme descrito neste Aviso, e a solicitar a exclusão de tais Dados Pessoais. No entanto, a objeção à coleta, utilização, armazenamento, transferência ou outro tratamento de dados pessoais, retiradas de consentimento, pedidos de descontinuidade e pedidos de exclusão podem afetar a capacidade do Banco de considerar um candidato a uma vaga de emprego ou eventos de carreira efetivos ou potenciais e a processo relacionado a emprego, na medida em que as finalidades previstas neste aviso não possam ser alcançadas.

Qualquer Candidato que pretenda opor-se à coleta, utilização, armazenamento, transferência ou outro tratamento de dados pessoais, tal como descrito no presente Aviso, retirar seu consentimento, solicitar a descontinuidade ou a exclusão deverão contatar um membro do grupo de *Global Talent Acquisition* usando as informações de contato descritas na Seção VIII abaixo.

De acordo com a legislação pertinente, em determinadas circunstâncias, o Banco pode ficar isento ou ter permissão para recusar as solicitações e direitos acima. Certos termos e condições adicionais podem ser aplicáveis para processar solicitações e direitos, por exemplo, exigir que as comunicações sejam feitas por escrito ou exigir prova de identidade.

VIII. PERGUNTAS

Se qualquer Candidato tiver dúvidas, preocupações ou reclamações sobre este Aviso, deverá contatar um membro do grupo de *Global Talent Acquisition* pelo seguinte e-mail: internationalstaffingoperations@bankofamerica.com

O Banco envidará todos os esforços para resolver as dúvidas, preocupações ou reclamações imediatamente e de acordo com a lei.

OBS.: Não envie Meu Número, do Japão (Japan My Number), Número de Registro de Residente da Coréia (Korea Resident Registration Number) ou outra informação de identificação exclusiva no seu currículo ou na carta de apresentação.