

## **NOTIS PERLINDUNGAN DATA PEREKRUTAN**

### **I. PENGENALAN**

Bank of America Corporation, syarikat kumpulannya, sekutu dan cawangannya (secara kolektif, "Bank") telah menyediakan Notis Perlindungan Data Pengambilan Pekerja ("Notis") untuk menggariskan amalannya mengenai pengumpulan, penggunaan, penyimpanan, pemindahan dan pemprosesan lain bagi maklumat yang boleh dikenal pasti secara individu yang dikumpulkan daripada atau tentang individu yang menjadi pemohon ("Data Peribadi"). Untuk tujuan Notis ini, "Pemohon" bermaksud mana-mana individu yang mengemukakan Data Peribadi atau mengenai siapa Data Peribadi telah diperoleh untuk dipertimbangkan bagi kekosongan jawatan sebenar atau yang berpotensi atau untuk acara kerjaya.

### **II. PENGUMPULAN DATA PERIBADI DAN TUJUAN PENGGUNAAN**

Amalan perekrutan dan pengurusan bakat yang baik dan perjalanan urusan perniagaan kami yang berkesan memerlukan Bank untuk mengumpulkan, menggunakan, menyimpan, memindahkan dan sebaliknya memproses Data Peribadi tertentu.

#### **A. PENGUMPULAN DATA PERIBADI**

Pihak Bank mengumpulkan Data Peribadi yang berkaitan secara langsung dengan perniagaannya, yang diperlukan untuk memenuhi tanggungjawabnya yang sah atau sebaliknya dibenarkan untuk mengumpulkan di bawah undang-undang tempatan. Khususnya, Data Peribadi pihak Bank boleh mengumpulkan, menggunakan, menyimpan, memindahkan atau memproses boleh termasuk, tetapi tidak terhad kepada kategori Data Peribadi yang berikut, melainkan jika dihadkan oleh undang-undang tempatan:

(1) Maklumat peribadi: nama (termasuk sebarang nama terdahulu)\*; maklumat hubungan (alamat, alamat e-mel dan nombor telefon)\*; tarikh dan tempat lahir; identiti jantina; kelayakan untuk kediaman\*; kerakyatan; kewarganegaraan; nombor pengenalan kebangsaan, nombor insurans sosial atau pengenal pasti nombor cukai lain; nombor pasport; bangsa dan/atau asal etnik; maklumat mengenai kesihatan fizikal dan/atau mental\*

(2) Maklumat berkaitan pekerjaan: nama jawatan dan/atau pangkat dan perihalan tanggungjawab/tugas\*; lokasi; kekananan; jabatan; butiran Pampasan\*; nama majikan\*; sejarah pekerjaan\*; rekod akademik dan rekod pendidikan\*; maklumat profesional (latihan profesional, lesen dan pensijilan; pendaftaran kewangan atau lain-lain pendaftaran pengawalaturan)\*; dan bahasa(-bahasa) lisan\*

Data Peribadi yang ditandakan dengan asterisk dalam Seksyen ini adalah wajib diberikan kepada pihak Bank oleh Pemohon (melainkan dinyatakan sebaliknya semasa proses permohonan). Ia adalah sukarela bagi Pemohon untuk memberikan jenis Data Peribadi dan maklumat lain mengenai diri mereka.

#### **B. PENGGUNAAN DAN PEMROSESAN DATA PERIBADI**

Pihak Bank boleh menggunakan Data Peribadi yang disenaraikan di atas untuk tujuan berikut semasa dan berkaitan dengan proses perekrutan dan pengenalanpastian bakat, kecuali jika dihadkan oleh undang-undang tempatan:

(1) Pemudahan aktiviti perekrutan, pengurusan bakat dan perancangan penggantian; (2) pentadbiran am; (3) sistem maklumat sumber manusia ("HRIS") dan sokongan dan pembangunan permohonan; (4) teknologi maklumat dan sokongan keselamatan maklumat; (5) pengesahan / pengenalanpastian Pemohon (6) semakan permohonan awal, komunikasi dengan Pemohon mengenai sebarang kekosongan jawatan atau kerjaya pekerjaan atau kerjaya sebenar, kelakuan wawancara, pertimbangan kelayakan untuk pemilihan sebagai calon pekerjaan dan kelulusan tawaran; (7) mematuhi pelaporan kerajaan yang berkuat kuasa dan keperluan undang-undang tempatan yang lain (termasuk keperluan Akta Sarbanes-Oxley AS atau peraturan kawalan dalaman yang lain dan dalam bidang seperti peraturan imigresen, cukai atau statutori) dan kewajipan undang-undang lain; (8) membela, mempersiapkan, menyertai dan bertindak balas terhadap tuntutan undang-undang yang berpotensi, penyiasatan dan pertanyaan peraturan (semua yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkenaan); (9) proses perniagaan dalaman seperti analisis data, pemantauan dan ujian, audit; Dan (10) tujuan yang berkaitan dengan mana-mana di atas.

Pihak Bank tidak menggunakan Data Peribadi mana-mana Pemohon untuk tujuan pemasaran secara langsung atau tidak langsung, kecuali di mana Bank memperoleh persetujuan Pemohon secara nyata untuk berbuat demikian dan memberikan Pemohon dengan hak berikutnya untuk membantah pada bila-bila masa dan tanpa dikenakan caj ke atas penggunaan Data Peribadi untuk tujuan pemasaran langsung atau tidak langsung.

### **C. DATA PERIBADI SENSITIF**

Tertakluk kepada undang-undang tempatan, Bank boleh mengumpulkan dan memproses beberapa Data Peribadi yang khusus atau kategori lain yang penting ("Data Peribadi Sensitif") mengenai Pemohon di mana dikehendaki oleh undang-undang tempatan, jika perlu untuk pembuktian, pelaksanaan atau pembelaan tuntutan undang-undang, di mana pihak Bank mempunyai alasan yang sah untuk memproses Data Peribadi Sensitif sedemikian dan, di mana perlu, Pemohon telah memberikan persetujuan yang jelas atau sebaliknya memberikan maklumat sedemikian secara sukarela. Khususnya, pihak Bank memproses maklumat mengenai identiti jantina, kaum dan/atau asal etnik untuk tujuan mematuhi keperluan pelaporan kerajaan dan tanggungjawab undang-undang lain (seperti pemantauan peluang yang sama rata) dan kepelbagaian penjejakan; maklumat mengenai kesihatan fizikal dan/atau mental untuk tujuan menangani isu kesihatan dan keselamatan tempat kerja (seperti tempat tinggal yang sesuai bagi Pemohon semasa temu duga). Pihak Bank juga boleh mengumpul dan menyimpan data biometrik, seperti cap jari dan imbasan iris, untuk tujuan pengenalan elektronik, pengesanan dan keselamatan korporat, di premis Bank yang terjamin keselamatannya.

### **D. DATA PERIBADI MENGENAI INDIVIDU LAIN**

Sekiranya Pemohon menyediakan Bank dengan Data Peribadi mengenai individu lain (cth., individu yang disenaraikan oleh Pemohon sebagai perujuk), ia menjadi tanggungjawab Pemohon untuk memaklumkan individu tersebut tentang hak mereka dan mendapatkan persetujuan mereka yang jelas, di mana perlu di bawah undang-undang yang berkuat kuasa, kepada pemprosesan (termasuk pemindahan) Data Peribadi tersebut yang dinyatakan dalam Notis ini.

### **E. CARA PENGUMPULAN DAN PENGGUNAAN**

Semasa dan berkaitan dengan proses pengambilan dan pengenalan bakat, pihak Bank boleh mengumpulkan Data Peribadi secara langsung daripada Pemohon melalui penyempurnaan dan penyerahan borang dan profil permohonan dalam talian, melalui resume atau vitae kurikulum atau melalui temu duga atau komunikasi lain (secara lisan dan bertulis) dengan Pemohon. Pihak Bank juga boleh mengumpulkan Data Peribadi dari sumber lain, termasuk penyedia perkhidmatan perekrutan pihak ketiga yang pakar dan sumber yang tersedia secara umum. Maklumat peribadi akan dikumpulkan setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkuat kuasa dan sesuai untuk kekosongan jawatan yang sebenar atau berpotensi pekerjaan atau acara kerjaya yang pemohon meminta untuk dipertimbangkan.

Pengumpulan, penggunaan, pemprosesan, pendedahan atau pemindahan antarabangsa Data Peribadi boleh dilakukan dengan cara automatik atau manual, termasuk menggunakan dokumen salinan keras atau salinan lembut atau teknologi lain yang bersesuaian.

## **III. DATA PENYIMPANAN DAN AKSES OLEH KAKITANGAN BANK**

Pihak Bank mengekalkan rekod automatik bagi Data Peribadi Pemohon. Pihak Bank juga mungkin mengekalkan rekod salinan keras Pemohon. Pihak Bank mengekalkan rekod-rekod ini dalam persekitaran yang selamat. Di samping itu, pihak Bank mengekalkan Data Peribadi dalam HRIS dan sistem penjejakan pemohon yang lain.

Akses kepada Data Peribadi adalah terhad kepada individu-individu itu yang memerlukan akses tersebut untuk tujuan peranan mereka atau di mana dikehendaki oleh undang-undang, termasuk anggota Jabatan Sumber Manusia dan pengurus yang terlibat dalam proses perekrutan, dan kepada wakil yang diberi kuasa oleh fungsi kawalan dalaman Bank seperti Pematuhan, Keselamatan Korporat, Audit dan Undang-undang. Akses juga boleh diberikan, berdasarkan pada keperluan untuk mengetahui yang tegas, kepada pengurus lain di Bank di mana berkaitan jika Pemohon sedang dipertimbangkan untuk peluang pekerjaan alternatif. Semua kakitangan Bank, termasuk pengurus, adalah terikat dengan keperluan Notis ini.

## **IV. PENDEDAHAN DAN PEMINDAHAN ANTARABANGSA DATA PERIBADI**

Pihak Bank boleh mendedahkan, mengikut undang-undang yang berkuat kuasa, Data Peribadi yang relevan kepada pihak ketiga tertentu berkaitan dengan peruntukan perkhidmatan berikut kepada Bank: pentadbiran dan bantuan sumber manusia, perekrutan dan perkhidmatan pengurusan bakat dan perkhidmatan latihan. Selain itu, jika perlu dan selaras dengan undang-undang yang berkuat kuasa, pihak Bank boleh mendedahkan Data Peribadi kepada juruauditnya dan penasihat profesional luar yang lain dan kepada pihak lain yang menyediakan produk atau perkhidmatan kepada Bank, seperti penyedia sistem IT dan firma perundingan.

Di mana pemprosesan Data Peribadi diwakili kepada pemproses data pihak ketiga, seperti yang disenaraikan di atas, Bank akan mewakili pemprosesan yang sedemikian secara bertulis, akan memilih pemproses data yang menyediakan jaminan yang memuaskan berkenaan dengan langkah keselamatan teknikal dan organisasi yang mentadbir urus pemprosesan yang relevan dan akan memastikan bahawa pemproses bertindak bagi pihak Bank dan di bawah arahan pihak Bank. Di samping itu, pihak Bank akan mengenakan secara bertulis keperluan perlindungan data dan keselamatan maklumat yang bersesuaian ke atas pemproses data pihak ketiga tersebut.

#### **A. PEMINDAHAN ANTARABANGSA DATA PERIBADI**

Memandangkan sifat global aktiviti Bank, pihak Bank boleh (tertakluk kepada undang-undang yang berkuat kuasa) menghantar Data Peribadi ke sekutu lain Bank Amerika atau operasi yang lain yang terletak di Amerika Syarikat atau kawasan lain di mana undang-undang perlindungan data mungkin tidak boleh memberikan tahap perlindungan setaraf kepada undang-undang di kawasan tempat tinggal Pemohon. Senarai sekutu milik kumpulan Bank of America Corporation tersedia atas permintaan. Data Peribadi tersebut mungkin boleh dipindahkan jika perlu atau bersesuaian bagi mana-mana tujuan yang disenaraikan dalam Seksyen II.B di atas.

Sebagai tambahan kepada pihak ketiga yang disenaraikan di atas, pihak Bank mungkin mendedahkan dan memindahkan Data Peribadi kepada pemproses data sumber manusia global tertentu yang terletak di Amerika Syarikat dan lokasi lain pemprosesan di mana undang-undang perlindungan data mungkin tidak boleh memberikan tahap perlindungan yang setaraf kepada undang-undang di kawasan tempat tinggal pemohon.

Seperti yang dijelaskan di atas, Bank akan mengambil langkah (dan akan memperingati langkah-langkah secara bertulis) untuk memastikan pihak ketiga memberikan jaminan yang memuaskan berkenaan dengan langkah keselamatan teknikal dan organisasi yang mentadbir urus pemprosesan yang berkaitan dan untuk memastikan pihak-pihak ini bertindak bagi pihak Bank dan di bawah arahan pihak Bank. Di samping itu, pihak Bank akan mengenakan secara bertulis keperluan perlindungan maklumat dan keselamatan maklumat yang sewajarnya ke atas pihak-pihak ini.

Dari masa ke semasa, Bank juga mungkin perlu mendedahkan Data Peribadi kepada pihak lain, seperti pihak berkuasa perundangan dan pengawalseliaan yang terletak di Amerika Syarikat dan lokasi pemprosesan lain di mana undang-undang perlindungan data di lokasi-lokasi ini mungkin tidak boleh memberikan tahap perlindungan yang setaraf kepada undang-undang di kawasan tempat tinggal pemohon.

#### **B. PEMINDAHAN ANTARABANGSA DATA PERIBADI SENSITIF**

Sebagai sebahagian daripada pemindahan antarabangsa Data Peribadi yang diterangkan di atas dan setakat yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkuat kuasa, Bank boleh memindahkan Data Peribadi Sensitif tertentu ke Amerika Syarikat atau kawasan lain di luar kawasan tempat tinggal Pemohon di mana undang-undang perlindungan data mungkin tidak boleh memberikan tahap perlindungan yang setaraf kepada undang-undang di kawasan tempat tinggal pemohon.

#### **C. PENDEDAHAN TAMBAHAN DATA PERIBADI**

Data Peribadi juga mungkin didedahkan jika dibenarkan oleh undang-undang yang berkuat kuasa, berkaitan dengan penyusunan semula korporat, penjualan, atau penyerahan hak aset, penggabungan, penyahlaburan, atau perubahan lain dalam status kewangan Bank atau mana-mana anak syarikatnya atau syarikat sekutunya. Data Peribadi juga boleh dilepaskan untuk melindungi kepentingan penting Pemohon, untuk melindungi kepentingan sah Bank (kecuali jika ini akan menjejaskan hak dan kebebasan atau kepentingan Pemohon) atau mengikut pertimbangan pihak Bank untuk mematuhi undang-undang yang berkuat kuasa, kewajipan undang-undang atau pengawalaturan dan siasatan atau permintaan berperaturan.

## **V. KESELAMATAN**

Pihak Bank mengekalkan langkah teknikal dan organisasi yang bersesuaian untuk melindungi daripada pemrosesan Data Peribadi yang tidak dibenarkan atau menyalahi undang-undang dan/atau terhadap kehilangan secara tidak sengaja, perubahan, pendedahan atau akses atau pemusnahan atau kerosakan pada Data Peribadi yang tidak disengajakan atau tidak sah. Begitu juga, di mana pihak Bank memindahkan data Peribadi kepada syarikat bukan sekutu dan pihak ketiga lain yang memberikan perkhidmatan kepada Bank, ia akan memastikan bahawa penerima telah menyediakan langkah keselamatan teknikal dan organisasi yang bersesuaian untuk melindungi kerahsiaan dan keselamatan Data Peribadi yang didedahkan kepadanya.

## **VI. KETEPATAN DAN AKSES KEPADA DATA PERIBADI**

Pemohon mengesahkan bahawa maklumat yang diberikan dalam borang permohonan dan dokumen sokongan adalah benar sepanjang pengetahuan mereka. Setiap Pemohon memahami bahawa, sekiranya permohonan mereka berjaya, mereka akan tertakluk kepada tindakan tatatertib dan kemungkinan pemecatan sekiranya pernyataan yang terkandung dalam borang permohonan dan dokumen sokongan terbukti tidak benar.

Pemohon berhak untuk mengakses Data Peribadi yang disimpan mengenai mereka (kecuali mana-mana dokumen yang tertakluk kepada keistimewaan undang-undang, yang termasuk Data Peribadi tentang individu lain yang tidak berkaitan, atau yang sebaliknya tidak tertakluk kepada hak akses). Di samping itu, setakat yang dikehendaki oleh undang-undang yang berkuat kuasa, Pemohon mempunyai hak untuk membetulkan data yang tidak tepat atau mengeluarkannya untuk tujuan yang sah (tanpa dikenakan sebarang caj kepada Pemohon dan pada bila-bila masa).

Mana-mana Pemohon yang berhasrat untuk mendapatkan maklumat mengenai atau salinan Data Peribadi yang disimpan mengenai mereka harus menghubungi anggota kumpulan Global Talent Acquisition menggunakan maklumat hubungan yang dinyatakan dalam Bahagian VIII di bawah.

Pihak Bank akan mengekalkan Data Peribadi selagi ia dikehendaki berbuat demikian oleh undang-undang yang berkuat kuasa atau selagi perlu bagi tujuan(-tujuan) untuk yang mana ia dikumpulkan. Pihak Bank akan memadamkan Data Peribadi apabila tidak diperlukan lagi dan, dalam apa jua keadaan, apabila tamatnya tempoh penyimpanan maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang yang berkuat kuasa.

## **VII. HAK LAIN DAN AKIBAT**

Untuk memastikan amalan pengambilan dan pengurusan bakat yang baik dan perjalanan perniagaan Bank yang berkesan, adalah wajib bagi Bank untuk mengumpulkan, menggunakan, menyimpan, memindahkan dan sebaliknya memproses Data Peribadi yang ditandakan dengan asterisk di Bahagian II (melainkan dinyatakan sebaliknya semasa proses permohonan). Ia adalah sukarela bagi Pemohon untuk memberikan Data Peribadi dan maklumat lain mengenai diri mereka.

Setakat yang tersedia di bawah undang-undang yang berkuat kuasa, Pemohon mempunyai hak untuk membantah pengumpulan, penggunaan, penyimpanan, pemindahan atau pemrosesan lain Data Peribadi seperti yang dinyatakan dalam Notis ini, hak untuk menarik balik persetujuan kepada atau meminta penghentian pengumpulan, penggunaan, penyimpanan, pemindahan atau pemrosesan lain Data Peribadi seperti yang dinyatakan dalam Notis ini, dan untuk memohon pembuangan Data Peribadi tersebut. Walau bagaimanapun, bantahan terhadap pengumpulan, penggunaan, penyimpanan, pemindahan atau pemrosesan lain Data Peribadi, penarikan persetujuan, permintaan untuk penghentian dan permintaan untuk penghapusan boleh menjejaskan keupayaan pihak Bank untuk mempertimbangkan Pemohon untuk kekosongan jawatan yang sebenar atau yang berpotensi atau untuk acara kerjaya dan untuk memproses permohonan yang berkaitan untuk pekerjaan setakat mana tujuan yang dinyatakan dalam Notis ini tidak boleh dicapai.

Mana-mana Pemohon yang berhasrat untuk membantah terhadap pengumpulan, penggunaan, penyimpanan, pemindahan atau pemrosesan lain Data Peribadi seperti yang dinyatakan dalam Notis ini, untuk menarik balik persetujuan, untuk meminta penghentian atau untuk meminta penghapusan hendaklah menghubungi anggota kumpulan Perolehan Bakat Global yang menggunakan maklumat hubungan yang dinyatakan dalam Bahagian VIII di bawah.

Di bawah undang-undang yang berkuat kuasa, dalam keadaan tertentu, pihak Bank mungkin dikecualikan daripada atau berhak menolak permintaan atau hak di atas. Terma dan syarat tambahan tertentu mungkin diguna pakai untuk memproses permintaan atau hak, seperti memerlukan komunikasi dibuat secara bertulis atau memerlukan bukti identiti.

#### **VIII. PERTANYAAN**

Sekiranya mana-mana Pemohon mempunyai sebarang pertanyaan, kemusykilan atau aduan mengenai Notis ini, sila hubungi anggota kumpulan Global Talent Acquisition melalui: [internationalstaffingoperations@bankofamerica.com](mailto:internationalstaffingoperations@bankofamerica.com)

Pihak Bank akan berusaha sebaik mungkin untuk menyelesaikan sebarang pertanyaan, kemusykilan atau aduan dengan segera dan menurut undang-undang.

**NOTA:** Jangan kemukakan Nombor My Japan, Nombor Pendaftaran Penduduk Korea, atau maklumat pengenalan unik yang lain dalam CV, resume dan surat pengiring anda.